



**REPUBLIKA E KOSOVËS**  
REPUBLIKA KOSOVA - REPUBLIC OF KOSOVO  
**KOMUNA E OBILIQIT**  
OPŠTINA OBILIC - MUNICIPALITY OF OBILIC

**KUVENDI KOMUNAL OBILIQ**  
Skupština Opštine Obilić - Municipality Assembly of Obiliq

Në mbështetje të nenit 12.2, pika d) të Ligjit për Vetëqeverisjen Lokale nr.03/L-040, (Gazeta Zyrtare nr.28 të dt.04.06.2008), bazuar në nenin 44.1 dhe 47.3, të Statutit të Komunës nr.-I-34, të dt.25.04.2016, bazuar në Ligjin për Barazi Gjinore Nr.05/L-02, si dhe nenin 39 të Rregullores së punës së Kuvendit, Kuvendi Komunal pas shqyrtimit të kërkesës nr.-II- 1814, të dt.15.12.2023, nga Zyra për barazi gjinore në mbledhjen e mbajtur me dt.29.12.2023 mori këtë:

**V E N D I M**

1. Aprovohet Plani Lokal i Veprimit për Barazi Gjinore për vitin 2024-2026.
2. Ky Vendim hyn në fuqi (15) pesëmbëdhjetë ditë pas regjistrimit në Zyrën e protokolit të MAPL-dhe shtatë (7) ditë pas publikimit në web faqen e Komunës.

-T'i dërgohet  
-Kryetarit  
-Nënkryetarit  
-Kryesueses  
- Anëtarëve të KK  
-Zyres për barazi gj.  
-MAPL  
-Arkivit

Kryesuese e Kuvendit Komunal  
  
Vlora Mjekiqi-Kabashi





REPUBLIKA E KOSOVËS - REPUBLICA KOSOVA  
KOMUNA E OBILIQIT - OPŠTINA OBILIĆ  
DREJTORIA E ADMINISTRATËS PËRGJITHSHME  
UPRAVA OPŠTE ADMINISTRACIJE



Dalës-Izleza

Nr. -1-173  
Br.

Data 29.12.2023  
Datum

OBILIO-OBILIĆ



REPUBLIKA E KOSOVËS  
REPUBLIKA KOSOVA - REPUBLIC OF KOSOVO  
KOMUNA E OBILIQIT  
OPŠTINA OBILIĆ - MUNICIPALITY OF OBILIC

---

KUVENDI KOMUNAL OBILIQ

Skupština Opštine Obilić - Municipality Assembly Obilić

# PLANI LOKAL I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026

Dhjetor 2023

Të nderuara/nderuar, bashkëqytetare e bashkëqytetarë!

Kam kënaqësinë t'ju prezantoj një tjetër dokument të rëndësishëm, që fuqizon themelet e ndërhyrjeve për Obiliqin, dhe fokusohet në një kauzë tepër të rëndësishme për mbarë shoqërinë e për mua personalisht si kryetar, siç është përparimi drejt barazisë gjinore.

Gratë dhe të rejat, në një numër të konsiderueshëm, gëzojnë me meritë të plotë pozicionet drejtuese që u takojnë në institucionin që unë përfaqësoj.

Ky plan do të shërbejë si udhërrëfyesi më i mirë për të orientuar të gjitha veprimet tona si komunë, jo vetëm drejt nevojave të ndryshme të grave dhe burrave, por edhe për t'u fokusuar ashtu siç duhet në identifikimin dhe adresimin e plotë të nevojave të të gjitha grave, të rejave, vajzave, si dhe të të gjithë burrave, të rinjve e djemve, pavarësisht lokalitetit ku jetojnë, etnisë, aftësive apo nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit të punësimit, etj. Sepse fokusimi i përpjekjeve tona "duke i analizuar / parë nga këndvështrimi gjinor" evidenton në mënyrë të pashmangshme çdo pabarazi të jetuar në praktikë.

Këtu qëndron në të vërtetë edhe thelbi i mirëqeverisjes dhe bashkëqeverisjes, të arrish të diversifikosh nevojat e gjithsecilës dhe gjithsecilit dhe të përdorësh me mençuri dhe drejtësi gjinore të gjitha burimet në dispozicion, për të mos lënë askënd të mbetet pas!

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024– 2026 është përgatit nga komuna e Obiliqit, që të na shërbejë si mjet praktik i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të theksuara në:

-Kushtetutën e Republikës së Kosovës,

-Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në ligjslacionin e vendit,

-Ligjin për Barazi Gjinore Nr.05/L-02, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit lidhur me barazinë, mosdiskriminimin dhe fuqizimin e grave.

-Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020-2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave,

-Instrumentet dhe mjetet të BE-së të fokusuar tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integritetit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal - siç është Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

Gjithashtu, ky plan është rezultat i konsultimeve të gjera dhe gjithëpërfshirëse me përfaqësueset dhe përfaqësuesit e të gjitha drejtorive, Falënderime të veçanta për UN Women që na mbështeti me asistencë profesionale përgjatë gjithë procesit, si dhe Bashkimit Evropian për financimin në hartimin e këtij dokumenti.

Me respekt,

Xhafer Gashi

## **TABELA E PËRMBAJTJES**

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE .....	4
I. HYRJE .....	5
II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE.....	7
III. METODOLOGJIA.....	9
IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE.....	10
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026 .....	15
VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI.....	18
VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 – 2026.....	19

## LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE

ABGJ	Agjencia për Barazi Gjinore
AKK	Agjencia Kadastrale e Kosovës
BDPfA	Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DA	Drejtoria e Arsimit
DAP	Drejtoria për Administratë dhe Personel
DBZHR	Drejtoria për Bujqësi dhe Zhvillim Rural
DEFZH	Drejtoria për Ekonomi, Financa dhe Zhvillim
DIL	Drejtoria për Infrastrukturë Lokale
DKRS	Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit
DMM	Drejtoria për Mbrojtjen e Mjedisit
DPUKP	Drejtoria për Planifikim Urban, Kadastër dhe Pronë
DSHMS	Drejtoria për Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GGA	Grupi i Grave Asambleiste
IKAP	Instituti i Kosovës për Administratë Publike
KK	Kuvendi Komunal
KPF	Komiteti për Politikë dhe Financa
MASHTI	Ministria e Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit
NJABGJ	Njësia Antidiskriminim dhe Barazi Gjinore
OJQ	Organizatë Jo-Qeveritare
ON	Organizatat Ndërkombëtare
PKBGJ	Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore
PLVBGJ	Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore
QAP	Qendra për Aftësim Profesional
SBNJ	Spektori i Burimeve Njerëzore
SDG	Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm
SLIE	Spektori Ligjor dhe Integrimi Evropian
SHMLP	Shkolla e Mesme e Lartë Profesionale
ZBGJ	Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore
ZBNJ	Zyra e Burimeve Njerëzore
ZDNJK	Zyra për të Drejta të Njeriut dhe Komunitete
ZK	Zyra e Kryetarit
ZKP	Zyra për Komunikim me Publikun
ZL	Zyra Ligjore

## I. HYRJE

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna e Obiliqit, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të reflektuara në:

- Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
- Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
- Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mosdiskriminimi dhe fuqizimi i grave.
- Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
- Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integritimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin e Grave Asambleiste, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës Obiliq, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Barazia gjinore** nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipat gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

**Drejtesia gjinore** nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlerëshëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).<sup>1</sup>

Siç përkrahur edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale<sup>2</sup>, njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave<sup>3</sup>, të rejave dhe të rinjve<sup>4</sup>, vajzave dhe djemve<sup>5</sup>. Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale.

Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifike për zbatimin e të cilave duhet të

<sup>1</sup> Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/itsa/arus/browse>

<sup>2</sup> Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://enact.org/equality-on-the-charter-observatory-european-council>

<sup>3</sup> “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 35 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

<sup>4</sup> “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 35 vjeç.

<sup>5</sup> “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç.

punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

Komuna e Obiliqit është angazhuar që të jetë vazhdimisht në shërbim të banoreve / banorëve, si dhe që të ofrojë shërbime sa më cilësore, duke dhënë të gjithë mbështetjen e mundshme për të krijuar kushte më të mira për zhvillim ekonomik, arsim, shëndetësi, bujqësi, etj.<sup>6</sup> Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi, Komuna e Obiliqit ka të emëruar një Zyratë për Barazinë Gjinore e cila në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë. Veprimet e parashikuara në të, synojnë të zbatohen përmes partneriteteve e bashkëpunimit. Në Kuvendin Komunal të Obiliqit gratë përfaqësohen denjësisht përmes Kryesueses së Kuvendit, si edhe me 8 zonja asambleiste, ndërsa edhe në strukturën e Komunës, gratë janë të përfaqësuara në pozicione vendimmarrëse në nivel të Drejtoreshave, si dhe zënë një vend të konsiderueshëm si zyratë në drejtori apo njësi/zyra të ndryshme.

Megjithatë, pavarësisht përpjekjeve të komunës si dhe përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipave të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikën, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024-2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtare të rëndësishme, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjithë anëtarëve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja “**në të gjithë diversitetin e tyre**”<sup>7</sup>. Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantëve / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuesit, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 – 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër

---

<sup>6</sup> Për vizionin, misionin dhe shërbimet që ofron Komuna mund të informoheni në faqen: <https://ll.ks.gov.net/obiliq/>

<sup>7</sup> Në kuadër edhe të përafërimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III.

që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

## II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventën për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezolutën 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislationin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Program i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.<sup>8</sup>

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 – 2026 i Komunës Obiliq, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. **Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
  - Deklarata Universale për të Drejtat e Njeriut,
  - Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut,
  - Konventa për të Drejtat Politike të Grave,
  - Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Shoqërore dhe Kulturore,
  - Konventa për Eliminimin e të gjitha formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
  - Konventa e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve,
  - Deklarata dhe Platforma për Veprimin e Pekinit,
  - Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën Kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje,
  - Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë,
  - Agjenda e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qëndrueshëm, 2030,
  - Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021-2025,
  - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.
2. **Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
  - Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Neni 7, 21 dhe 22,
  - Ligji për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020,
  - Ligji për Trashëgimi Nr.2004/26,
  - Ligji i Familjes Nr.2004/32,
  - Ligji për Mbrojtje nga Diskriminimi.05/L-021,
  - Ligji për Pronat dhe të Drejtat Pronësore Nr.03/L-154,
  - Ligji i Punës Nr. 03/L-212,
  - Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185,
  - Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 - 2024,

---

<sup>8</sup> Shih PKBGJ, fq. 11

- Strategjia Kombëtare për Zhvillim,
- Programi i Reformave Ekonomike,
- Strategjia për Rregullim më të Mirë,
- Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe Dhuna ndaj Grave,
- Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asocimit,
- Strategjia dhe Plani i Veprimit për të Drejtat Pronësore, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 – 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet Komuna. Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtarja për Barazi Gjinore (ZBGJ) do të mbetet përgjegjëse për një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 – 2026, i zbërthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi i Grave Asambleiste, të cilat mund të llobojnë vazhdimisht për sigurimin e fondeve dhe zbatimin e aktiviteteve të parashikuara në këtë plan.

Në vijim, të gjithë institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

- një mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
- një dokument i hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës, me hapa të mirë përcaktuar, e në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat e ndeshura ndër vite nga Komuna, në përparimin drejt barazisë gjinore.
- një pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësive të domosdoshme për t'u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën Obiliq.

