

**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova – Republic of Kosovo**

**Komuna e Obiliqit**

**Opština Obilić – Municipality of Obiliq**

**PLANI LOKAL I VEPRIMIT**

**PËR**

**BARAZINË GJINORE**

**2024 - 2026**

Dhjetor 2023

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna Obiliq, me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Grupi Punues**

1. Ganimete Aliu, Kryesuese

2. Drita Hashani, Anëtare

3. Antigona Morina, Anëtare

4. Kushtrim Mirena, Anëtar

5. Lulzim Mjekiqi, Anëtar

6. Leonora Morina, Anëtare

7. Fatime Pllana, Anëtare

8. Mexhid Krasniqi, Anëtar

9. Ardiana Gërvalla, Anëtare

10. Teutë Grajqevci, Anëtare

**Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:**

Artan Binaku, Koordinator Projekti

Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

© Komuna e Obiliqit, 2023. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Të nderuara/nderuar, bashkëqytetare e bashkëqytetarë!

Kam kënaqësinë t’ju prezantoj një tjetër dokument të rëndësishëm, që fuqizon themelet e ndërhyrjeve për Obiliqin, dhe fokusohet në një kauzë tepër të rëndësishme për mbarë shoqërinë e për mua personalisht si kryetar, siç është përparimi drejt barazisë gjinore.

Gratë dhe të rejat, në një numër të konsiderueshëm, gëzojnë me meritë të plotë pozicionet drejtuese që u takojnë në institucionin që unë përfaqësoj.

Ky plan do të shërbejë si udhërrëfyesi më i mirë për të orientuar të gjitha veprimet tona si komunë, jo vetëm drejt nevojave të ndryshme të grave dhe burrave, por edhe për t’u fokusuar ashtu siç duhet në identifikimin dhe adresimin e plotë të nevojave të të gjitha grave, të rejave, vajzave, si dhe të të gjithë burrave, të rinjve e djemve, pavarësisht lokalitetit ku jetojnë, etnisë, aftësive apo nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit të punësimit, etj. Sepse fokusimi i përpjekjeve tona “duke i analizuar / parë nga këndveshtrimi gjinor” evidenton në mënyrë të pashmangshme çdo pabarazi të jetuar në praktikë.

Këtu qëndron në të vërtetë edhe thelbi i mirëqeverisjes dhe bashkëqeverisjes, të arrish të diversifikosh nevojat e gjithsecilës dhe gjithsecilit dhe të përdorësh me mençuri dhe drejtësi gjinore të gjitha burimet në dispozicion, për të mos lënë askënd të mbetet pas!

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024– 2026 është përgatit nga komuna e Obiliqit, që të na shërbejë si mjet praktik i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të theksuara në:

-Kushtetutën e Republikës së Kosovës,

-Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në ligjeslacionin e vendit,

-Ligjin për Barazi Gjinore Nr.05/L-02, si dhe tërsinë e ligjeve të vendit lidhur me barazinë, mosdiskriminimin dhe fuqizimin e grave.

-Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020-2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave,

-Instrumentet dhe mjetet të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integrimit,veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal - siç është Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

Gjithashtu, ky plan është rezultat i konsultimeve të gjera dhe gjithëpërfshirëse me përfaqësueset dhe përfaqësuesit e të gjitha drejtorive, Falënderime të veçanta për UN Women që na mbështeti me asistencë profesinale përgjatë gjithë procesit, si dhe Bashkimin Evropian për financimin në hartimin e këtij dokumenti.

Me respekt,

Xhafer Gashi

**TABELA E PËRMBAJTJES**

[LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE 5](#_Toc153319469)

[I. HYRJE 6](#_Toc153319470)

[II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE 8](#_Toc153319471)

[III. METODOLOGJIA 10](#_Toc153319472)

[IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE 11](#_Toc153319473)

[V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026 16](#_Toc153319474)

[VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI 19](#_Toc153319475)

[VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 – 2026 20](#_Toc153319476)

# **LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE**

ABGJ Agjencia për Barazi Gjinore

AKK Agjencia Kadastrale e Kosovës

BDPfA Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit

CEDAW Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave

DA Drejtoria e Arsimit

DAP Drejtoria për Administratë dhe Personel

DBZHR Drejtoria për Bujqësi dhe Zhvillim Rural

DEFZH Drejtoria për Ekonomi, Financa dhe Zhvillim

DIL Drejtoria për Infrastrukturë Lokale

DKRS Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit

DMM Drejtoria për Mbrojtjen e Mjedisit

DPUKP Drejtoria për Planifikim Urban, Kadastër dhe Pronë

DSHMS Drejtoria për Shëndetësi dhe Mirëqenie Sociale

EU GAP III Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III

GGA Grupi i Grave Asambleiste

IKAP Instituti i Kosovës për Administratë Publike

KK Kuvendi Komunal

KPF Komiteti për Politikë dhe Financa

MASHTI Ministria e Arsimit, Shkencës, Teknologjisë dhe Inovacionit

NJABGJ Njësia Antidiskriminim dhe Barazi Gjinore

OJQ Organizatë Jo-Qeveritare

ON Organizatat Ndërkombëtare

PKBGJ Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore

PLVBGJ Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore

QAP Qendra për Aftësim Profesional

SBNJ Sektori i Burimeve Njerëzore

SDG Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm

SLIE Sektori Ligjor dhe Integrimi Evropian

SHMLP Shkolla e Mesme e Lartë Profesionale

ZBGJ Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore

ZBNJ Zyra e Burimeve Njerëzore

ZDNJK Zyra për të Drejta të Njeriut dhe Komunitete

ZK Zyra e Kryetarit

ZKP Zyra për Komunikim me Publikun

ZL Zyra Ligjore

# **I. HYRJE**

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna e Obiliqit, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të reflektuara në:

* Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
* Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
* Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mosdiskriminimi dhe fuqizimi i grave.
* Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
* Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integrimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin e Grave Asambleiste, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës Obiliq, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

**Barazia gjinore** nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipat gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

**Drejtësia gjinore** nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).[[1]](#footnote-1)

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale[[2]](#footnote-2), njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave[[3]](#footnote-3), të rejave dhe të rinjve[[4]](#footnote-4), vajzave dhe djemve[[5]](#footnote-5). Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale.

Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifikë për zbatimin e të cilave duhet të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

Komuna e Obiliqit është angazhuar që të jetë vazhdimisht në shërbim të banoreve / banorëve, si dhe që të ofrojë shërbime sa më cilësore, duke dhënë të gjithë mbështetjen e mundshme për të krijuar kushte më të mira për zhvillim ekonomik, arsim, shëndetësi, bujqësi, etj.[[6]](#footnote-6) Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi, Komuna e Obiliqit ka të emëruar një Zyrtare për Barazinë Gjinore e cila në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë. Veprimet e parashikuara në të, synojnë të zbatohen përmes partneriteteve e bashkëpunimit. Në Kuvendin Komunal të Obiliqit gratë përfaqësohen denjësisht përmes Kryesueses së Kuvendit, si edhe me 8 zonja asambleiste, ndërsa edhe në strukturën e Komunës, gratë janë të përfaqësuara në pozicione vendimmarrëse në nivel të Drejtoreshave, si dhe zënë një vend të konsiderueshëm si zyrtare në drejtori apo njësi/zyra të ndryshme.

