



Në bazë të Ligjit Nr. 08/L – 197 për zyrtarët publikë, Neni 37 (2, 3, 4) dhe Rregullores (QRK) Nr. 03/2024 për Themelimin e Marrëdhënies së Punës me Kontratë për Periudhë të Caktuar, Neni 8, Ministria e Punëve të Brendshme shpall:

Konkurs

Pranim

Aplikimi është i hapur për të gjithë kandidatët e interesuar.

Emri i grupit	Grupi i psikologjisë
Titulli i pozitës së punës	Zyrtar Mbeshtetes- Projekt
Arsyeja për rekrutim kontraktual	Për realizimin e një projekti
Koeficienti/Paga	5.88
Nr. i kërkuar	1
Kohëzgjatja e emërimit	3
Data e njoftimit	01/10/2025
Afati për aplikim	02/10/2025 - 09/10/2025
Institucioni	Komuna Obiliq
Departamenti	Drejtoria Arsim
Divizioni	
Vendi i punës	Komuna e Obiliqit
Nr. i Referencës	RN00018786
Kodi	RPC0012325



1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

- 1.Harton planin individual vjetor të punës në bashkëpunim me mbikëqyrsin
2. Psikologu ka për detyrë të kontribuojë në lehtësimin e procesit të të nxënës dhe promovon zhvillim kognitiv (aftësitë për të kuptuar), emocional, social dhe personal të nxënësit ;
- 3.Ofron ndihmë në tejkalimin e vështirësive të natyrës psikologjike me të gjithë akterët në shkollë;
- 4.Ofron ndihmë në identifikimin e nxënësve me vështirësi në të nxënë , nxënësve të talentuar;
- 5.Zhvillon hulumtime, zhvillon intervista, përgatit pyetësorë me nxënës me mësimdhënës e prindër ;
- 6.Punon për zhvillimit social të nxënësve ;
- 7.Ndihmon në përgatitjen e Planit Individual Arsimor (PIA);
- 8.Bashkëpunon me shërbimin pedagogjik në shkollë, me mësimdhënës , prindër, Qendrën për Punë Sociale, shëndetësore, shërbime të sigurisë dhe komunitetin;
- 9.Punon me mësimdhënës dhe kujdestarë të klasave për organizimet me nxënës në klasa edhe veç e veç për ndalimin e dukurive të dëmshme për fëmijë, nxënës dhe shoqëri siç janë: bullizmi (ngacmimet), kërcënime verbale, vandalizmi, mosrespektimi, grindje fizike në çdo nivel dhe sulme me armë të ftohta, të zjarra, të mprehta dhe mjete tjera që rrezikojnë jetën e nxënësve, përdorimi i lëndëve narkotike etj.;
- 10.Punon për organizimet me nxënës në klasa dhe veç e veç me nxënës të dhunshëm për ndalimin e dhunës në klasë, shkollë , brenda dhe jashtë oborrit të shkollës;
- 11.Ofron konsultime për nxënës ,mësimdhënës, prindër dhe komunitetin me qëllim të shëndetit mendor sa më të mirë të nxënësve;
12. Jep udhëzimeve, këshilla psikologjike për praktika të mira ;
- 13.Përgatit raporte të argumentuara me shkrim;
14. Kryen edhe punë të tjera profesionale, sipas kërkesës së mbikëqyrsit;

2.Kriteret e përgjithshme për pranimin në detyrë, sipas nenit 9 të LZP-së

- Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës;
- Të ketë zotësi të plotë për veprim, sipas legjislacionit në fuqi;
- Të zotërojë të paktën njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët;
- Të jetë e/i aftë për të kryer detyrën përkatëse;
- Të mos jetë e/i dënuar për kryerjen e një veprës penale me dashje;
- Të mos ketë në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik.
- Të ketë arsimin, përvojën e punës profesionale dhe/apo aftësitë e kërkuara për pozitën, kategorinë, klasën apo grupin përkatës.
- Të kalojë me sukses procedurat e pranimi të përcaktuara në këtë ligj.



5. Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre

- Kopjen e letërnjoftimit/pasaportës/certifikatës së shtetësisë së Republikës së Kosovës.
- Kopjen e diplomës të kërkuar me konkurs të lëshuar nga institucionet arsimore të Republikës së Kosovës. Nëse diploma është fituar jashtë vendit, vërtetimin e nostrifikimit të diplomës së fituar apo aktin që dëshmon se diploma e fituar është në procedurë të nostrifikimit, me kusht që nostrifikimi i diplomës të dorëzohet deri në momentin e nënshkrimit të aktit për emërim në pozitë;
- Kopjet e dëshmisë së punësimit(vërtetim/kontratë) të lëshuar nga institucioni përkatës i punësimit për përvojën e punës, që përcakton pozitën e punës si dhe kohëzgjatjen e angazhimit në atë pozitë. Dëshmisë e punësimit jashtë institucioneve publike duhet të mbështet së paku njëra nga dëshmitë si në vijim: pasqyra e pagesave në fondin e kursimeve pensionale apo pasqyra e pagesave të obligimeve tatimore në përputhje me legjislacionin tatimor për të ardhurat personal.
- Dëshmi që nuk ka në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik (vlen për të punësuarit në institucione publike). Kandidatët që nuk janë të punësuar në institucione publike duhet të dërgojnë një vetëdeklaratë me shkrim të nënshkruar se nuk kanë masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik.
- Dëshmitë e trajnimeve profesionale të ndjekura apo trajnimeve që aplikuesi i ka realizuar në cilësinë e trajnuesit.
- Kopjet e dokumenteve tjera që provojnë plotësimin e kushteve për aplikim të përcaktuara në shpalljen e rekrutimit dhe të deklaruara në aplikacion.

Dëshmitë që nuk kërkohen gjatë aplikimit, por në fazën e verifikimit para emërimit.

- Certifikatë mbi dënimet penale origjinale e lëshuar nga gjykata përmes së cilës dëshmohet se nuk është i/e dënuar për kryerjen e veprës penale me dashje, jo më të vjetër se (6) muaj nga data e lëshimit.
- Dëshmi se kandidati është i aftë në pikëpamje shëndetësore.
- Dëshmi përkatëse se kandidati ka zotësi të plotë për të vepruar.

6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për pranim do të shpallet më së largu deri më datën 24/10/2025, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Kriteret specifike shtesë

Nuk ka

8. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Intervista – maksimumi 100 pikë

9. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes email dhe portalit për rekrutim elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)



10. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Të dhëna shtesë:

- Pas përzgjedhjes së kandidatit fitues, njësia përgjegjëse bën verifikimin para emërimit me qëllim të vërtetimit se kandidatët vazhdojnë të plotësojnë kriteret e konkursit, përmes dokumenteve në origjinal apo të njësuar me origjinalin.

Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtarët e tyre, personat me aftësi të kufizuar dhe gjinia më pak e përfaqësuar kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në LZP. Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