## II. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024-2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- ✓ **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me urdhër të Kryetarit të Komunës.** Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit Nr. II – 1453, datë 11.10.2023 dhe kishte në përbërje të tij 10 zyrtarë / zyrtarë, konkretisht:
  - Ganimete Aliu, Kryesuese
  - Drita Hashani, Anëtare
  - Antigona Morina, Anëtare
  - Kushtrim Mirena, Anëtar
  - Lulzim Mjekiqi, Anëtar
  - Leonora Morina, Anëtare
  - Fatime Pllana, Anëtare
  - Mexhid Krasniqi, Anëtar
  - Ardiana Gërvalla, Anëtare
  - Teutë Grajqevci, Anëtare
  
- ✓ **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues.** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
  
- ✓ **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024-2026.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioritetëve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).
  
- ✓ **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft matricës së PLVBGJ.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtarët / anëtarët e Grupit Punues. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjike, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifike, treguesit në nivel objektiv, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatit në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.
  
- ✓ **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit.** Draft matrica e PLVBGJ 2024 – 2026 u postua në datën 24 nëntor 2023 në linkun <https://www.facebook.com/Komunaobihglaqjazyrtre/posts/pibid0jg6Y912j9x1-3JL9uAKL85qR8NvLguomX81v4oG9B291VGVQc9p4E6MznYmSadNI> . Postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën 13 dhjetor 2023, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultim publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ Nr. 06/2018 për Standardet Minimale të Konsultimit Publik në Komuna.

- ✓ **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës.** Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna e Obiliqit mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën 13 dhjetor 2023, në ora 11.00.
- ✓ **Përmirësimi i draft matricës së PLVBGJ.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft matricës së PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra. Gjithashtu Grupi Punues e plotësoi këtë draft matricë edhe me përshkrimin narrativ të të gjithë PLVBGJ, pra e komplettoi tërësisht dokumentin e përgatitur.
- ✓ **Kostimi i matricës së PLVBGJ.** Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të llobohet për t'i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).
- ✓ **Dorëzimi i dokumentit të plotë, kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal.** Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
- ✓ **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit Komunal në dhjetor 2023.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE)<sup>9</sup>. Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje<sup>10</sup> të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

#### IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE

##### Vizioni i PLVBGJ-së adreson:

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Obiliqit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantës/migrantit e azilkërkuarës/azilkërkuarës, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

9 Për më shumë shikoni në: <https://charta-equalty.eu/the-action-plan-step-by-step/define-an-plan-action-en.html>

10 Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare.

**Parimet**<sup>11</sup> që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.** Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.** E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i stereotipave gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipave dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.** Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integritit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

#### **Objektivat strategjike të PLVBGJ.**

PLVBGJ 2024 – 2026 përbëhet nga pesë objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

- Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,

---

<sup>11</sup> Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: [https://www.cerf.org/en/uploads/policies/090606\\_filename:04a11e\\_cgo11fc\\_d.pdf](https://www.cerf.org/en/uploads/policies/090606_filename:04a11e_cgo11fc_d.pdf)

- Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
- Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
- Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
- Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
- Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
- Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
- Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

#### **Pesë objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 – 2026 të Komunës Obiliq, renditen në vijim:**

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
2. Promovimi i të drejtave për arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
3. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
5. Promovimi i mjedisit të shëndetshëm dhe të përgjegjshëm gjinor.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbrërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënja për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

#### **Rezultatet e pritshme, objektivat specifike dhe treguesit**

##### **Objektivi strategjik:**

- 1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.**

##### **Rezultatet e pritshme:**

- 1.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e Komunës për përmbushjen e angazhimit publik zyrtar për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.**
- 1.b. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.**
- 1.c. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.**

##### **Objektivat specifikë:**

- 1.1. Zbatimi në praktikë i integritit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor, si mjete për përparimin e Komunës drejt barazisë gjinore.
- 1.2. 1.2. Krijimi i kushteve që mundësojnë pjesëmarrje dhe lidërsip të barabartë në vendimmarrje të grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre.

**Treguesit në nivel objektiv:**

- 1.1.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.
- 1.2.a. Përqindja e grave / të rejave / vajzave të informuara mbi të drejtat dhe mundësitë e barabarta për pjesëmarrje dhe lidërsip në vendimmarrje.

**Objektivi strategjik:**

2. **Promovimi i të drejtave për arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.**

**Rezultatet e pritshme:**

- 2.a. **Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm.**
- 2.b. **Praktika e Komunës për t'u krijuar grave dhe të dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, mundësi për ndërmarrësi dhe punë të denjë, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare, e përmirësuar ndjeshëm.**

**Objektivat specifikë:**

- 2.1. **Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.**
- 2.2. **Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.**

**Treguesit në nivel objektiv:**

- 2.1.a. **Numri i vajzave, të rejave dhe grave nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional.**
- 2.2.a. **Numri i grave të rejave dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.**

**Objektivi strategjik:**

3. **Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.**

**Rezultatet e pritshme:**

- 3.a. **Praktika e Komunës për t'u krijuar grave dhe të dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, mundësi për ndërmarrësi dhe punë të denjë, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare, e përmirësuar ndjeshëm.**
- 3.b. **Më shumë qasje në shërbime sociale cilësore që mundësojnë ndarjen e barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.**

**Objektivat specifikë:**

- 3.1. **Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare, që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.**

3.2. Rritja e qasjes së banoreve e banorëve të Komunës në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore.

**Treguesit në nivel objektiv:**

3.1.a. Numri i grave / të rejave fermere e në ndërmarrësi, përfituese të granteve dhe subvencioneve të Komunës dhe ministrive përkatëse.

3.2.a. Numri i grave/ të rejave/ vajzave në të gjithë diversitetin e tyre që kanë qasje në shërbime sociale cilësore.

**Objektivi strategjik:**

**4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.**

**Rezultatet e pritshme:**

4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues të të rejave/rinjve, vajzave/djemve të Komunës, merr vëmendje të veçantë.

4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.

4.c. Qasje e banoreve/banorëve të Komunës në shërbimet shëndetësore cilësore, e përmirësuar ndjeshëm.

**Objektivat specifikë:**

4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.

**Treguesit në nivel objektiv:**

4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me qasje të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.

**Objektivi strategjik:**

**5. Promovimi i mjedisit të shëndetshëm dhe të përgjegjshëm gjinor..**

**Rezultatet e pritshme:**

5.a. Ndërhyrjet e komunës për menaxhimin e qëndrueshëm të burimeve natyrore dhe biodiversitetit janë më të përgjegjshme ndaj gjinisë.

5.b. Informacioni i banoreve dhe banorëve të komunës, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi rëndësinë e ruajtjes së mjedisit dhe ndikimin e ndryshëm që ka ai tek secila gjini, i përmirësuar ndjeshëm.

**Objektivat specifikë:**

5.1. Integrimi i perspektivës gjinore në masat dhe veprimet e komunës për ruajtjen e biodiversitetit dhe menaxhimin e qëndrueshëm të burimeve natyrore e mjedisit në tërësi.

**Treguesit në nivel objektiv:**

5.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave të vetëdijesuara për çështjet mjedisore dhe rëndësinë e angazhimit dhe pjesëmarrjes së tyre në vendimmarrjen për mbrojtje e mjedisit.

## V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 – 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi komuna për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj., në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi i Grave Asambleiste për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, *duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara*, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024-2026 janë në vlerën **1,990,984 EUR**. *Këtu janë përfshirë edhe shuma në total të subvencioneve, granteve, panaireve, për të cilat është e pamundur të bëhet një ndarje paraprake sa specifikisht mbështesin zbatimin e këtij plani duke iu referuar grave /të rejave / vajzave, por që mund të evidentohen në fund të çdo viti*. Nga këto:

- **79,906 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre.
- **778,627 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave. *Në këtë kosto përfshihen edhe kosto totale për subvencione, grante, investime, etj., prej të cilave komuna do të evidentojë vit pas viti se sa janë dedikuar prej tyre për gratë, të rejat dhe vajzat.*
- **1,012,781 EUR** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes 3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre. *Në këtë kosto përfshihen edhe kosto totale për subvencione, grante, etj., prej të cilave komuna do të evidentojë vit pas viti se sa janë dedikuar prej tyre për gratë, të rejat dhe vajzat.*
- **101,912 EUR** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese. *Në këtë kosto përfshihen edhe kosto totale për subvencione e vizita, etj., prej të cilave komuna do të evidentojë vit pas viti se sa janë dedikuar prej tyre për gratë, të rejat dhe vajzat.*
- **17,760 EUR** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes 5. Promovimi i mjedisit të shëndetshëm dhe të përgjegjshëm gjinor.

Në totalin e kostos 1,990,984 EUR të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024-2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

- **1,908,635 EUR janë kosto që do të mbulohen nga Komuna** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra të cilat nuk kanë nevojë të përlogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukurore ekzistojnë. Brenda kësaj shume janë të përfshira edhe subvencionet, grantet dhe investimet në total, të cilat ndahen se sa u janë dedikuar grave, të rejave vajzave, vetëm çdo fund viti.
- **6,399 EUR janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
- **75,950 EUR (ose 4% e totalit të buxhetit të tre viteve) janë hendek financiar**, për të cilat komuna do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2024 - 2026.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto për tre vjet	Komuna	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
<b>1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.</b>	1.1. Zbatimi në praktikë i integrimit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor, si mjete për përparimin e Komunës drejt barazisë gjinore	49,326 EUR	44,975 EUR	2,112 EUR	2,239 EUR
	1.2. Krijimi i kushteve që mundësojnë pjesëmarrje dhe lidhshmëri të barabartë në vendimmarrje të grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre.	30,580 EUR	5,963 EUR	0 EUR	24,617 EUR
<b>Gjithsej Objektiv strategjik 1:</b>		<b>79,906 EUR</b>	<b>50,938 EUR</b>	<b>2,112 EUR</b>	<b>26,856 EUR</b>
<b>2. Promovimi i të drejtave për arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë</b>	2.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të	619,319 EUR	594,898 <sup>12</sup> EUR	0 EUR	24,421 EUR

<sup>12</sup> Në këtë shumë janë të përfshira grantet dhe subvencionet në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për gratë dhe të rejat kjo mund të përlogaritet e saktë vetëm në fund të çdo viti.

<b>diversitetin e tyre.</b>	gjithë diversitetin e tyre.				
	2.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.	159,308 EUR	151,050 EUR <sup>13</sup>	0 EUR	8,258 EUR
<b>Gjithsej Objektiv strategjik 2:</b>		<b>778,627 EUR</b>	<b>745,948 EUR</b>	<b>0 EUR</b>	<b>32,679 EUR</b>
<b>3. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.</b>	3.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare, që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.	819,281 EUR	815,550 <sup>14</sup> EUR	2,787 EUR	944 EUR
	3.2. Rritja e qasjes së banoreve e banorëve të Komunës në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore.	193,500 EUR	193,500 <sup>15</sup> EUR	0 EUR	0 EUR
<b>Gjithsej Objektiv strategjik 3:</b>		<b>1,012,781 EUR</b>	<b>1,009,050 EUR</b>	<b>2,787 EUR</b>	<b>944 EUR</b>
<b>4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.</b>	4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore	101,912 EUR	93,113 EUR <sup>16</sup>	1,500 EUR	7,299 EUR

<sup>13</sup> Në këtë shumë janë të përfshira subvencionet në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për të rejat dhe vajzat, kjo mund të përllogaritet e saktë vetëm në fund të çdo viti.