Megjithatë, pavarësisht përpjekjeve të komunës si dhe përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipave të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024-2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtare të rëndësishme, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjithë anëtareve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”[[7]](#footnote-7).** Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantes / migrantit, azilkërkueses / azilkërkuesit, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 – 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

# **II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE**

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventën për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezolutën 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Program i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.[[8]](#footnote-8)

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 – 2026 i Komunës Obiliq, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. **Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
* Deklarata Universale për të Drejtat e Njeriut,
* Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut,
* Konventa për të Drejtat Politike të Grave,
* Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Shoqërore dhe Kulturore,
* Konventa për Eliminimin e të gjitha formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
* Konventa e Kombeve të Bashkuara për të Drejtat e Fëmijëve,
* Deklarata dhe Platforma për Veprimit e Pekinit,
* Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën Kundër Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje,
* Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë,
* Agjenda e Kombeve të Bashkuara për Zhvillim të Qëndrueshëm, 2030,
* Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021-2025,
* Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.
1. **Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtarepër barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:**
* Kushtetuta e Republikës së Kosovës, Neni 7, 21 dhe 22,
* Ligji për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020,
* Ligji për Trashëgimi Nr.2004/26,
* Ligji i Familjes Nr.2004/32,
* Ligji për Mbrojtje nga Diskriminimi.05/L-021,
* Ligji për Pronat dhe të Drejtat Pronësore Nr.03/L-154,
* Ligji i Punës Nr. 03/L-212,
* Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185,
* Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 - 2024,
* Strategjia Kombëtare për Zhvillim,
* Programi i Reformave Ekonomike,
* Strategjia për Rregullim më të Mirë,
* Strategjia Kombëtare për Mbrojtje nga Dhuna në Familje dhe Dhuna ndaj Grave,
* Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim Asocimit,
* Strategjia dhe Plani i Veprimit për të Drejtat Pronësore, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 – 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet Komuna. Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtarja për Barazi Gjinore (ZBGJ) do të mbetet përgjegjëse për një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 – 2026, i zbërthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi i Grave Asambleiste, të cilat mund të lobojnë vazhdimisht për sigurimin e fondeve dhe zbatimin e aktiviteteve të parashikuara në këtë plan.

Në vijim, të gjithë institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

* një **mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore** (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
* një **dokument i** **hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës**, me hapa të mirë përcaktuar, e **në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat** e ndeshura ndër vite nga Komuna, **në përparimin drejt barazisë gjinore**.
* një **pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësive të domosdoshme** për t’u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim **zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë**, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën Obiliq.

**II. METODOLOGJIA**

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024-2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

* **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me urdhër të Kryetarit të Komunës**. Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit Nr. II – 1453, datë 11.10.2023 dhe kishte në përbërje të tij 10 zyrtare / zyrtarë, konkretisht:
	+ - * Ganimete Aliu, Kryesuese
* Drita Hashani, Anëtare
* Antigona Morina, Anëtare
* Kushtrim Mirena, Anëtar
* Lulzim Mjekiqi, Anëtar
* Leonora Morina, Anëtare
* Fatime Pllana, Anëtare
* Mexhid Krasniqi, Anëtar
* Ardiana Gërvalla, Anëtare
* Teutë Grajqevci, Anëtare
* **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues**. Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
* **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes**, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024-2026. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioriteteve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).
* **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft matricës së PLVBGJ**. Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtaret / anëtarët e Grupit Punues. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjikë, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifike, treguesit në nivel objektivi, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatin në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.
* **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit**. Draft matrica e PLVBGJ 2024 – 2026 u postua në datën 24 nëntor 2023 në linkun <https://www.facebook.com/Komunaobiliqfaqjazyrtre/posts/pfbid0iJg6Y919j9xU4JE9nAkL85qR8NvEguonnX8Fv4oG9B291VGWQc9p4E6MznYm8xdNl> . Postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën 13 dhjetor 2023, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultim publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ Nr. 06/2018 për Standardet Minimale të Konsultimit Publik në Komuna.
* **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës**. Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna e Obiliqit mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën 13 dhjetor 2023, në ora 11.00.
* **Përmirësimi i draft matricës së PLVBGJ.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft matricës së PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra. Gjithashtu Grupi Punues e plotësoi këtë draft matricë edhe me përshkrimin narrativ të të gjithë PLVBGJ, pra e kompletoi tërësisht dokumentin e përgatitur.
* **Kostimi i matricës së PLVBGJ**. Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukturore apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të lobohet për t’i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeku financiar).
* **Dorëzimi i dokumentit të plotë, kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal**. Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
* Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal. PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit Komunal në dhjetor 2023.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE)[[9]](#footnote-9). Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje[[10]](#footnote-10) të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

# **IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE**

**Vizioni i PLVBGJ-së adreson:**

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Obiliqit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantes/migrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

**Parimet**[[11]](#footnote-11) që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore**. Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistemik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike**. E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfaqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i stereotipave gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore**. Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipave dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore**. Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integrimit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore**. Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

**Objektivat strategjike të PLVBGJ.**

PLVBGJ 2024 – 2026 përbëhet nga pesë objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

* Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
* Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
* Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
* Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
* Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),
* Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
* Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
* Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
* Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

**Pesë objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 – 2026 të Komunës Obiliq, renditen në vijim:**

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
2. Promovimi i të drejtave për arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
3. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
5. Promovimi i mjedisit të shëndetshëm dhe të përgjegjshëm gjinor.

Secila nga këto objektiva strategjike është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