<sup>14</sup> Në këtë shumë janë të përfshira subvencionet dhe grantet në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për të rejat dhe vajzat, kjo mund të përllogaritet e saktë vetëm në fund të çdo viti.

<sup>15</sup> Në këtë shumë janë të përfshira subvencionet në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për të rejat dhe vajzat, kjo mund të përllogaritet e saktë vetëm në fund të çdo viti.

<sup>16</sup> Në këtë shumë janë të përfshira subvencionet në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për gratë dhe të rejat kjo mund të përllogaritet e saktë vetëm në fund të çdo viti.

	shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.				
<b>Gjithsej Objektivi strategjik 4:</b>		<b>101,912 EUR</b>	<b>93,113 EUR</b>	<b>1,500 EUR</b>	<b>7,299 EUR</b>
<b>5. Promovimi i mjedisit të shëndetshëm dhe të përgjegjshëm gjinor.</b>	5.1. Integrimi i perspektivës gjinore në masat dhe veprimet e komunës për ruajtjen e biodiversitetit dhe menaxhimin e qëndrueshëm të burimeve natyrore e mjedisit në tërësi.	17,760 EUR	9,588 EUR	0 EUR	8,172 EUR
<b>Gjithsej Objektivi strategjik 5:</b>		<b>17,760 EUR</b>	<b>9,588 EUR</b>	<b>0 EUR</b>	<b>8,172 EUR</b>

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

## VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

*Procesi i raportimit* për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek *Zyra e Kryetarit* dhe *Grupi i Grave Asambleiste*. Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifike. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. *Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj)* ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit. *Raportimet në bazë të objektivave specifike* do të përgatiten *dy herë në vit (çdo 6 muaj)*.

*Monitorimi* i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit në nivel të objektivave do të kryhet nga *Zyra e Kryetarit*, si dhe nga *Grupi i Grave Asambleiste*. Raportet e përgatitura do të përcillen sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBJG *duhet të rishikohet dhe përmirësohet* në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 – 2026

<b>OBJEKTIVI STRATEGJIK:</b>	<b>1. PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.</b>		
<b>Rezultatet e pritshme:</b>	<p>1.a. Përgjegjshmëria dhe transparencja e Komunës për pëmbushjen e angazhimit publik zyrtar për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.</p> <p>1.b. Pjesëmarrja e të reja dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.</p> <p>1.c. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.</p>		
<b>Referenca në dokumentet kryesore:</b>	<p>- Ligji Nr. 05/L-020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12.</p> <p>- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2.</p> <p>- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4.</p> <p>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7.</p> <p>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.</p> <p>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Peknit (BDPFA), fushat kritike 7, 8 dhe 9.</p> <p>- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1</p> <p>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4.</p> <p>- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10.</p>		
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>1.1. Zbatimi në praktikë i integritit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor, si mjete për përpunimin e Komunës drejt barazisë gjinore.</b>		
<b>Treguesi</b>	<b>Vlera bazë (2024)</b>	<b>Synimi i vitit të fundit (2026)</b>	<b>Rezultati</b>

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREQUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
				Ritur me 4%					
1.1.1. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve/zyrtarëve të komunës dhe institucioneve lokale për integrimin gjinor dhe vlerësimin e ndikimit gjinor, në politikë publike në nivel lokal.	NIABGJ /ZBGJ	ZBNJ	2024	850 € (nga të cilat 100 € komuna, 360 € donatorit <sup>17</sup> dhe 390 € hendek financiar)	/	/	Administrata dhe Personeli ZK Donatorë	- 1 trajnim i zhvilluar - 25 persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etj.	GGA
	ZBGJ	ZBNJ	2025	/	850 € (nga të cilat 100 € komuna, 360 € donatorit <sup>18</sup> dhe 390 € hendek financiar)	/	ZK Donatorë	- 1 trajnim i zhvilluar - 25 persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etj.	GGA

17 Për këtë trajnim, Komuna do të bashkëpunojë me UN Women, për trajnerin/in dhe materialin.

18 Për këtë trajnim, Komuna do të bashkëpunojë me UN Women, për trajnerin/in dhe materialin.

1.1.3. Aplikimi i buxhetimit të përgjeshëm gjinor (BPGJ) nga të gjitha drejtoritë e komunës.	Të gjitha drejtoritë komunale	DEFZH OIQ	2024 -	600 € (komuna)	600 € (komuna)	600 € (komuna)	Të gjitha drejtoritë komunale Donatorë	- Numri i programeve buxhetore ku aplikohet BPGJ. <sup>19</sup>	GGA
1.1.4. Takime informuese me gra / të reja / vajza, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi rëndësinë e pjesëmarrjes në dëgjimet publike në përgjithësi, e veçanërisht në dëgjimet buxhetore.	Të gjitha drejtoritë komunale që organizojnë dëgjime publike	ZK DEFZH ZBGJ GGA OIQ ON	2024 -	678 € (nga të cilat 525 € komuna dhe 153 € hendek financiar)	678 € (nga të cilat 525 € komuna dhe 153 € hendek financiar)	678 € (nga të cilat 525 € komuna dhe 153 € hendek financiar)	Të gjitha drejtoritë komunale Donatorët	- 9 takime të zhvilluara (3 në vit). - 180 persona të përfshirë (60 në vit), ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	GGA
1.1.5. Përgatitja e një udhëzuesi për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore, në të gjitha dokumentet e prodhuara dhe të publikuara nga Komuna.	ZBGJ	ZKP ZLK	2024	1,500 € (nga të cilat 500 € komuna dhe 1,000	/	/	ZK Donatorët	- Dokumenti i përgatitur dhe publikuar.	GGA

19 Komuna gjithashtu do të mblehtë të dhëna rregullisht mbi % e buxhetit për veprimet për barazim gjinor dhe fuqizimin e gruas kundrejt buxhetit total të komunës

		ZL			€ hendek financiar)				
		OIQ							
		ON							
1.1.6. Fuqizimi i Njesisë Antidiskriminim dhe Barazi Gjimore.	ZK	ZBNJ	2025	/	6,300 € (komuna)	6,300 € (komuna)	DAP	- Pozita e shtuar me kohë të plotë e një Zyrtareje/Zyrtari për të Drejta të Femijëve.	GGA
		DEFZH	2026	-					
1.1.7. Miratimi i një rregulloreje mbi parametrat gjithëpërfshirës e të ndjeshëm gjimorë <sup>20</sup> që duhet të plotësojnë ndërhymet që bën komuna përmes partneritetit publik – privat në infrastrukturë, hapësira publike e rekreative, shërbime të kujdesit, etj.	DIL ZK KK	ZL	2025	/	2,250 € (komuna)	/	ZK DIL Donatorë	- Rregullorja e përgatitur dhe miratuar	GGA

20 Këtu bëhet fjalë për: vendosjen e tabelave ku të shkruhen gantë emërtimet në të gjitha gjihët zyrtare të komunës; vendosjen e shiritave vijëzues, mbajtëseve dhe sinjalistikës akustike të përshatshme për personat me aftësi të kufizuara në shikim e dëgjim; vendosjen e rratisheve të pjerëta, apo lifteve dhe krijimin e hapësirave për kalim, qëndrim, tualetë, etj. për personat me aftësi të kufizuara fizike; vendosjen e buconave, aparateve automatike e digjitale në lartësi të përshatshme për personat me aftësi të kufizuara fizike; ndarjen e tualetëve për vajza/gra dhe djem/burra si dhe vendosjen e tyre në çdo ambient, përfshirë dhe në investimet në hapësirat publike; ndarjen e ambientëve të veganta për ndërrimin e pelenave të bebove dhe gjithënie në të gjitha investimet në gastronomi e hapësira rekreative të përshatshme për familjet; pajisjen me zhveshëtorë të ndara e të përshatshme për vajza/gra dhe djem/burra në të gjitha ambientet sportive e rekreative, përfshirë dhe në hapësira publike, etj.

		ON																
1.1.8. Takime vetëdijuese mbi të drejtat pronësore, veçanërisht mbi të drejtat pronësore të grave/ të reja/vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe rëndësinë e regjistrimit të pronës në emër të tyre (ose në mënyrë të përbashkët ose në mënyrë të pavarur).	DPUKP	ZBGJ	2024	989 €	989 €	989 €	DPUKP	- 9 takime të zhvilluara (3 në vit).	GGA									
		ZKP	2026	(nga të cilat 525 € komuna dhe 464 € donatori)	(nga të cilat 525 € komuna dhe 464 € donatori)	(nga të cilat 525 € komuna dhe 464 € donatori)	Donatorë <sup>21</sup>	- 180 persona të përfshirë (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.										
		ZLK																
		OJQ																
		ON																
1.1.9. Zbatimi i masave të barabarta (e të veçanta sipas nevojës) <sup>22</sup> , për emërtimin e objekteve, rrugëve, sheshëve etj., duke evidentuar edhe figura të shquara të grave / të reja në Obiliq.	ZK	ZL	2024	75 € (komuna)	75 € (komuna)	75 € (komuna)	ZK	- Numri i objekteve që emërtohen me emra të grave / të reja.	GGA									
	KK	GGA	2026															
		ZBGJ																
1.1.10. Shtimi i një vegëze me informacion dhe aktivitate për barazinë gjinore, të përditësuara	ZKP	Të gjitha drejtoritë komunale	2024	1,325 € (komuna)	1,250 € (komuna)	1,250 € (komuna)	ZKP	- Vegëza e shtuar.	GGA									
	ZK		2026				ZK											

21 Këto takime do organizohen me mbështetjen e USAID deri në 2026, në kuadër të projektit "Qeverisja e Pronës"

22 Me masa të barabarta dhe të veçanta i referohemi zbatimit të Ligjit 05/L-020 "Për Barazi Gjinore", përkatesisht të nenit 5 "Masat e përgjithshme për parandalimin e diskriminimit gjinor dhe sigurimin e barazisë gjinore" dhe nenit 6 "Masat e veçanta".

regullisht, në faqen zyrtare të Komunës.		ZBGJ							-Informacioni i përditësuar rregullisht.	
1.1.11. Përgatitja dhe plotësimi i formave të unifikuara për mbledhjen e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera, për të gjitha aktivitetet që organizon komuna	ZK ZBGJ	Të gjitha drejtoritë dhe njësitë e komunës, sipas aktiviteteve që zbatojnë	2024	250 € (komuna)	/	/	ZK	- Format e përgatitura - Të dhënat që mblihdhen të ndara, bazuar në plotësimin e tyre.	GGA	
1.1.12. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektiv specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazimë Gjimore (PLVBGJ)	Drejtoritë komunale për gjegjëse sipas aktiviteteve në çdo objektiv specifik	ZBGJ	2024	1,200 € (komuna)	/	/	Drejtoritë komunale për gjegjëse sipas aktiviteteve në çdo objektiv specifik	- Tabela me të dhëna plotësuar të vlerës bazë për secilin tregues të objektivave specifikë	GGA	
1.1.13. Publikimi i gjejeve nga monitorimi i përvitshëm i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazimë Gjimore (PLVBGJ)	ZKP ZK	Të gjitha drejtoritë komunale ZBGJ OJQ ON	2024 - 2026	925 € (komuna)	925 € (komuna)	925 € (komuna)	ZK Donatorë	- Gjetjet e publikuara në mënyrë përvitshme, bazuar në raportin e plotë të monitorimit të zbatimit të PLVBGJ	GGA	

1.1.14. Mbledhja dhe paraqitja e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera individuale, për certifikatat e lindjes dhe të vdekjes dhe për kërkesat për riadhesim <sup>23</sup> .	DAP ZDNIK	ZK	2024 -	5,400 € (komuna)	5,400 € (komuna)	5,400 € (komuna)	DAP	- Të dhënat për lindjet, vdekjet dhe kërkesat për riadhesim mbahen rregullisht të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera individuale	GGA
<b>Objektivi specifik:</b> <i>1.2. Krijimi i kushteve që mundësojnë pjesëmarrje dhe lidhshp të barabartë në vendimmarrje të grave, burrave, të rejave, të rihyve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre.</i>									
Treguesi	Vlera bazë (2023/2024)		Do përllogaritet	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati				
1.2.a. Përqindja e grave / të rejave / vajzave të informuara mbi të drejtat dhe mundësitë e barabarta për pjesëmarrje dhe lidhshp në vendimmarrje.			Do përllogaritet	Rritur me 6%	- Aktivitetet që do të zhvillojë komuna për informim në këtë drejtim si dhe miratimi i masave të veçanta që sigurojnë zbatimin e Ligjit për Barazi Gjinore në pozitat vendimmarrëse, do të rritin vetëdijesimin dhe do të nxitin angazhimin e grave / të rejave / vajzave në lidhshp.				
AKTIVITETET	ZBATIMI			KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT		MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institutionet mbështetëse	AFATI KOHOR	2024	2025	2026			

1.2.1. Miratimi i masave të veçanta <sup>24</sup> që sigurojnë barazi gjinore në praktikë, në pozitat vendimmartëse të ekzekutivit komunal, për shtimin e zyrtareve gra / të reja në të gjitha drejtoritë komunale sipas nevojës.	ZK	GGA	2024	675 € (komuna)	/	/	ZK	- Numri i masave afirmative të miratuara	GGA
1.2.2. Aktivitete vetëdijësuese për nxitjen e grave/të reja, në të gjithë diversitetin e tyre, për pjesëmarrje e lidërship në vendimmarrje.	ZBGI	GGA	2024	361 € (nga të cilat 275 € komuna dhe 86 € hendek financiar)	361 € (nga të cilat 275 € komuna dhe 86 € hendek financiar)	361 € (nga të cilat 275 € komuna dhe 86 € hendek financiar)	ZK Donatorë	- 6 aktivitete të realizuara (2 në vit)	GGA
1.2.3. Sesione informuese mbi pjesëmarrjen dhe lidërshipin e barabartë gjinor në vendimmarrjen politike e publike.	DA	Institucionet shkollore	2024	442 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 92 € hendek financiar)	442 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 92 € hendek financiar)	442 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 92 € hendek financiar)	DA Donatorë	- 6 sesione të zhvilluara (2 në vit)	GGA
		ZBGI	2026					- 180 persona të informuar (60 në vit), ndarë sipas	
		OJQ						sipas	

<sup>24</sup> Vendosja e poenimeve, sistemit të kuotave apo zbatimi i masave të tjera të përcaktuara në Ligjin 05/L-020 "Për Barazi Gjinore", që mundësojnë pjesëmarrjen e barabartë gjinore në Këshillat Lokalë, në përzgjedhjen dhe punësimin e zyrtarëve/zyrtarëve në pozitat vendimmartëse në komunë, institucionet lokale publike (shkolla, shëndetësi, etj.) e private (biznese e ndërmarrësi), si dhe gjatë plotësimit të vendeve në drejtoritë përkatëse komunale me zyrtare gra / të reja (siç është evidentuar edhe në Raportin Aradhtik të Buxhetimit të Buxhetimit të Përgjigshëm Gjinor 2021 të përgatitur nga DEFZH).

		ON							seksiti, moshës, etj.	
1.2.4. Trajime për Grupin e Grave Asambleiste në gëshhtë të barazisë gjimore dhe lidërshpiti.	ZBGJ	OIQ	2024	211 €	211 €	211 €	ZK Donatorë	- 3 trajime të organizuara (1 në vit)	GGA	
		ON	2026	(nga të cilat 150 € komuna dhe 61 € hendek financiar)	(nga të cilat 150 € komuna dhe 61 € hendek financiar)	(nga të cilat 150 € komuna dhe 61 € hendek financiar)		- 20 pjesëmarrëse në çdo trajim ndarë sipas moshës, pozitës, partisë politike, etj.		
1.2.5. Mbështetje për hartimin e planit të punës për Grupin e Grave Asambleiste.	ZBGJ	OIQ	2024	2,500 € (komuna)	/	/	Zyra e Kryetarit Donatorë	- Plani i punës i përgatitur.	GGA	
1.2.6. Informim dhe ngritje kapacitetesh për krijimin e një OIQ për gëshhtë të fuqizimit të grave, lidërshpiti dhe barazisë gjimore.	ZBGJ	OIQ	2025	/	513 €	/	ZK Donatorë	- 1 trajim i zhvilluar sipas pjesëmarrëse, sipas moshës, etnisë, etj.	GGA	

1.2.7. Shënim i "Javës së Gruas" (8 Mars)	ZBGJ	OIQ	2024 -	4,050 € <sup>25</sup>	1,000 € <sup>26</sup>	1,000 € (hendek financiar)	ZK Donatorë	- 50 gra shkëmbejnë eksperiencat në komunitat fqinje. -100 gra të informuara (50 në vit) për 2025 - 2026	GGA
1.2.8. Përgatitja e Këndit të Kurajës	ZBGJ	GGA OIQ ON	2024	800 € (hendek financiar)	/	/	ZK Donatorë	- Këndi i Kurajës vendose ambjentet e Komunës	GGA
1.2.9. Shtimi i një specialist/eje të gjuhës së shenjaive në Komunë.	DAP	ZK	2025 - 2026	/	6,000 € (hendek financiar)	6,000 € (hendek financiar)	ZK Donatorë	- 1 specialist/e e/i shtuar në stafin e komunës, që lehtëson gjithë përfshirjen e grave burrave me AK në ndjekjen e	GGA

25 Komuna parashikon një vizitë studimore në Komunën e Strugës për vitin 2024.

26 Takime me gratë dhe diskutim mbi tematikën e javës së gruas (2025 - 2026)

								aktiviteleve të komunës.	
1.2.10. Shënimi i Fushatës së "16 ditëve të aktivizimit kundër dhunës me bazë gjinore".	ZBGJ	OJQ	2024 -	3,000 € (hendek financiar)	1,000 € (hendek financiar)	1,000 € (hendek financiar)	ZK Donatorë	- Aktiviteve të ndryshme, fokusuar tek fuqizimi i grave, të rejaeve dhe vajzave dhe mbrojtja e tyre nga dhuna	GGA
<b>OBJEKTIVI STRATEGJIK:</b>	<b>2. PROMOVIMI I TË DREJTAVE PËR ARSIM CHËSOR, KULTURË E SPORT, PËR GRATË, BURRAT, TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJENTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.</b>								
<b>Rezultatet e prishme:</b>	<p>2.a. Qasja e grave, të rejaeve dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm.</p> <p>2.b. Praktika e Komunës për t'u krijuar grave dhe të rejaeve, në të gjithë diversitetin e tyre, mundësi për ndërmarrësi dhe punë të denjë, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare, e përmirësuar ndjeshëm.</p>								
<b>Referenca në dokumentet kryesore:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligji Nr. 05/L-020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18.</li> <li>- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2.</li> <li>- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA), fushat kritike 1 dhe 6</li> </ul>								

	<p>- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesi, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1.</p> <p>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.</p> <p>- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35.</p>								
<b>Objektivi specifik:</b>	<p><b>2.1. Ofrimi i mundësisë të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të reja dhe gratë, si dhe djemët, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.</b></p>								
<b>Treguesi</b>	<b>Vlera bazë (2023/2024)</b>	<b>Synimi i vërit të fundit (2026)</b>	<b>Rezultati</b>						
2.1.a. Numri i vajzave, të reja dhe grave nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional.	Do përcaktohet	Rritur me 6%	Më shumë vajza, të reja dhe gra nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional.						
<b>AKTIVITETET</b>	<b>ZBATIMI</b>		<b>KOSTO (€)</b>			<b>BURIMI I FINANCIMIT</b>	<b>TREGUESIT</b>	<b>MONITORIMI</b>	
	<b>Drejtoria / zyra përgjegjëse</b>	<b>Drejtoritë/ institucionet mbështetëse</b>	<b>AFATI KOHOR</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>				<b>2026</b>
2.1.1. Monitorimi i mënyrës së plotësimit të kështillave drejtuese të shkollave dhe punës së tyre, duke respektuar parimet e barazisë gjinore (BGJ) <sup>27</sup> .	DA	ZK	2024	956 €	956 €	956 €	Drejtoria e Arsimit	- Numri i kështillave drejtuese të 9 shkollave, të plotësuar sipas parimeve të BGJ.	GGA
		ZBGJ	2026	(nga të cilat 900 € komuna dhe 56 € hendek financiar)	(nga të cilat 900 € komuna dhe 56 € hendek financiar)	(nga të cilat 900 € komuna dhe 56 € hendek financiar)	Donatorë		
		OJQ							

<sup>27</sup> Sipas Ligjit 05/L-020 "Për Barazi Gjinore", neni 6/8 "Përfaqësimi i barabartë gjinor në të gjitha organet legislative, ekzekutive dhe gjyqësore dhe institucionet e tjera publike arritet kur sigurohet përfaqësim minimal prej pesëdhjetë për qind (50%) për secilin gjini, përfshirë edhe organet e tyre drejtuese dhe vendimmartëse".