**Rezultatet e pritshme, objektivat specifike dhe treguesit**

|  |
| --- |
| Objektivi strategjik:1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre. |
| Rezultatet e pritshme:1.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e Komunës për përmbushjen e angazhimit publik zyrtar për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.1.b. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.1.c. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar. |
| Objektivat specifikë:* 1. Zbatimi në praktikë i integrimit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor, si mjete për përparimin e Komunës drejt barazisë gjinore.
	2. 1.2. Krijimi i kushteve që mundësojnë pjesëmarrje dhe lidership të barabartë në vendimmarrje të grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre.
 |
| Treguesit në nivel objektivi:1.1.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.1.2.a. Përqindja e grave / të rejave / vajzave të informuara mbi të drejtat dhe mundësitë e barabarta për pjesëmarrje dhe lidership në vendimmarrje. |
| Objektivi strategjik:1. Promovimi i të drejtave për arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
 |
| Rezultatet e pritshme:2.a. Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm.2.b. Praktika e Komunës për t’u krijuar grave dhe të dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, mundësi për ndërmarrësi dhe punë të denjë, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare, e përmirësuar ndjeshëm. |
| Objektivat specifikë:* 1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.
	2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.
 |
| Treguesit në nivel objektivi:2.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional.2.2.a. Numri i grave të rejave dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport. |
| Objektivi strategjik:1. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
 |
| Rezultatet e pritshme:3.a. Praktika e Komunës për t’u krijuar grave dhe të dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, mundësi për ndërmarrësi dhe punë të denjë, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare, e përmirësuar ndjeshëm. 3.b. Më shumë qasje në shërbime sociale cilësore që mundësojnë ndarjen e barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve. |
| Objektivat specifikë:* 1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare, që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.
	2. Rritja e qasjes së banoreve e banorëve të Komunës në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore.
 |
| Treguesit në nivel objektivi:3.1.a. Numri i grave / të rejave fermere e në ndërmarrësi, përfituese të granteve dhe subvencioneve të Komunës dhe ministrive përkatëse.3.2.a. Numri i grave/ të rejave/ vajzave në të gjithë diversitetin e tyre që kanë qasje në shërbime sociale cilësore. |
| Objektivi strategjik:4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.  |
| Rezultatet e pritshme:4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues të të rejave/rinjve, vajzave/djemve të Komunës, merr vëmendje të veçantë.4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.4.c. Qasja e banoreve/banorëve të Komunës në shërbimet shëndetësore cilësore, e përmirësuar ndjeshëm. |
| Objektivat specifikë:4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues. |
| Treguesit në nivel objektivi:4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me qasje të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese. |
| Objektivi strategjik:5. Promovimi i mjedisit të shëndetshëm dhe të përgjegjshëm gjinor..  |
| Rezultatet e pritshme:5.a. Ndërhyrjet e komunës për menaxhimin e qëndrueshëm të burimeve natyrore dhe biodiversitetit janë më të përgjegjshme ndaj gjinisë.5.b. Informacioni i banoreve dhe banorëve të komunës, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi rëndësinë e ruajtjes së mjedisit dhe ndikimin e ndryshëm që ka ai tek secila gjini, i përmirësuar ndjeshëm. |
| Objektivat specifikë:5.1. Integrimi i perspektivës gjinore në masat dhe veprimet e komunës për ruajtjen e biodiversitetit dhe menaxhimin e qëndrueshëm të burimeve natyrore e mjedisit në tërësi. |
| Treguesit në nivel objektivi:5.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave të vetëdijesuara për çështjet mjedisore dhe rëndësinë e angazhimit dhe pjesëmarrjes së tyre në vendimmarrjen për mbrojtje e mjedisit. |

# **V.**  **KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026**

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 – 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (si me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukturore, ashtu edhe me burime që duhet të shtojë), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t’u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi komuna për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj., në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi i Grave Asambleiste për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024-2026 janë në vlerën **1,990,984 EUR**. ***Këtu janë përfshirë edhe shuma në total të subvencioneve, granteve, panaireve, për të cilat është e pamundur të bëhet një ndarje paraprake sa specifikisht mbështesin zbatimin e këtij plani duke iu referuar grave /të rejave / vajzave, por që mund të evidentohen në fund të çdo viti****.* Nga këto:

* ***79,906 EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre.
* ***778,627 EUR*** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave. *Në këtë kosto përfshihen edhe kosto totale për subvencione, grante, investime, etj., prej të cilave komuna do të evidentojë vit pas viti se sa janë dedikuar prej tyre për gratë, të rejat dhe vajzat.*
* ***1,012,781 EUR*** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes 3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre. *Në këtë kosto përfshihen edhe kosto totale për subvencione, grante, etj., prej të cilave komuna do të evidentojë vit pas viti se sa janë dedikuar prej tyre për gratë, të rejat dhe vajzat.*
* ***101,912 EUR*** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese. *Në këtë kosto përfshihen edhe kosto totale për subvencione e vizita, etj., prej të cilave komuna do të evidentojë vit pas viti se sa janë dedikuar prej tyre për gratë, të rejat dhe vajzat.*
* ***17,760 EUR*** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes 5. Promovimi i mjedisit të shëndetshëm dhe të përgjegjshëm gjinor.

Në totalin e kostos 1,990,984 EUR të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024-2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

* ***1,908,635 EUR janë kosto që do të mbulohen nga Komuna*** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukturore ekzistojnë.*** ***Brenda kësaj shume janë të përfshira edhe subvencionet, grantet dhe investimet në total, të cilat ndahen se sa u janë dedikuar grave, të rejave vajzave, vetëm çdo fund viti.***
* ***6,399 EUR janë kosto që mbulohen nga donatorë*** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
* ***75,950 EUR (ose 4% e totalit të buxhetit të tre viteve) janë hendek financiar*,** për të cilat komuna do të lobojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2024 - 2026.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Objektivat strategjikë** | **Objektivat specifikë** | **Gjithsej kosto për tre vjet** | **Komuna** | **Donatorë të konfirmuar** | **Hendek financiar** |
| **1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.** | 1.1. Zbatimi në praktikë i integrimit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor, si mjete për përparimin e Komunës drejt barazisë gjinore | 49,326 EUR | 44,975 EUR  | 2,112 EUR | 2,239 EUR |
| 1.2. Krijimi i kushteve që mundësojnë pjesëmarrje dhe lidership të barabartë në vendimmarrje të grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre. | 30,580 EUR | 5,963 EUR  | 0 EUR | 24,617 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 1:** | **79,906 EUR** | **50,938 EUR**  | **2,112 EUR** | **26,856 EUR** |
| **2. Promovimi i të drejtave për arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.** | 2.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre. | 619,319 EUR | 594,898[[12]](#footnote-12) EUR | 0 EUR | 24,421 EUR |
| 2.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport. | 159,308 EUR | 151,050 EUR[[13]](#footnote-13) | 0 EUR | 8,258 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 2:** | **778,627 EUR** | **745,948 EUR** | **0 EUR** | **32,679 EUR** |
| **3. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.** | 3.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare, që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre. | 819,281 EUR | 815,550[[14]](#footnote-14) EUR | 2,787 EUR | 944 EUR |
| 3.2. Rritja e qasjes së banoreve e banorëve të Komunës në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore. | 193,500 EUR | 193,500[[15]](#footnote-15) EUR | 0 EUR | 0 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 3:** | **1,012,781 EUR** | **1,009,050 EUR** | **2,787 EUR** | **944 EUR** |
| **4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.**  | 4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues. | 101,912 EUR | 93,113 EUR[[16]](#footnote-16) | 1,500 EUR | 7,299 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 4:** | **101,912 EUR** | **93,113 EUR** | **1,500 EUR** | **7,299 EUR** |
| **5. Promovimi i mjedisit të shëndetshëm dhe të përgjegjshëm gjinor.** | 5.1. Integrimi i perspektivës gjinore në masat dhe veprimet e komunës për ruajtjen e biodiversitetit dhe menaxhimin e qëndrueshëm të burimeve natyrore e mjedisit në tërësi. | 17,760 EUR | 9,588 EUR | 0 EUR | 8,172 EUR |
| **Gjithsej Objektivi strategjik 5:** | **17,760 EUR** | **9,588 EUR** | **0** **EUR** | **8,172 EUR** |

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

# **VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI**

***Procesi i raportimit*** për aktivitetet e zbatuarado të kryhet nga Drejtoria përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek ***Zyra e Kryetarit*** dhe ***Grupi i Grave Asambleiste***.Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifikë. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifikë. ***Raportimet mbi aktivitetet* do të jenë *periodike (çdo 3 muaj)*** ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit. ***Raportimet në bazë të objektivave specifikë*** do të përgatiten ***dy herë në vit (çdo 6 muaj).***

***Monitorimi*** i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit ***në nivel të objektivave*** do të kryhet nga ***Zyra e Kryetarit***, si dhe nga ***Grupi i Grave Asambleiste***. Raportet e përgatitura do të përcillen sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ ***duhet të rishikohet dhe përmirësohet*** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

# **VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 – 2026**

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **1. PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 1.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e Komunës për përmbushjen e angazhimit publik zyrtar për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.1.b. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.1.c. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9.- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.1. Zbatimi në praktikë i integrimit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor, si mjete për përparimin e Komunës drejt barazisë gjinore.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 1.1.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore. | Do përcaktohet  | Rritur me 4% | - Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1.1.1. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve/zyrtarëve të komunës dhe institucioneve lokale për integrimin gjinor dhe vlerësimin e ndikimit gjinor, në politikat publike në nivel lokal.  | NJABGJ /ZBGJ | ZBNJOJQON | 2024 | 850 €(nga të cilat 100 € komuna, 360 € donatori[[17]](#footnote-17) dhe 390 € hendek financiar) | / | / | Administrata dhe PersoneliZKDonatorë | - 1 trajnim i zhvilluar- 25 persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etj. | GGA |
| 1.1.2. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve/zyrtarëve të komunës dhe institucioneve lokale për aplikimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor. | ZBGJ | ZBNJOJQON | 2025 | / | 850 €(nga të cilat 100 € komuna, 360 € donatori[[18]](#footnote-18) dhe 390 € hendek financiar) | / | ZKDonatorë | - 1 trajnim i zhvilluar- 25 persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etj. | GGA |
| 1.1.3. Aplikimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga të gjitha drejtoritë e komunës. | Të gjitha drejtoritë komunale | DEFZHOJQON | 2024-2026 | 600 €(komuna) | 600 €(komuna) | 600 €(komuna) | Të gjitha drejtoritë komunaleDonatorë | - Numri i programeve buxhetore ku aplikohet BPGJ.[[19]](#footnote-19)  | GGA |
| 1.1.4. Takime informuese me gra / të reja / vajza, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi rëndësinë e pjesëmarrjes në dëgjimet publike në përgjithësi, e veçanërisht në dëgjimet buxhetore. | Të gjitha drejtoritë komunaleqë organizojnë dëgjime publike | ZKDEFZHZBGJGGAOJQON | 2024-2026 | 678 €(nga të cilat 525 € komuna dhe 153 € hendek financiar) | 678 €(nga të cilat 525 € komuna dhe 153 € hendek financiar) | 678 €(nga të cilat 525 € komuna dhe 153 € hendek financiar) | Të gjitha drejtoritë komunaleDonatorët | - 9 takime të zhvilluara (3 në vit).- 180 persona të përfshirë (60 në vit), ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj. | GGA |
| 1.1.5. Përgatitja e një udhëzuesi për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore, në të gjitha dokumentet e prodhuara dhe të publikuara nga Komuna.  | ZBGJ | ZKPZLKZLOJQON | 2024 | 1,500 €(nga të cilat 500 € komuna dhe 1,000 € hendek financiar) | / | / | ZKDonatorët | - Dokumenti i përgatitur dhe publikuar. | GGA |
| 1.1.6. Fuqizimi i Njësisë Antidiskriminim dhe Barazi Gjinore. | ZK | ZBNJDEFZH | 2025- 2026 | / | 6,300 €(komuna) | 6,300 €(komuna) | DAP | - Pozita e shtuar me kohë të plotë e një Zyrtareje/Zyrtari për të Drejta të Fëmijëve.  | GGA |
| 1.1.7. Miratimi i një rregulloreje mbi parametrat gjithëpërfshirës e të ndjeshëm gjinorë[[20]](#footnote-20) që duhet të plotësojnë ndërhyrjet që bën komuna përmes partneritetit publik – privat në infrastrukturë, hapësira publike e rekreative, shërbime të kujdesit, etj. | DILZKKK | ZLGGAZBGJOJQON | 2025 | / | 2,250 €(komuna) | / | ZKDILDonatorë | - Rregullorja e përgatitur dhe miratuar | GGA |
| 1.1.8. Takime vetëdijesuese mbi të drejtat pronësore, veçanërisht mbi të drejtat pronësore të grave/ të rejave/vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe rëndësinë e regjistrimit të pronës në emër të tyre (ose në mënyrë të përbashkët ose në mënyrë të pavarur). | DPUKP | ZBGJZKPZLKOJQON | 2024-2026 | 989 €(nga të cilat 525 € komuna dhe 464 € donatori) | 989 €(nga të cilat 525 € komuna dhe 464 € donatori) | 989 €(nga të cilat 525 € komuna dhe 464 € donatori) | DPUKPDonatorë[[21]](#footnote-21) | - 9 takime të zhvilluara (3 në vit).- 180 persona të përfshirë (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 1.1.9. Zbatimi i masave të barabarta (e të veçanta sipas nevojës)[[22]](#footnote-22), për emërtimin e objekteve, rrugëve, shesheve etj., duke evidentuar edhe figura të shquara të grave / të rejave në Obiliq. | ZKKK | ZLGGAZBGJ | 2024-2026 | 75 €(komuna) | 75 €(komuna) | 75 €(komuna) | ZK | - Numri i objekteve që emërtohen me emra të grave / të rejave. | GGA |
| 1.1.10. Shtimi i një vegëze me informacion dhe aktivitete për barazinë gjinore, të përditësuara rregullisht, në faqen zyrtare të Komunës. | ZKPZK | Të gjitha drejtoritë komunale ZBGJ | 2024-2026 | 1,325 €(komuna) | 1,250 €(komuna) | 1,250 €(komuna) | ZKPZK | - Vegëza e shtuar.-Informacioni i përditësuar rregullisht. | GGA |
| 1.1.11. Përgatitja dhe plotësimi i formave të unifikuara për mbledhjen e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera, për të gjitha aktivitetet që organizon komuna | ZKZBGJ | Të gjitha drejtoritë dhe njësitë e komunës, sipas aktiviteteve që zbatojnë | 2024 | 250 €(komuna) | / | / | ZK | - Format e përgatitura- Të dhënat që mblidhen të ndara, bazuar në plotësimin e tyre. | GGA |
| 1.1.12. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektivi specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) | Drejtoritë komunale përgjegjëse sipas aktiviteteve në çdo objektiv specifik | ZBGJ | 2024 | 1,200 €(komuna) | / | / | Drejtoritë komunale përgjegjëse sipas aktiviteteve në çdo objektiv specifik | - Tabela me të dhëna të plotësuara të vlerës bazë për secilin tregues të objektivave specifikë | GGA |