		ON										
2.1.2. Trajnimi i anëtarëve / anëtarëve të keshillave drejtuese mbi integrimin gjinor në arsim.	DA	ZBGI	2024	1,848 €	/	/	DA	Donatorë	- 2 trajnime të zhvilluara - 40 persona të trajnuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, pozitës, etj.	GGA		
		ON		(nga të cilat 200 € komuna dhe 1,648 € hendek financiar)								
2.1.3. Plotësim-ndryshimi i rregullores së ndarjes së burave në arsim, ku të vendosen masa të veçanta <sup>28</sup> për studente/studentët që zgjedhin “shkollim në profesione jo tradicionale gjinore” dhe nxënëse/nxënës që zgjedhin profile deficitare.	ZK	ZBGI	2024	375 €	/	/	DA		- Rregulloja e plotësuar-ndryshuar	GGA		
	DA	ZL		(komuna)								
2.1.4. Takime vetëdijesuese dhe masa inkurajuese për burra / të rinj që të aplikojnë në konkurset e shpallura në institucionet parashkollore. <sup>29</sup>	DA	ZBGI	2024	474 €	474 €	474 €	DA	Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit). - 180 persona të përfshirë (60 në vit), ndarë sipas seksit,	GGA		
		OIQ	2026	(nga të cilat 350 € komuna dhe 124 € hendek financiar)	(nga të cilat 350 € komuna dhe 124 € hendek financiar)	(nga të cilat 350 € komuna dhe 124 € hendek financiar)						
		ON										

28 Sipas parashikimeve në Ligjin OS/L-020 “Për Barazi Gjinore”, neni 6.

29 Aktiviteti i përcaktuar në Raportin Analitik të Bukutimit të Përgjeshëm Gjinor 2021 të përgatitur nga DEFZH.

								moshës, einisë, etj.	
2.1.5. Respektimi i standardeve të barazisë gjimore <sup>30</sup> në të gjitha ambientet shkollore mësimore, sportive e rekreative, të cilat do ndërtohen apo ri konstruktohen nga komuna.	DA	DIL	2024	Do përlogarit et n bazë të ndërhjyev e të përvisshm e	Do përlogarit et n bazë të ndërhjyev e të përvisshm e	Do përlogarit et n bazë të ndërhjyev e të përvisshm e	DA Donatorë	- Numri i ambienteve shkollore, sportive e rekreative me infrastrukturë të përgjegjshme gjimore.	GGA
2.1.6. Subvencionimi i pagesës për kopsitet e fëmijëve vajza dhe djem, të nënave veshshqyese, përfutnese të skemës sociale.	DA	Institucionet parashkollore	2024	Do përlogarit et në bazë të kërkesës në vlerën 40 € në muaj për 12 muaj	Do përlogarit et në bazë të kërkesës në vlerën 40 € në muaj për 12 muaj	Do përlogarit et në bazë të kërkesës në vlerën 40 € në muaj për 12 muaj	DA	- Numri i fëmijëve që u subvencionohet pagesa e kopshtit, ndarë sipas seksit, moshës, etj.	GGA
2.1.7. Subvencionimi nga komuna për gra dhe burra, në të gjithë diversitetin e tyre, për përfundimin e arsimit për të rritura/ritur për rastet sociale, fëmijët e veteranëve të luftës së UÇK dhe fëmijët e ish të burgosurve politikë, që janë banorë/banorë të Komunës Obiliq.	DA	ZK	2024	Do përlogarit et, varësisht nga nr. i kërkesave dhe nota mesatare e tyre	Do përlogarit et, varësisht nga nr. i kërkesave dhe nota mesatare e tyre	Do përlogarit et, varësisht nga nr. i kërkesave dhe nota mesatare e tyre	DA	- Numri i personave të subvencionuar, ndarë sipas seksit, moshës, einisë, etj.	GGA

30 Në përpuntje me rregulloren që do miratohet sipas aktivitetit 1.1.7 më sipër, të këtij PLVBGI.

2.1.8. Trajnimi i mësimeve /mësimdhënësve dhe psikologeve/psikologëve të shkollave mbi barazinë gjinore dhe integrimin gjinor në arsim.	DA	NJABGJ/ ZBGI	2024 -	2,385 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 2,085 € hendek financiar)	2,385 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 2,085 € hendek financiar)	2,385 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 2,085 € hendek financiar)	DA Donatorë	- 9 trajnime të zhvilluara (3 në vit). - 270 persona të trajnuar (90 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etnisë, etj.	GGA
2.1.9. Monitorimi i punës së klubeve të teknikeve të reja / teknikeve të rinj në të gjitha shkollat, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DA	Institucionet arsimore  OIQ  ON	2024 -	956 € (nga të cilat 900 € komuna dhe 56 € hendek financiar)	956 € (nga të cilat 900 € komuna dhe 56 € hendek financiar)	956 € (nga të cilat 900 € komuna dhe 56 € hendek financiar)	DA Donatorë	- Numri i klubeve të monitoruara - Numri i teknikeve të reja të angazhuara, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	GGA
2.1.10. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkollat, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore.	DA	DSHMS  Institucionet arsimore  NJABGJ/ ZBGI	2024 -	2,564 € (nga të cilat 1,913 € komuna dhe 651 € hendek financiar)	2,564 € (nga të cilat 1,913 € komuna dhe 651 € hendek financiar)	2,564 € (nga të cilat 1,913 € komuna dhe 651 € hendek financiar)	DA DSHMS  Donatorë	- 27 aktivitete të zhvilluara (9 në vit) - 540 persona të informuar (180 në vit), ndarë sipas	GGA

		ZDNJK						seksit, moshës, etnisë, eji.	
		OIQ							
		ON							
2.1.11. Takime informuese në komunitet (me prindërit), mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore, sidomos te komunitetet Rom, Ashkali, Egjiptian.	DA	ZDNJK	2024	823 €	823 €	823 €	DA	- 9 takime të zhvilluara (3 në vit).	GGA
		ZBGJ	2026	(nga të cilat 638 € komuna dhe 185 € hendek financiar)	(nga të cilat 638 € komuna dhe 185 € hendek financiar)	(nga të cilat 638 € komuna dhe 185 € hendek financiar)	ZK Donatorë	- 210 prindër të informuar (70 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, eji.	
		Këshilli i Prindërve në nivel komunal							
		OIQ							
		ON							
2.1.12. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkollë, mbi format e ndryshme të dhunës me bazë gjinore dhe mbrojtja që ofrohet në këtë drejtim.	ZBGJ	DA	2024	541 €	541 €	541 €	ZK Donatorë	- 6 aktivitete të zhvilluara (2 në vit)	GGA
			2026	(nga të cilat 425 € komuna dhe 116 €	(nga të cilat 425 € komuna dhe 116 €	(nga të cilat 425 € komuna dhe 116 €		- 180 persona të informuar (60 në vit),	

		ZDNIK		hendek financiar)	hendek financiar)	hendek financiar)		ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
		OIQ							
		ON							
2.1.13. Aktivitete informuese në shkollë mbi trafikimin e genieve njerëzore me fokus trafikimin e vajzave, të reja dhe grave.	ZBGJ	DA	2024	541 €	541 €	541 €	ZK Donatorë	6 aktivite të zhvilluara (2 në vit)	GGA
		Institucionet arsimore	2026	(nga të cilat 425 € komuna dhe 116 € hendek financiar)	(nga të cilat 425 € komuna dhe 116 € hendek financiar)	(nga të cilat 425 € komuna dhe 116 € hendek financiar)		- 180 persona të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
		ZDNIK							
		OIQ							
		ON							
2.1.14. Takime vetëdijuese për nxënës/nxënësit mbi dhunën kibernetike dhe aspektet gjimore të saj.	DA	QPS	2024	4,761 €	4,761 €	4,761 €	DA Donatorë	- 27 takime të zhvilluara (9 në vit)	GGA
		Zyrtari i TIK	2026	(nga të cilat 1,913 € komuna dhe 2,848 € hendek financiar)	(nga të cilat 1,913 € komuna dhe 2,848 € hendek financiar)	(nga të cilat 1,913 € komuna dhe 2,848 € hendek financiar)		- 675 persona të informuar (225 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
		Policia							
		OIQ							

		ON										
2.1.15. Mesazhe mediale për mundësitë e arsimit profesional, duke theksuar rëndësinë e thyerjes së stereotipave gjinore në punësim.	ZBGJ	DA	QAP	2024 -	400 € (komuna)	400 € (komuna)	400 € (komuna)	ZK Donatorë	- 6 mesazhe të publikuara (2 nw vit) - Numri i personave të informuar, matur me klikimet.	GGa		
2.1.16. Takime informuese me nxënësve/nxënësit e shkollave të mesme të ulëta, për t'i orientuar drejt punësimit në profesione "jo tradicionale gjinore".	DA	MASHTI	ZBGJ	2024 -	1,078 € (nga të cilat 895 € komuna dhe 183 € hendek financiar)	1,078 € (nga të cilat 895 € komuna dhe 183 € hendek financiar)	1,078 € (nga të cilat 895 € komuna dhe 183 € hendek financiar)	DA Donatorë	- 3 takime të zhvilluara (1 në vit) <sup>31</sup> - 540 persona të informuar (180 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	GGa		
2.1.17. Diskutimi për sigurinë në hapësirat publike me të rejtat dhe ringjete, në të gjithë diversitetin e tyre.	ZBGJ	DA	KKSB	2024 -	454 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 104 € OJQ)	454 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 104 € OJQ)	454 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 104 € OJQ)	ZK Donatorë	- 6 diskutime të zhvilluara (2 në vit). - 150 persona të informuar (50 në vit).	GGa		

31 Një kundër të "javës së dyerve të hapura".

		ON			hendek financiar)	hendek financiar)	hendek financiar)		ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
2.1.18.	Kompensimi i shpenzimeve të udhëtimit për nxënësor/nxënësit që udhëtojnë në distancë shkollë – shtëpi mbi 3.5 km dhe për nxënësor/nxënësit me nevoja të veçanta.	DA	DEFFZH	2024 -	Do përlogarit et, bazuar në distancën dhe numrin e kërkesave	Do përlogarit et, bazuar në distancën dhe numrin e kërkesave	Do përlogarit et, bazuar në distancën dhe numrin e kërkesave	DA	- Numri i nxënësve të kompensuar, sipas seksit, moshës, aftësi, etnisë, etj.	GGA
2.1.19.	Njohja me Kodin/rregulloren e mirësjelljes për stafin udhëheqës, mësimdhënësor/mësimdhënësit nxënësor/nxënësit dhe personelin tjetër mbështetës, duke theksuar elementët që ndalojnë diskriminimin gjinor, të shumfshhtë e të ndërthurur dhe ngacimin seksual në ambientet e arsimit.	DA	Zyra Ligjore	2024	5,355 € (nga të cilat 2,250 € komuna dhe 3,105 € hendek financiar)	/	/	DA Donatorë	- 1000 kode të printuara dhe shpërndara (400 për mësimdhënësor et dhe 600 për nxënësor/et) - 10 takime të organizuara në shkolla	GGA
2.1.20.	Pajisja e bibliotekës së qytetit dhe bibliotekave shkollore me më shumë tituj të autoreve gra (letërsi, shkencë, art, etj.) ose tituj	DA	Institucionet shkollore	2024	Do përlogarit et, në bazë të numrit të titujve	Do përlogarit et, në bazë të numrit të titujve	Do përlogarit et, në bazë të numrit të titujve	DA	- Lista me titujt e autoreve gra të shtuara në	GGA
			ZBGI	2026						

të botimeve mbi përkatesinë gjinore dhe diversitetin. <sup>32</sup>		OJQ						bibliotekat e shkollave	
2.1.21. Mbulimi i shpenzimeve nga Komuna për blerjen e uniformave shkollore për nxënëse/nxënë, familjet e të cilave/cilëve kanë gjendje të vështirë ekonomike -sociale.	DA	DEFZH	2024 -	3,100 € (komuna)	3,100 € (komuna)	3,100 € (komuna)	DA	- 300 nxënëse/e në vit të pajisur/a me uniforma.	GGA
2.1.22. Subvencionimi i vajzave dhe djemve për arsimin jo-formal në klasat 1-9, për komunitetet Rom, Ashkali dhe Egjiptian.	DA	Institucionet Arsimore DEFZH ZDNJK	2024 -	1,200 € <sup>33</sup> (komuna)	1,200 € <sup>34</sup> (komuna)	1,200 € <sup>35</sup> (komuna)	DA	- 30 vajza dhe djem të subvencionuar (10 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, klasës së arsimit, etnisë, etj.	GGA

32 Këtu mund të kërkohet mbështetje edhe nga OJQ dhe organizatat ndërkombëtare për të pasuruar bibliotekat me tituj të studimeve që lidhen me çështjet gjinore, me botime ndërkombëtare mbi përkatesinë gjinore dhe zhvillimin, fuqizimin e grave, etj. Një pjesë e botimeve janë të përkthyer a e të botuara edhe në shqip (mund të kontaktohet përmes UN Women edhe me zyrën përkatesë në Shqipëri).