| 1.1.13. Publikimi i gjetjeve nga monitorimi i përvitshëm i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) | ZKPZK | Të gjitha drejtoritë komunale ZBGJOJQON | 2024-2026 | 925 €(komuna) | 925 €(komuna) | 925 €(komuna) | ZKDonatorë | - Gjetjet e publikuara në mënyrë të përvitshme, bazuar në raportin e plotë të monitorimit të zbatimit të PLVBGJ | GGA |
| 1.1.14. Mbledhja dhe paraqitja e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera individuale, për certifikatat e lindjes dhe të vdekjes dhe për kërkesat për riatdhesim[[23]](#footnote-23). | DAPZDNJK | ZK | 2024-2026 | 5,400 €(komuna) | 5,400 €(komuna) | 5,400 €(komuna) | DAP | - Të dhënat për lindjet, vdekjet dhe kërkesat për riatdhesim mbahen rregullisht të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera individuale | GGA |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***1.2. Krijimi i kushteve që mundësojnë pjesëmarrje dhe lidership të barabartë në vendimmarrje të grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 1.2.a. Përqindja e grave / të rejave / vajzave të informuara mbi të drejtat dhe mundësitë e barabarta për pjesëmarrje dhe lidership në vendimmarrje. | Do përllogaritet | Rritur me 6% | - Aktivitetet që do të zhvillojë komuna për informim në këtë drejtim si dhe miratimi i masave të veçanta që sigurojnë zbatimin e Ligjit për Barazi Gjinore në pozitat vendimmarrëse, do të rritin vetëdijesimin dhe do të nxitin angazhimin e grave / të rejave / vajzave në lidership. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1.2.1. Miratimi i masave të veçanta[[24]](#footnote-24) që sigurojnë barazi gjinore në praktikë, në pozitat vendimmarrëse të ekzekutivit komunal, për shtimin e zyrtareve gra / të reja në të gjitha drejtoritë komunale sipas nevojës. | ZKKK | GGAZBGJSL | 2024 | 675 €(komuna) | / | / | ZK | - Numri i masave afirmative të miratuara | GGA |
| 1.2.2. Aktivitete vetëdijesuese për nxitjen e grave/të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, për pjesëmarrje e lidership në vendimmarrje. | ZBGJ | GGAZDNJKOJQON | 2024-2026 | 361 €(nga të cilat 275 € komuna dhe 86 € hendek financiar) | 361 €(nga të cilat 275 € komuna dhe 86 € hendek financiar) | 361 €(nga të cilat 275 € komuna dhe 86 € hendek financiar) | ZKDonatorë | - 6 aktivitete të realizuara (2 në vit)- 120 persona të përfshirë (40 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etj. | GGA |
| 1.2.3. Sesione informuese mbi pjesëmarrjen dhe lidershipin e barabartë gjinor në vendimmarrjen politike e publike. | DA | Institucionet shkolloreZBGJOJQON | 2024-2026 | 442 €(nga të cilat 350 € komuna dhe 92 € hendek financiar) | 442 €(nga të cilat 350 € komuna dhe 92 € hendek financiar) | 442 €(nga të cilat 350 € komuna dhe 92 € hendek financiar) | DADonatorë | - 6 sesione të zhvilluara (2 në vit)- 180 persona të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etj.  | GGA |
| 1.2.4. Trajnime për Grupin e Grave Asambleiste në çështje të barazisë gjinore dhe lidershipit. | ZBGJ | OJQON | 2024-2026 | 211 €(nga të cilat 150 € komuna dhe 61 € hendek financiar) | 211 €(nga të cilat 150 € komuna dhe 61 € hendek financiar) | 211 €(nga të cilat 150 € komuna dhe 61 € hendek financiar) | ZKDonatorë | - 3 trajnime të organizuara (1 në vit)- 20 pjesëmarrëse në çdo trajnim ndarë sipas moshës, pozitës, partisë politike, etj. | GGA |
| 1.2.5. Mbështetje për hartimin e planit të punës për Grupin e Grave Asambleiste. | ZBGJ | OJQON | 2024 | 2,500 €(komuna) | / | */* | Zyra e KryetaritDonatorë | - Plani i punës i përgatitur. | GGA |
| 1.2.6. Informim dhe ngritje kapacitetesh për krijimin e një OJQ për çështje të fuqizimit te grave, lidershipit dhe barazisë gjinore. | ZBGJ | OJQON | 2025 | */* | 513 €(nga të cilat 213 € komuna dhe 300 € hendek financiar) | / | ZKDonatorë | - 1 trajnim i zhvilluar- 15 pjesëmarrëse, ndarë sipas moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 1.2.7. Shënim i “Javës së Gruas” (8 Mars) | ZBGJ | OJQON | 2024 -2026 | 4,050 €[[25]](#footnote-25)(nga të cilat 250 € komuna dhe 3,800 € hendek financiar) | 1,000 €[[26]](#footnote-26)(hendek financiar) | 1,000 €(hendek financiar) | ZKDonatorë | - 50 gra shkëmbejnë eksperiencat në komunat fqinje.-100 gra të informuara (50 në vit) për 2025 - 2026 | GGA |
| 1.2.8. Përgatitja e Këndit të Kurajës | ZBGJ | GGAOJQON | 2024 | 800 €(hendek financiar) | / | / | ZKDonatorë | - Këndi i Kurajës vendose në ambjentet e Komunës | GGA |
| 1.2.9. Shtimi i një specialist/eje të gjuhës së shenjave në Komunë. | DAP | ZK | 2025-2026 | / | 6,000 €(hendek financiar) | 6,000 €(hendek financiar) | ZKDonatorë | - 1 specialist/e e/i shtuar në stafin e komunës, që lehtëson gjithë përfshirjen e grave dhe burrave me AK në ndjekjen e aktiviteteve të komunës. | GGA |
| 1.2.10. Shënimi i Fushatës së “16 ditëve të aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore”. | ZBGJ | OJQON | 2024-2026 | 3,000 €(hendek financiar) | 1,000 €(hendek financiar) | 1,000 €(hendek financiar) | ZKDonatorë | - Aktivitete të ndryshme, fokusuar tek fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave dhe mbrojtja e tyre nga dhuna | GGA |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **2. PROMOVIMI I TË DREJTAVE PËR ARSIM CILËSOR, KULTURË E SPORT, PËR GRATË, BURRAT, TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 2.a. Qasja e grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, në arsimin cilësor dhe të mësuarit gjatë gjithë jetës, e përmirësuar ndjeshëm.2.b. Praktika e Komunës për t’u krijuar grave dhe të dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, mundësi për ndërmarrësi dhe punë të denjë, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare, e përmirësuar ndjeshëm. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1.- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***2.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 2.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional. | Do përcaktohet | Rritur me 6% | Më shumë vajza, të reja dhe gra nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 2.1.1. Monitorimi i mënyrës së plotësimit të këshillavedrejtuese të shkollave dhe punës së tyre, duke respektuar parimet e barazisë gjinore (BGJ)[[27]](#footnote-27). | DA | ZKZBGJOJQON | 2024-2026 | 956 €(nga të cilat 900 € komuna dhe 56 € hendek financiar) | 956 €(nga të cilat 900 € komuna dhe 56 € hendek financiar) | 956 €(nga të cilat 900 € komuna dhe 56 € hendek financiar) | Drejtoria e ArsimitDonatorë | - Numri i këshillave drejtuese të 9 shkollave, të plotësuar sipas parimeve të BGJ. | GGA |