33 Logaritje e përafërt bazuar në numrin e nxënës/eve të subvencionuar/a gjatë vitit 2023 (10 nxënës/e x 120 € në vit). Kjo shifër und të ndryshojë për vitet në vijim.

34 Logaritje e përafërt bazuar në numrin e nxënës/eve të subvencionuar/a gjatë vitit 2023 (10 nxënës/e x 120 € në vit). Kjo shifër und të ndryshojë për vitet në vijim.

35 Logaritje e përafërt bazuar në numrin e nxënës/eve të subvencionuar/a gjatë vitit 2023 (10 nxënës/e x 120 € në vit). Kjo shifër und të ndryshojë për vitet në vijim.

2.1.23. Ndarja e bursave për nxënëse/nxënësit të shkollave të mesme të larta, me sukses të shkelqyeshëm dhe vendbanim nga Komuna e Obiliqit.	DA	DEFZH	2024 -	12,600 € <sup>36</sup> (komuna)	12,600 € <sup>37</sup> (komuna)	12,600 € <sup>38</sup> (komuna)	DA	- 210 bursa të dhëna (70 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	GGA
2.1.24. Ndarja e bursave për studente/ studentë me vendbanim nga Komuna e Obiliqit, për nivelet Bachelor.	DA	DEFZH	2024 -	170,000 € <sup>39</sup> (komuna)	170,000 € <sup>40</sup> (komuna)	170,000 € <sup>41</sup> (komuna)	DA	- Numri i bursave të dhëna, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	GGA
2.1.25. Ndarja e grantit "Adem Preniqi", për studenten/studentin më të mirë, duke respektuar masat e veçanta sipas nenit 6 të Ligjit për Barazi Gjinore. <sup>42</sup>	DA	ZK	2024 -	1,000 € (komuna)	1,000 € (komuna)	1,000 € (komuna)	DA ZK	- Numri i grimeve të dhëna, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	GGA

36 Llogaritje e përafërt bazuar në numrin e bursave të dhëna gjatë vitit 2023 (70 bursa x 180 € në vit), për të dy gjinitë. Kjo shifër und të ndryshojë për vitet në vijim.

37 Llogaritje e përafërt bazuar në numrin e bursave të dhëna gjatë vitit 2023 (70 bursa x 180 € në vit), për të dy gjinitë. Kjo shifër und të ndryshojë për vitet në vijim.

38 Llogaritje e përafërt bazuar në numrin e bursave të dhëna gjatë vitit 2023 (70 bursa x 180 € në vit), për të dy gjinitë. Kjo shifër und të ndryshojë për vitet në vijim.

39 Kjo shifër është në total për të gjithë bursat. Kosto e saktë e dhënë për studentet vajza dhe numri i tyre, do të llogariten nga komuna në fund të çdo viti, gjatë monitorimit të zbatimit të PLVBGI.

40 Kjo shifër është në total për të gjithë bursat. Kosto e saktë e dhënë për studentet vajza dhe numri i tyre, do të llogariten nga komuna në fund të çdo viti, gjatë monitorimit të zbatimit të PLVBGI.

41 Kjo shifër është në total për të gjithë bursat. Kosto e saktë e dhënë për studentet vajza dhe numri i tyre, do të llogariten nga komuna në fund të çdo viti, gjatë monitorimit të zbatimit të PLVBGI.

42 Sipas Ligjit Nr. 05/L-020 "Për Barazi Gjinore", neni 6, pika 2.4. "...Trajtim preferencial, rekrutimin, punësimin dhe ngritjen në detyrë, dhe masa të tjera në secilin fushë ku ka pabarazi." dhe pika 3 "Kandidanti i gjinisë së nën përfaqësuar duhet t'i ketë kualifikimet e njëjta me ato të kundër kandidatit të tjetër për sa i përket plotësimit të kushteve."

2.1.26. Ndërrja e të dhënave lidhur me vijueshmërinë dhe braktisjet e shkollës në mesin e vajzave dhe djemve të etnive të ndryshme. <sup>43</sup>	DA	Institucionet shkollore	2024 -	50 € (komuna)	50 € (komuna)	50 € (komuna)	DA	- Të dhënat mbi braktisjen e shkollës të ndërrja sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	GGA
<b>Objektivi specifik:</b>									
<b>2.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të reja dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.</b>									
<b>Treguesi</b>			<b>Vlera bazë (2023/2024)</b>	<b>Synimi i vitit të fundit (2026)</b>			<b>Rezultati</b>		
2.2.a. Numri i grave të reja dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.			Do përlogarit	Rritur me 4%			Më shumë gra, të reja dhe vajza që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.		
<b>AKTIVITETET</b>	<b>ZBATIMI</b>		<b>AFATI KOHOR</b>	<b>KOSTO (€)</b>			<b>BURIMI I FINANCIMIT</b>	<b>TREGUESIT</b>	<b>MONITORIMI</b>
	<b>Drejtoria / zyra përgjegjëse</b>	<b>Drejtoritë/ institucionet mbështetëse</b>		<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>			
2.2.1. Takime informuese me OJQ dhe banorë/banorë të komunës, mbi mundësitë e subvencioneve për OJQ-të dhe persona fizikë. <sup>44</sup>	DKRS	ZBGJ	2024 -	436 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 86 €	436 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 86 €	436 € (nga të cilat 350 € komuna dhe 86 €	DKRS	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit). 120 persona të përfshirë (40 në vit), ndarë	GGA

43 Aktiviteti i përcaktuar në Raportin Analitik të Buxhetimit të Përgjigshëm Gjikor 2021 të përgatitur nga DEFZH.

44 Aktiviteti i propozuar në Raportin Analitik të Buxhetimit të Përgjigshëm Gjikor 2021 të përgatitur nga DEFZH.

					hendek financiar)	hendek financiar)	hendek financiar)		sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
2.2.2. Themelimi i klubeve sportive përmes subvencioneve, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DKRS	Klubet sportive	2024	50,000 € <sup>45</sup>	50,000 € <sup>46</sup>	50,000 € <sup>47</sup>	DKRS	- Numri i klubeve sportive të themeluara me parimet e barazisë gjinore të integruara	GGA	
2.2.3. Aktivitete kulturore, sportive dhe rinore në hapësirat publike, të përshatatura për vajza /të reja / gra dhe djem / të rinj / burra.	DKRS	Klubet sportive dhe rinore	2024	Kosto e përfshirë te 2.2.2	Kosto e përfshirë te 2.2.2	Kosto e përfshirë te 2.2.2	DKRS	- Numri i aktiviteteve kulturore, sportive dhe rinore të organizuara	GGA	
2.2.4. Promovimi dhe përkrahja e sportistëve dhe sportistëve në arenën vendore e ndërkombëtare, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DKRS	Federata Kombëtare / Ndërkombëtare	2024	Kosto e përfshirë te 2.2.2	Kosto e përfshirë te 2.2.2	Kosto e përfshirë te 2.2.2	DKRS	- Numri i sportistëve / sportistëve të promovuar, ndarë sipas seksit, moshës,	GGA	

45 Kjo shumë është në total për subvencionet. Kosto që do shkojë për mbështetjen e klubeve sportive të vajzave në vit, do evidentohet në fund të çdo viti, së bashku me numrin e klubeve.

46 Kjo shumë është në total për subvencionet. Kosto që do shkojë për mbështetjen e klubeve sportive të vajzave në vit, do evidentohet në fund të çdo viti, së bashku me numrin e klubeve.

47 Kjo shumë është në total për subvencionet. Kosto që do shkojë për mbështetjen e klubeve sportive të vajzave në vit, do evidentohet në fund të çdo viti, së bashku me numrin e klubeve.

								Illojt të sportit, etnisë, etj.	
2.2.5. Përgatitja e një broshure ku të evidentohen modele pozitive të grave, ndër vite, në Obiliq.	DKRS	Të gjitha Drejtoritë e Komunës Obiliq	2025	/	5,000 € (hendek financiar)	/	DKRS ZK Donatorët	- Publikimi i përgatitur	GGA
2.2.6. Punimi i trofeve me Kokën Antropomorfe të Gruas të Rinjalit të Besnimit Ilir, të periudhës Antike të Neolitit, zbuluar në fshatin Dardhishtë të Komunës Obiliq.	DKRS	ZK ZBGI ON	2024	1,000 €	1,000 €	1,000 €	DKRS Donatorët	- 150 trofetë e përgatitura (50 në vit)	GGA
2.2.7. Promovimi i punimeve artizanale dhe fitqizimi i grave në zonat rurale, të cilat e ruajnë traditën dhe kultivojnë artizanatet	DKRS	GGA ZBGI ON	2024 2026	Kosto e përfshirë te 2.2.2	Kosto e përfshirë te 2.2.2	Kosto e përfshirë te 2.2.2	DKRS Donatorët	-Numri i granteve të dhëna për OIQ e artizanatit të drejtuara nga gratë.	GGA

		OJQ								
		ON								
<b>OBJEKTIVI STRATEGJIK:</b>	<b>3. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE.</b>									
<b>Rezultatet e prishme:</b>	<p>3.a. Praktika e Komunës për t'u krijuar grave dhe të dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, mundësi për ndërmarrësi dhe punë të denjë, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare, e përmirësuar ndjeshëm.</p> <p>3.b. Më shumë gjasje në shërbime sociale cilësore që mundësojnë ndarjen e barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve.</p>									
<b>Referenca në dokumentet kryesore:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 5, 6, 15, 16, 17 dhe 18. 40</li> <li>- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi specifik 2.1 dhe 2.2.</li> <li>- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 3, 4, 5 dhe 6.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 13 dhe 14.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPPA), fushat kritike 1, 2 dhe 6</li> <li>- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 11, 18, 27, 31 dhe 35.</li> </ul>									
<b>Objektivi specifik:</b>	<b>3.1. Rritja e gjasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare, që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.</b>									
<b>Treguesi</b>	<b>Vlera bazë (2023/2024)</b>	<b>Synimi i vitit të fundit (2026)</b>	<b>Rezultati</b>							

3.1.a. Numri i grave / të reja ve fëmëre e në ndëmmarrësi, përfutëse të grantëve dhe subvencionëve të Komunnës dhe ministrive përkatëse.	Do përcaktohet	Riturr me 6%	Me shumë gra e të reja të angazhuara si fëmëre e në ndëmmarrësi do të kenë qasje në informacione e burime dhe do të përflojnë nga grantet dhe subvencionet e dhëna.					
			AFATI KOHOR	KOSTO (€)				
AKTIVITETET	ZBATIMI		KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREQUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse	2024	2025	2026			
3.1.1. Takime informuese për grantet dhe subvencionet që ndan komuna ose ministrinë e linjës, me qëllim shtimin e interesit për aplikim tek gratë dhe të rejat.	DEFZH	Agjencioni i Zhvillimit Rajonal	2024	2026		DEFZH		GGA
		Ministrinë e linjës	604 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 304 € hendek financiar)	604 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 304 € hendek financiar)	604 € (nga të cilat 300 € komuna dhe 304 € hendek financiar)	DBZHR	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit)	
3.1.2. Lirimi i bizneseve nga taksat komunale, sidomos bizneseve në pronësi të grave. <sup>48</sup>	DEFZH	ZK	2024	2026		DEFZH		GGA
		KK	250 € (komuna)	250 € (komuna)	250 € (komuna)		- 15 biznese të grave të liruara nga taksat (5 në vit).	
3.1.3. Ndarta e subvencionëve për gratë në biznese dhe start up-	DEFZH	Agjencioni i Zhvillimit Rajonal	2024	2026		DEFZH		GGA
			21,000 € <sup>49</sup>	21,000 € (komuna)	21,000 € (komuna)		- 90 gra të subvencionuar a për biznese	