| 2.1.2. Trajnimi i anëtareve / anëtarëve të këshillave drejtuese mbi integrimin gjinor në arsim. | DA | ZBGJOJQON | 2024 | 1,848 €(nga të cilat 200 € komuna dhe 1,648 € hendek financiar) | / | / | DADonatorë | - 2 trajnime të zhvilluara- 40 persona të trajnuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, pozitës, etj. | GGA |
| 2.1.3. Plotësim-ndryshmi i rregullores së ndarjes së bursave në arsim, ku të vendosen masa të veçanta[[28]](#footnote-28) për studente/studentë që zgjedhin “shkollim në profesione jo tradicionale gjinore” dhe nxënëse/nxënës që zgjedhin profile deficitare. | ZKDA | ZBGJZL | 2024 | 375 €(komuna) | / | / | DA | - Rregullorja e plotësuar-ndryshuar | GGA |
| 2.1.4. Takime vetëdijesuese dhe masa inkurajuese për burra / të rinj që të aplikojnë në konkurset e shpallura në institucionet parashkollore.[[29]](#footnote-29)  | DA | ZBGJOJQON | 2024 - 2026 | 474 €(nga të cilat 350 € komuna dhe 124 € hendek financiar) | 474 €(nga të cilat 350 € komuna dhe 124 € hendek financiar) | 474 €(nga të cilat 350 € komuna dhe 124 € hendek financiar) | DADonatorët | - 6 takime të zhvilluara (2 në vit).- 180 persona të përfshirë (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.  | GGA |
| 2.1.5. Respektimi i standardeve të barazisë gjinore[[30]](#footnote-30) në të gjitha ambientet shkollore mësimore, sportive e rekreative, të cilat do ndërtohen apo ri konstruktohen nga komuna. | DA | DILPPPON | 2024-2026 | Do përllogaritet n bazë të ndërhyrjeve të përvitshme | Do përllogaritet n bazë të ndërhyrjeve të përvitshme | Do përllogaritet n bazë të ndërhyrjeve të përvitshme | DADonatorë | - Numri i ambienteve shkollore, sportive e rekreative me infrastrukturë të përgjegjshme gjinore. | GGA |
| 2.1.6. Subvencionimi i pagesës për kopshtet e fëmijëve vajza dhe djem, të nënave vetushqyese, përfituese të skemës sociale.  | DA | Institucionet parashkollore DEFZH | 2024-2026 | Do përllogaritet në bazë të kërkesës në vlerën 40 € në muaj për 12 muaj | Do përllogaritet në bazë të kërkesës në vlerën 40 € në muaj për 12 muaj | Do përllogaritet në bazë të kërkesës në vlerën 40 € në muaj për 12 muaj | DA | - Numri i fëmijëve që u subvencionohet pagesa e kopshtit, ndarë sipas seksit, moshës, etj. | GGA |
| 2.1.7. Subvencionimi nga komuna për gra dhe burra, në të gjithë diversitetin e tyre, për përfundimin e arsimit për të rritura/rritur për rastet sociale, fëmijët e veteranëve të luftës së UÇK dhe fëmijët e ish të burgosurve politikë, që janë banore/banorë të Komunës Obiliq. | DA | ZKSHMLPZDNJK | 2024-2026 | Do përllogaritet, varësisht nga nr. i kërkesave dhe nota mesatare e tyre | Do përllogaritet, varësisht nga nr. i kërkesave dhe nota mesatare e tyre | Do përllogaritet, varësisht nga nr. i kërkesave dhe nota mesatare e tyre | DA | - Numri i personave të subvencionuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.8. Trajnimi i mësimdhënëseve /mësimdhënësve dhe psikologeve/psikologëve të shkollave mbi barazinë gjinore dhe integrimin gjinor në arsim. | DA | NJABGJ/ZBGJZyra Lokale për KomuniteteOJQON | 2024-2026 | 2,385 €(nga të cilat 300 € komuna dhe 2,085 € hendek financiar) | 2,385 €(nga të cilat 300 € komuna dhe 2,085 € hendek financiar) | 2,385 €(nga të cilat 300 € komuna dhe 2,085 € hendek financiar) | DADonatorë | - 9 trajnime të zhvilluara (3 në vit).- 270 persona të trajnuar (90 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozitës, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.9. Monitorimi i punës së klubeve të teknikeve të reja / teknikëve të rinj nëtë gjitha shkollat, duke respektuar parimet e barazisë gjinore. | DA | Institucionet arsimoreOJQON | 2024-2026 | 956 €(nga të cilat 900 € komuna dhe 56 € hendek financiar) | 956 €(nga të cilat 900 € komuna dhe 56 € hendek financiar) | 956 €(nga të cilat 900 € komuna dhe 56 € hendek financiar) | DADonatorë | - Numri i klubeve të monitoruara- Numri i teknikeve të reja të angazhuara, ndarë sipas moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.10. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore. | DA | DSHMSInstitucionet arsimoreNJABGJ/ZBGJZDNJKOJQON | 2024-2026 | 2,564 €(nga të cilat 1,913 € komuna dhe 651 € hendek financiar) | 2,564 €(nga të cilat 1,913 € komuna dhe 651 € hendek financiar) | 2,564 €(nga të cilat 1,913 € komuna dhe 651 € hendek financiar) | DADSHMSDonatorë | - 27 aktivitete të zhvilluara (9 në vit)- 540 persona të informuar (180 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.11. Takime informuese në komunitet (me prindërit), mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore, sidomos te komunitetet Rom, Ashkali, Egjiptian. | DA | ZDNJKZBGJInstitucionet arsimoreKëshilli i Prindërve në nivel komunalOJQON | 2024-2026 | 823 €(nga të cilat 638 € komuna dhe 185 € hendek financiar) | 823 €(nga të cilat 638 € komuna dhe 185 € hendek financiar) | 823 €(nga të cilat 638 € komuna dhe 185 € hendek financiar) | DAZKDonatorë | - 9 takime të zhvilluara (3 në vit).- 210 prindër të informuar (70 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.  | GGA |