48 Aktivitet I propozuar në Raportin Analitik të Bankënit të Përgjigshëm Gjnor 2021 të përgatitur nga DEFZH

49 E përllogaritur bazuar në të dhënat e vitit 2023. Kjo shumë mund të ndryshojë për vitet në vijim.

e, bazuar në rregulloren e ndryshuar-plotësuar.		OIQ	2026	(komuna)			dhe start-up (30 në vit)	
3.1.4. Njoftimi për aplikim i të gjitha OIQ-ve dhe fermerëve të cilat janë të interesuara për projekte në bazë të veprimtarisë.	DBZHR	OIQ ON	2024 -	25 € (komuna)	25 € (komuna)	25 € (komuna)	- Numri i fermerëve dhe të OIQ njoftuara - Menyra e njoftimit	GGA
3.1.5. Trajnim për OIQ- të e grave, të cilat kanë mundësi të aplikojnë në thirrjet që dalin nga Ministrinë e ndryshme të Kosovës, ambasadat dhe organizatat e huaja.	DBZHR	OIQ ON	2024 -	835 € (nga të cilat 100 € komuna dhe 735 € donator <sup>50</sup> )	835 € (nga të cilat 100 € komuna dhe 735 € donator <sup>51</sup> )	835 € (nga të cilat 100 € komuna dhe 735 € donator <sup>52</sup> )	- 3 trajnime të zhvilluara (1 në vit) - 45 persona të trajnuar (15 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	GGA

50 Trajnimet mbështeten nga ministria

51 Trajnimet mbështeten nga ministria

52 Trajnimet mbështeten nga ministria

3.1.6. Ndarrja e subvencioneve dhe granteve për gratë / të rejtat femëre.	DBZHR	Agjencioni i Zhvillimit Rajonal	2024 -	200,000 € <sup>53</sup>	200,000 €	200,000 €	DBZHR	- Numri i grave / të rejtave të subvencionuar a, ndarë sipas moshës, llojit të produktit, etj.	GGA
3.1.7. Mbështetje e grave / të rejtave për vetëpunësim me hapjen e bizneseve të vogla për të rritur të ardhurat në familje.	DBZHR DEFZH	OJQ ON	2024 -	50,000€ <sup>54</sup>	50,000€ <sup>55</sup>	50,000€ <sup>56</sup>	DBZHR	- Numri i grave / të rejtave të mbështetura, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	GGA
3.1.8. Trajnim i grave femëre për kultivimin e bimëve shëruese aromatike.	DBZHR ZBGJ	OJQ ON	2024 -	369 € (nga të cilat 175 € komuna)	369 € (nga të cilat 175 € komuna)	369 € (nga të cilat 175 € komuna)	DBZHR Donatorët	- 3 trajnime të realizuara ( 1 në vit), 30 gra të trajnuara (10 në vit), ndarë	GGA

53 Kjo është shuma në total për grante dhe subvencione. Kosito që do mbulojë grante dhe subvencionet për gratë, do llogaritet në fund të vitit, së bashku me numrin e grave të mbështetura.

54 Kjo shumë është në total për start up. Sa përqind do të shkojë në mbështetje të grave, komuna do e vlerësojë në fund të vitit, së bashku me numrin e grave të mbështetura. Për vitin 2023 u mbështetën 70 gra.

55 Kjo shumë është në total për start up. Sa përqind do të shkojë në mbështetje të grave, komuna do e vlerësojë në fund të vitit, së bashku me numrin e grave të mbështetura. Për vitin 2023 u mbështetën 70 gra.

56 Kjo shumë është në total për start up. Sa përqind do të shkojë në mbështetje të grave, komuna do e vlerësojë në fund të vitit, së bashku me numrin e grave të mbështetura. Për vitin 2023 u mbështetën 70 gra.

				dhe 194 € donator <sup>57)</sup>	dhe 194 € donator <sup>58)</sup>	dhe 194 € donator <sup>59)</sup>	sipas moshës, aftësive, etj.	
3.1.9. Mbeshtetja me fidanë dhe sigurimi i tregut për prodhimin e gatshëm.	DBZHR	OIQ	2024	Do përlligjari et sipas nevojës	Do përlligjari et sipas nevojës	Do përlligjari et sipas nevojës	- Numri i grave të mbështetura, ndarë sipas moshës, emisë, etj.	GGA
	ZBGJ		2026					

**Objektivi specifik:**

**3.2. Rritja e qasjes së banorëve e banorëve të Komunës në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore.**

Treguesi	Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati	ZBATIMI			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
				Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse	AFATI KOHOR			
3.2.a. Numri i grave/ të reja/ vajzave në të gjithë diversitetin e tyre që kanë qasje në shërbime sociale cilësore.	Do	Rritur me 6% përcaktohet	- Më shumë gra, të reja e vajza, në të gjithë diversitetin e tyre trajtohen në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinorë të siguruarra nga komuna.						
AKTIVITETET				KOSTO (€)					
				2024	2025	2026			

57 Trajnimet mbështeten nga OIQ

58 Trajnimet mbështeten nga OIQ

59 Trajnimet mbështeten nga OIQ

3.2.1. Ndarja e subvencioneve për nënat lehona në të gjithë diversitetin e tyre.	DSHMS	DEFZH	2024 -	4,500 € (komuna)	4,500 € (komuna)	4,500 € (komuna)	DSHMS	- Numri <sup>60</sup> i nënave lehona që subvencionohen, ndarë sipas moshës, etnisë, nr. të fëmijëve, etj.	GGA
3.2.2. Subvencionimi i rasteve të rënda sociale me mjete financiare, pako ushqimore dhe higjienike.	DSHMS	DEFZH	2024 -	50,000 € <sup>61</sup> (komuna)	50,000 € <sup>62</sup> (komuna)	50,000 € <sup>63</sup> (komuna)	DSHMS	- Numri i rasteve të subvencionuar a, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, problemnit social, etj.	GGA
							Donatorë		
		ON							
		Biznese private							

60 Të gjitha nënat e reja do të subvencionohen. Gjatë vitit 2023 u subvencionuan rreth 300 nëna të reja. Pra planifikimi i kostos për këtë aktivitet është i përafërt dhe në zbatim mund të ndryshojë, varësisht numrit real të nënave lehona.

61 Ky fond është në total për subvencionimin e personave që përfaqësojnë këtë kategori. Sa do të subvencionohen gra, të reja e vajza, komuna mund ta evidentojë vetën në fund të çdo viti, së bashku edhe me numrin e saktë të tyre dhe koston përkatëse. Për vitin 2023 janë subvencionuar rreth 450 raste.

62 Ky fond është në total për subvencionimin e personave që përfaqësojnë këtë kategori. Sa do të subvencionohen gra, të reja e vajza, komuna mund ta evidentojë vetën në fund të çdo viti, së bashku edhe me numrin e saktë të tyre dhe koston përkatëse. Për vitin 2023 janë subvencionuar rreth 450 raste.

63 Ky fond është në total për subvencionimin e personave që përfaqësojnë këtë kategori. Sa do të subvencionohen gra, të reja e vajza, komuna mund ta evidentojë vetën në fund të çdo viti, së bashku edhe me numrin e saktë të tyre dhe koston përkatëse. Për vitin 2023 janë subvencionuar rreth 450 raste.

3.2.3. Ndaria e subvencioneve për nënat vetshqyese.	DEFZH	DSHMS	2024	5,000 € <sup>64</sup> (komuna)	5,000 € <sup>65</sup> (komuna)	5,000 € <sup>66</sup> (komuna)	DEFZH	- Numri i nënave vetshqyese të subvencionuar a, ndarë sipas moshës, etnisë, numrit të fëmijëve, etj.	GGA
3.2.4. Mbështetja me strehim e vajzave/të rejave/grave viktimave/të mbijetuarave të dhunës me bazë gjinore.	DSHMS	ZBGJ	2024	5000 € <sup>67</sup> (komuna)	5000 € <sup>68</sup> (komuna)	5000 € <sup>69</sup> (komuna)	DSHMS	- Numri i grave / të rejave të mbështetura me strehim, ndarë sipas moshës, etnisë, formës së dhunës së pësuar, etj.	GGA
		ON							
		OJQ							
		ON							

- 64 Edhe kjo është kosto në total dhe mund të ndryshojë në varësi të numrit të nënave vetshqyese që i plotësojnë kriteret për subvencionim.
- 65 Edhe kjo është kosto në total dhe mund të ndryshojë në varësi të numrit të nënave vetshqyese që i plotësojnë kriteret për subvencionim.
- 66 Edhe kjo është kosto në total dhe mund të ndryshojë në varësi të numrit të nënave vetshqyese që i plotësojnë kriteret për subvencionim.
- 67 Edhe kjo është kosto në total dhe mund të ndryshojë në varësi të numrit të viktimave / të mbijetuarave që kanë nevojë për strehim.
- 68 Edhe kjo është kosto në total dhe mund të ndryshojë në varësi të numrit të viktimave / të mbijetuarave që kanë nevojë për strehim.
- 69 Edhe kjo është kosto në total dhe mund të ndryshojë në varësi të numrit të viktimave / të mbijetuarave që kanë nevojë për strehim.

<b>OBJEKTIVI STRATEGJIK:</b>		<b>4. PROMOVIMI I SHËNDETTIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.</b>	
<b>Rezultatet e pritshme:</b>		<p>4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues të të reja/reja/rinjve, vajzave/djemve të Komunës, merr vëmendje të veçantë.</p> <p>4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të reja, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.</p> <p>4.c. Qasja e banoreve/banorëve të Komunës në shërbimet shëndetësore cilësore, e përmirësuar ndjeshëm.</p>	
<b>Referenca në dokumentet kryesore:</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligji Nr. 05/L-020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12.</li> <li>- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3.</li> <li>- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12.</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA), fusha kritike 3</li> <li>- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3.</li> <li>- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37.</li> </ul>	
<b>Objektivi specifik:</b>		<b>4.1. Rritja e qasjes së grave, të reja/reja, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.</b>	
<b>Treguesi</b>	<b>Vlera bazë (2023/2024)</b>	<b>Syrbimi i vlerës së fundit (2026)</b>	<b>Rezultati</b>

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI FINANCIIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
	Do përlogaritjet		Rritur me 6%	Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veganërisht tek gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.					
4.1.1. Promovimi i shërbimeve shëndetësore të komunës, në grupe të ndryshme të grave, burrave, të reja, të rinjve, vajzave e djemve në komunitet, duke theksuar rëndësinë e ofrimit të shërbimeve shëndetësore të ndjeshme e në përputhje me nevojat e ndryshme gjinore.	DSHMS	Institucionet shëndetësore	2024 2026	4,543 € (nga të cilat 3,188 € komuna dhe 1,355 € hendek financiar)	4,543 € (nga të cilat 3,188 € komuna dhe 1,355 € hendek financiar)	4,543 € (nga të cilat 3,188 € komuna dhe 1,355 € hendek financiar)	DSHMS	- 45 takime promovuese (15 në vit) - 2,250 persona të informuar (750 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	GGA
								- 3000 fletëpalosje të shpërndara (1000 në vit)	