| 2.1.12. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi format e ndryshme të dhunës me bazë gjinore dhe mbrojtja që ofrohet në këtë drejtim. | ZBGJ | DA Institucionet arsimoreZDNJKOJQON | 2024-2026 | 541 €(nga të cilat 425 € komuna dhe 116 € hendek financiar) | 541 €(nga të cilat 425 € komuna dhe 116 € hendek financiar) | 541 €(nga të cilat 425 € komuna dhe 116 € hendek financiar) | ZKDonatorë | - 6 aktivitete të zhvilluara (2 në vit)- 180 persona të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.13. Aktivitete informuese në shkolla mbi trafikimin e qenieve njerëzore me fokus trafikimin e vajzave, të rejave dhe grave. | ZBGJ | DAInstitucionet arsimoreZDNJKOJQON | 2024-2026 | 541 €(nga të cilat 425 € komuna dhe 116 € hendek financiar) | 541 €(nga të cilat 425 € komuna dhe 116 € hendek financiar) | 541 €(nga të cilat 425 € komuna dhe 116 € hendek financiar) | ZKDonatorë | 6 aktivitete të zhvilluara (2 në vit)- 180 persona të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.14. Takime vetëdijesuese për nxënëset/nxënësit mbi dhunën kibernetike dhe aspektet gjinore të saj. | DA | QPSZyrtari i TIKPoliciaOJQON | 2024-2026 | 4,761 €(nga të cilat 1,913 € komuna dhe 2,848 € hendek financiar) | 4,761 €(nga të cilat 1,913 € komuna dhe 2,848 € hendek financiar) | 4,761 €(nga të cilat 1,913 € komuna dhe 2,848 € hendek financiar) | DADonatorë | - 27 takime të zhvilluara (9 në vit)- 675 persona të informuar (225 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.15. Mesazhe mediale për mundësitë e arsimit profesional, duke theksuar rëndësinë e thyerjes së stereotipave gjinore në punësim. | ZBGJ | DAQAPOJQON | 2024-2026 | 400 €(komuna) | 400 €(komuna) | 400 €(komuna) | ZKDonatorë | - 6 mesazhe të publikuara (2 nw vit)- Numri i personave të informuar, matur me klikimet. | GGA |
| 2.1.16. Takime informuese me nxënëset/nxënësit e shkollave të mesme të ulëta, për t’i orientuar drejt punësimit në profesione “jo tradicionale gjinore”. | DA | MASHTIZBGJOJQON | 2024-2026 | 1,078 €(nga të cilat 895 € komuna dhe 183 € hendek financiar) | 1,078 €(nga të cilat 895 € komuna dhe 183 € hendek financiar) | 1,078 €(nga të cilat 895 € komuna dhe 183 € hendek financiar) | DA Donatorë | - 3 takime të zhvilluara (1 në vit)[[31]](#footnote-31)- 540 persona të informuar (180 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.17. Diskutimi për sigurinë në hapësirat publike me të rejat dhe rinjtë, në të gjithë diversitetin e tyre. | ZBGJ | DA KKSBOJQON | 2024-2026 | 454 €(nga të cilat 350 € komuna dhe 104 € hendek financiar) | 454 €(nga të cilat 350 € komuna dhe 104 € hendek financiar) | 454 €(nga të cilat 350 € komuna dhe 104 € hendek financiar) | ZKDonatorë | - 6 diskutime të zhvilluara (2 në vit).- 150 persona të informuar (50 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.18. Kompensimi i shpenzimeve të udhëtimit për nxënëset/nxënësit që udhëtojnë në distancë shkollë – shtëpi mbi 3.5 km dhe për nxënëset/ nxënësit me nevoja të veçanta.  | DA | DEFZH | 2024-2026 | Do përllogaritet, bazuar në distancën dhe numrin e kërkesave | Do përllogaritet, bazuar në distancën dhe numrin e kërkesave | Do përllogaritet, bazuar në distancën dhe numrin e kërkesave | DA | - Numri i nxënëseve / nxënësve të kompensuar, ndarë sipas seksit, moshës, aftësive, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.19. Njohja me Kodin/rregulloren e mirësjelljes për stafin udhëheqës, mësimdhënëset/mësimdhënësit nxënëset/nxënësit dhe personelin tjetër mbështetës, duke theksuar elementët që ndalojnë diskriminimin gjinor, të shumëfishtë e të ndërthurur dhe ngacmimin seksual në ambientet e arsimit. | DA | Zyra LigjoreZBNJZBGJZKOJQON | 2024 | 5,355 €(nga të cilat 2,250 € komuna dhe 3,105 € hendek financiar) | / | / | DADonatorë | - 1000 kode të printuara dhe shpërndara (400 për mësimdhënës/et dhe 600 për nxënës/et)- 10 takime të organizuara në shkolla | GGA |
| 2.1.20. Pajisja e bibliotekës së qytetit dhe bibliotekave shkollore me më shumë tituj të autoreve gra (letërsi, shkencë, art, etj.) ose tituj të botimeve mbi përkatësinë gjinore dhe diversitetin.[[32]](#footnote-32) | DA | Institucionet shkolloreZBGJOJQON | 2024-2026 | Do përllogaritet, në bazë të numrit të titujve | Do përllogaritet, në bazë të numrit të titujve | Do përllogaritet, në bazë të numrit të titujve | DA | - Lista me titujt e autoreve gra të shtuara në bibliotekat e shkollave | GGA |
| 2.1.21. Mbulimi i shpenzimeve nga Komuna për blerjen e uniformave shkollore për nxënëse/nxënës, familjet e të cilave/cilëve kanë gjendje të vështirë ekonomike -sociale. | DA | DEFZH | 2024-2026 | 3,100 €(komuna) | 3,100 €(komuna) | 3,100 €(komuna) | DA | - 300 nxënës/e në vit të pajisur/a me uniforma.  | GGA |
| 2.1.22. Subvencionimi i vajzave dhe djemve për arsimin jo-formal në klasat 1-9, për komunitetet Rom, Ashkali dhe Egjiptian. | DA | Institucionet ArsimoreDEFZHZDNJK  | 2024-2026 | 1,200 €[[33]](#footnote-33)(komuna) | 1,200 €[[34]](#footnote-34)(komuna) | 1,200 €[[35]](#footnote-35)(komuna) | DA | - 30 vajza dhe djem të subvencionuar (10 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, klasës së arsimit, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.23. Ndarja e bursave për nxënëse/nxënës të shkollave të mesme të larta, me sukses të shkëlqyeshëm dhe vendbanim nga Komuna e Obiliqit. | DA | DEFZH | 2024-2026 | 12,600 €[[36]](#footnote-36)(komuna) | 12,600 €[[37]](#footnote-37)(komuna) | 12,600 €[[38]](#footnote-38)(komuna) | DA | - 210 bursa të dhëna (70 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.24. Ndarja e bursave për studente/ studentë me vendbanim nga Komuna e Obiliqit, për nivelet Bachelor. | DA | DEFZH | 2024-2026 | 170,000€[[39]](#footnote-39)(komuna) | 170,000€[[40]](#footnote-40)(komuna) | 170,000€[[41]](#footnote-41)(komuna) | DA | - Numri i bursave të dhëna, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.25. Ndarja e çmimit “Adem Preniqi”, për studenten/studentin më të mirë, duke respektuar masat e veçanta sipas nenit 6 të Ligjit për Barazi Gjinore.[[42]](#footnote-42) | DA | ZKDEFZH | 2024-2026 | 1,000 €(komuna) | 1,000 €(komuna) | 1,000 €(komuna) | DAZK | - Numri i çmimeve të dhëna, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 2.1.26. Ndarja e të dhënave lidhur me vijueshmërinë dhe braktisjet e shkollës në mesin e vajzave dhe djemve të etnive të ndryshme.[[43]](#footnote-43) | DA | Institucionet shkollore | 2024-2026 | 50 €(komuna) | 50 €(komuna) | 50 €(komuna) | DA | - Të dhënat mbi braktisjen e shkollës të ndara sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***2.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 2.2.a. Numri i grave të rejave dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport. | Do përllogaritet | Rritur me 4% | Më shumë gra, të reja dhe vajza që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 2.2.1. Takime informuese me OJQ dhe banore/banorë të komunës, mbi mundësitë e subvencioneve për OJQ-të dhe persona fizikë.[[44]](#footnote-44) | DKRS | ZBGJ | 2024-2026 | 436 €(nga të cilat 350 € komuna dhe 86 € hendek financiar) | 436 €(nga të cilat 350 € komuna dhe 86 € hendek financiar) | 436 €(nga të cilat 350 € komuna dhe 86 € hendek financiar) | DKRS  | - 6 takime të zhvilluara (2 në vit).120 persona të përfshirë (40 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 2.2.2. Themelimi i klubeve sportive përmes subvencioneve, duke respektuar parimet e barazisë gjinore. | DKRS | Klubet sportive | 2024-2026 | 50,000 €[[45]](#footnote-45)(komuna) | 50,000 €[[46]](#footnote-46) | 50,000 €[[47]](#footnote-47) | DKRS | - Numri i klubeve sportive të themeluara me parimet e barazisë gjinore të integruara | GGA |