4.1.2. Organizimi (përmes ekipeve mobile) i vizitave të rregullta në familje për nënat lehona dhe foshnjat e tyre, sidomos në zonat rurale.	DSHMS	Institucionet shëndetësore	2024 -	2026	26,100 € <sup>70</sup> (komuna)	26,100 € <sup>71</sup> (komuna)	26,100 € <sup>72</sup> (komuna)	DSHMS	- 900 vizita të organizuara (300 në vit) - Numri i lehonave dhe fëmijëve të vizituar	GGA
4.1.3. Ofrimi i shërbimeve shëndetësore (diagnostikuese p.sh. Pap test, etj.) pa pagesë, për vajzat, të reja dhe gratë.	DSHMS	Institucionet shëndetësore	2024 -	2026	Do përlogarit et gjatë vitit në varësi të nevojave	Do përlogarit et gjatë vitit në varësi të nevojave	Do përlogarit et gjatë vitit në varësi të nevojave	DSHMS	- Numri i shërbimeve të ofruara - Numri i grave, të reja dhe të diagnostikuara, ndarë sipas moshës, etnisë, sëmundjes, etj.	GGA
4.1.4. Takime informuese me gratë, të reja, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djentë, mbi të drejtat e tyre dhe kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues.	DSHMS	Institucionet shëndetësore	2024 -	2026	2,828 € (nga të cilat 1,750 € komuna, 500 € ministria dhe 578 €	2,828 € (nga të cilat 1,750 € komuna, 500 € ministria dhe 578 €	2,828 € (nga të cilat 1,750 € komuna, 500 € ministria dhe 578 €	DSHMS Donatorët	- 30 takime të realizuara (10 në vit) - 1500 persona të përfshirë (500 në vit), sipas	GGA

70 Kosto e përafërt bazuar në të dhënat e vitit 2023. Kosto dhe numri i vizitave mund të ndryshojnë gjatë vitit.

71 Kosto e përafërt bazuar në të dhënat e vitit 2023. Kosto dhe numri i vizitave mund të ndryshojnë gjatë vitit.

72 Kosto e përafërt bazuar në të dhënat e vitit 2023. Kosto dhe numri i vizitave mund të ndryshojnë gjatë vitit.

4.1.5. Shënimi i Terorit Rozë, çdo vit.	DSHMS	Institucionet shëndetësore	2024	500 € (hendek financiar)	500 € (hendek financiar)	500 € (hendek financiar)	ZK Donatorët	- 3 aktivite sensitivizuese të zhvilluara (1 në vit)	GGA
	ZBGJ	OJQ	2026	(hendek financiar)	(hendek financiar)	(hendek financiar)			
		ON							
<b>OBJEKTIVI STRATEGJIK:</b>									
<b>5. PROMOVIMI I MJEDISIT TË SHËNDETSHËM DHE TË PËRGJEGJSHËM GJINOR</b>									
<b>Rezultatet e prishme:</b>	<p>5.a. Ndërhyrjet e komunës për menaxhimin e qëndrueshëm të burimeve natyrore dhe biodiversitetit janë më të përgjegjshme ndaj gjinisë.</p> <p>5.b. Informacioni i banorëve dhe banorëve të komunës, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi rëndësinë e ruajtjes së mjedisit dhe ndikimin e ndryshëm që ka ai tek secila gjini, i përmbësuar ndjeshëm.</p>								
<b>Referenca në dokumentet kryesore:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligji Nr. 05/L-020 për Barazi Gjinore, nenet 5, 6, 11.</li> <li>- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024</li> <li>- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 6, objektivi specifik 6.1, 6.2, 6.3.</li> <li>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – neni 14</li> <li>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.</li> <li>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA), fusha kritike 11</li> <li>- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 6, 7,11,13, 14, 15</li> <li>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3.</li> <li>- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 28 dhe 38.</li> </ul>								

<b>Objekti specifk:</b>		<b>5.1.Integrimi i perspektvës gjinore në masat dhe veprimet e komunës për ruajtjen e biodiversitetit dhe maximimin e qëndrueshmërisë të burimeve natyrore e mjedisit në tërësi.</b>								
<b>Treguesi</b>	<b>Vlera bazë (2023/2024)</b>	<b>Sytnimi i vilit të fundit (2026)</b>	<b>Rezultati</b>	<b>KOSTO (€)</b>			<b>BURIMI I FINANCIMIT</b>	<b>TREGUESIT</b>	<b>MONITORIMI</b>	
				<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>				
		<b>Do përcaktohet</b>	<b>Rritur me 6%</b>							
5.1.a. Numri i grave, të reja dhe vajzave të vetëdijuesuara për gëshjet mjedisore dhe rëndësinë e angazhimit dhe pjesëmarrjes së tyre në vendimmarrjen për mbrojtje e mjedisit.										
<b>AKTIVITETET</b>	<b>ZBATIMI</b>	<b>Drejtoria / zyra përgjegjëse</b>	<b>Drejtoritë/ institucionet mbështetëse</b>	<b>AFATI KOHOR</b>				<b>BURIMI I FINANCIMIT</b>	<b>TREGUESIT</b>	<b>MONITORIMI</b>
					<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>			
5.1.1. Analiza gjinore e gëshjeve mjedisore prioritare / urgjente të evidentuara nga komuna	DMM	ZBGJ	2025	/	3,400 €	Përfshirë te viti 2025	DMM	- Raporti i analizës gjinore me treguesit ndjeshëm gjinorë mjedisorë	GGA	
5.1.2. Përfshirja e treguesve gjinorë në të gjitha projektet / ndërhyrjet që bën komuna në gëshjet prioritare mjedisore	Drejtoria e Infrastrukturës	DMM	2026	/	/	375 € (komuna)	Drejtoria e Infrastrukturës	- Numri i treguesve gjinorë përfshirë projektet ndërhyrjet mjedisore	GGA	

5.1.3. Përgatitja e materialeve informuese mbi lidhjen e gëshëve mjedisore me aspektet gjinore.	DMM	NIABGI ZBGI	/	2024	875 € (nga të cilat 375 € komuna dhe 500 € hendek financiar)	/	/	DMM	- 100 fletëpalosje të përgatitura	GGA
5.1.4. Aktivitete informuese mbi rëndësinë e përfshirjes së aspekteve gjinore në mjedis	DMM	ZBGI	/	2024	1,114 € (nga të cilat 850 € komuna dhe 264 € hendek financiar)	1,114 € (nga të cilat 850 € komuna dhe 264 € hendek financiar)	1,114 € (nga të cilat 850 € komuna dhe 264 € hendek financiar)	DMM	- 12 takime të organizuara (4 nw vit) - 360 persona të informuar (120 nw vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	GGA
5.1.5. Ngutja e vetëdijes të grave/burrave, të reja/te rinjve, vajzave/djerve mbi rëndësinë e menaxhimit të duhur të mbeturinave.	Drejtoria për Shërbime Publike, Mbrojtje Civile dhe Emergjencia DMM	OIQ	/	2024	1,446 € (nga të cilat 1,063 € komuna dhe 383 € hendek financiar)	1,446 € (nga të cilat 1,063 € komuna dhe 383 € hendek financiar)	1,446 € (nga të cilat 1,063 € komuna dhe 383 € hendek financiar)	Drejtoria për Shërbime Publike, Mbrojtje Civile dhe Emergjencia DMM	- 15 takime të zhvilluara (5 në vit) - 480 persona të përfshirë (160 në vit) ndarë, sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	GGA
5.1.6. Edukimi dhe vetëdijesimi i grave/burrave, të reja/te rinjve, vajzave/djerve për shfrytëzimin	Drejtoria për Shërbime Publike, Mbrojtje	OIQ	/	2024	316 €	316 €	316 €	Drejtoria për Shërbime Publike,	- 3 takimeve të zhvilluara (1 nw vit)	GGA
		ON	/	2026						

e transportit publik dhe bicikletave.	Civile dhe Emergjencia			(nga të cilat 213 € komuna dhe 103 € hendek financiar)	(nga të cilat 213 € komuna dhe 103 € hendek financiar)	(nga të cilat 213 € komuna dhe 103 € hendek financiar)	Mbrojtje Civile dhe Emergjencia	- 150 persona të përfshirë (50 nw vit), ndarë, sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
5.1.7. Informimi i grave/burrave, të reja/djerve vajzave/djerve mbi hapësirat më të ndotura.	DMM	OJQ	2024	600 € (hendek financiar)	/	/	DMM Donatorë	- 4 tabela njoftuese me të dhënat përkatëse	GGA
5.1.8. Organizimi i konkurseve mjedisore nëpër shkollë, duke evidentuar rëndësinë e vlerësimit të mjedisit me lente gjinore (përmes artit).	DA DMM	OJQ ON	2024 2026	385 € (nga të cilat 125 € komuna dhe 260 € hendek financiar)	385 € (nga të cilat 125 € komuna dhe 260 € hendek financiar)	385 € (nga të cilat 125 € komuna dhe 260 € hendek financiar)	DA DMM Donatorë	- 3 konkurse të zhvilluara (1 në vit) - Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit moshës, etnisë, etj.	GGA
5.1.9. Integrimi i perspektivës gjinore në krijimin dhe rregullimin e një zone rekreative-sportive në periferi të qytetit	DMM	Drejtoria e Infrastrukturës ON	2026	/	/	Do përllogarit et në vitin përkatës	Drejtoria e Mbrojtjes Mjedisit Donatorë	- Zona rekreative sportive e ndërtuar me standarde gjinore	GGA

5.1.10. Edukimi dhe trajnimi i fermerëve/fermerëve për përdorimin e plehrave dhe Pesticideve adekuatë.	DBZHR	Drejtoria për Mbrojtjen e Mjedisit	2025	/	358 € (nga të cilat 175 € komuna dhe 183 € hendek financiar)	/	DBZHR Donatore	- 1 takim / i trajnim zhvilluar - 30 persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etj.	GGA
5.1.11. Ligjërata në komunitet mbi rezizhet shëndetësore nga ndoçja/dëmtimi mjedisor.	DMM DSHMS	DSHMS QKMF OJQ ON	2024 - 2026	791 € (nga të cilat 683 € komuna dhe 153 € hendek financiar)	791 € (nga të cilat 683 € komuna dhe 153 € hendek financiar)	791 € (nga të cilat 683 € komuna dhe 153 € hendek financiar)	DMM DSHMS	- 9 ligjërata të zhvilluara (3 në vit) - 180 persona të përfshirë (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etj.	GGA

  
**Kryesuesia e Kuvendit komunal**  
**Mlora Mjekiqi Kabashi**

Plani Lokal i Veprimt për Barazinë Gjinore (PLVBGI) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna Obiliq, me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Grupi Punues**

1. Ganimete Aliu, Kryesuese
2. Drita Hashani, Anëtare
3. Antigona Morina, Anëtare
4. Kushtrim Mirena, Anëtar
5. Lulzim Mjekiqi, Anëtar
6. Leonora Morina, Anëtare
7. Fatime Plana, Anëtare
8. Mexhid Krasiqi, Anëtar
9. Ariana Gërvalla, Anëtare
10. Teutë Grajqevci, Anëtare

**Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:**

Artan Binaku, Koordinator Projekti  
Monika Kocagi, Konsulente ndërkombëtare

© Komuna e Obiliqit, 2023. Të gjitha të drejtat e rezervuara.