| 2.2.3. Aktivitete kulturore, sportive dhe rinore në hapësirat publike, të përshtatura për vajza /të reja / gra dhe djem / të rinj / burra. | DKRS | Klubet sportive dhe rinore | 2024-2026 | Kosto e përfshirë te 2.2.2 | Kosto e përfshirë te 2.2.2 | Kosto e përfshirë te 2.2.2 | DKRS  | - Numri i aktiviteteve kulturore, sportive dhe rinore të organizuara  | GGA |
| 2.2.4. Promovimi dhe përkrahja e sportisteve dhe sportistëve në arenën vendore e ndërkombëtare, duke respektuar parimet e barazisë gjinore. | DKRS | Federata Kombëtare / Ndërkombëtare | 2024-2026 | Kosto e përfshirë te 2.2.2 | Kosto e përfshirë te 2.2.2 | Kosto e përfshirë te 2.2.2 | DKRS | - Numri i sportisteve / sportistëve të promovuar, ndarë sipas seksit, moshës, llojit të sportit, etnisë, etj. | GGA |
| 2.2.5. Përgatitja e një broshure ku të evidentohen modele pozitive të grave, ndër vite, në Obiliq.  | DKRS | Të gjitha Drejtoritë e Komunës ObiliqInstitucionet shkolloreZBGJOJQON | 2025 | / | 5,000 €(hendek financiar) | / | DKRS ZKDonatorët | - Publikimi i përgatitur | GGA |
| 2.2.6. Punimi i trofeve me Kokën Antropomorfe të Gruas të Ritualit të Besimit Ilir, të periudhës Antike të Neolitit, zbuluar në fshatin Dardhishtë të Komunës Obiliq. | DKRS | ZKZBGJON | 2024-2026 | 1,000 €(hendek financiar) | 1,000 €(hendek financiar) | 1,000 €(hendek financiar) | DKRSDonatorë | - 150 trofetë e përgatitura (50 në vit) | GGA |
| 2.2.7. Promovimi i punimeve artizanale  dhe fuqizimi i grave në zonat rurale, të cilat e ruajnë traditën dhe kultivojnë artizanatet  | DKRS | GGAZBGJOJQON | 2024-2026 | Kosto e përfshirë te 2.2.2 | Kosto e përfshirë te 2.2.2 | Kosto e përfshirë te 2.2.2 | DKRSDonatorë | -Numri i granteve të dhëna për OJQ e artizanatit të drejtuara nga gratë. | GGA |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **3. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE.** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 3.a. Praktika e Komunës për t’u krijuar grave dhe të dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, mundësi për ndërmarrësi dhe punë të denjë, nëpërmjet krijimit të lehtësirave fiskale dhe mbështetjes me mjete monetare, e përmirësuar ndjeshëm. 3.b. Më shumë qasje në shërbime sociale cilësore që mundësojnë ndarjen e barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit midis grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 5, 6, 15, 16, 17 dhe 18. 40- Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi specifik 2.1 dhe 2.2.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 3, 4, 5 dhe 6.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 13 dhe 14.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1, 2 dhe 6- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 11, 18, 27, 31 dhe 35. |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare, që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 3.1.a. Numri i grave / të rejave fermere e në ndërmarrësi, përfituese të granteve dhe subvencioneve të Komunës dhe ministrive përkatëse. | Do përcaktohet | Rritur me 6% | Më shumë gra e të reja të angazhuara si fermere e në ndërmarrësi do të kenë qasje në informacione e burime dhe do të përfitojnë nga grantet dhe subvencionet e dhëna.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 3.1.1. Takime informuese për grantet dhe subvencionet që ndan komuna ose ministritë e linjës, me qëllim shtimin e interesit për aplikim tek gratë dhe të rejat. | DEFZH | Agjencioni i Zhvillimit RajonalMinistritë e linjës | 2024-2026 | 604 €(nga të cilat 300 € komuna dhe 304 € hendek financiar) | 604 €(nga të cilat 300 € komuna dhe 304 € hendek financiar) | 604 €(nga të cilat 300 € komuna dhe 304 € hendek financiar) | DEFZHDBZHR | - 6 takimeve të zhvilluara (2 në vit)- 150 persona të përfshirë (50 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 3.1.2. Lirimi i bizneseve nga taksat komunale, sidomos bizneseve në pronësi të grave.[[48]](#footnote-48) | DEFZH | ZKKK | 2024-2026 | 250 €(komuna) | 250 €(komuna) | 250 €(komuna) | DEFZH | - 15 biznese të grave të liruara nga taksat (5 në vit). | GGA |
| 3.1.3. Ndarja e subvencioneve për gratë në biznese dhe start up-e, bazuar në rregulloren e ndryshuar-plotësuar. | DEFZH | Agjencioni i Zhvillimit RajonalOJQON | 2024-2026 | 21,000 €[[49]](#footnote-49)(komuna) | 21,000 €(komuna) | 21,000 €(komuna) | DEFZH | - 90 gra të subvencionuara për biznese dhe start-up (30 në vit) | GGA |
| 3.1.4. Njoftimi për aplikim i të gjitha OJQ-ve dhe fermereve të cilat janë të interesuara për projekte në bazë të veprimtarisë. | DBZHR | OJQON | 2024-2026 | 25 €(komuna) | 25 €(komuna) | 25 €(komuna) | DBZHR | - Numri i fermereve dhe OJQ të njoftuara- Mënyra e njoftimit | GGA |
| 3.1.5. Trajnim për OJQ- të e grave, të cilat kanë mundësi të aplikojnë në thirrjet që dalin nga Ministritë e ndryshme të Kosovës, ambasadat dhe organizatat e huaja. | DBZHR | OJQON | 2024-2026 | 835 €(nga të cilat 100 € komuna dhe 735 € donatori[[50]](#footnote-50)) | 835 €(nga të cilat 100 € komuna dhe 735 € donatori[[51]](#footnote-51)) | 835 €(nga të cilat 100 € komuna dhe 735 € donatori[[52]](#footnote-52)) | DBZHRDonatorë | - 3 trajnime të zhvilluara (1 në vit)- 45 persona të trajnuar (15 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 3.1.6. Ndarja e subvencioneve dhe granteve për gratë / të rejat fermere.  | DBZHR | Agjencioni i Zhvillimit RajonalOJQON | 2024-2026 | 200,000 €[[53]](#footnote-53) | 200,000 € | 200,000 € | DBZHR | - Numri i grave / të rejave të subvencionuara, ndarë sipas moshës, llojit të produktit, etj. | GGA |
| 3.1.7. Mbështetje e grave / të rejave për vetëpunësim me hapjen e bizneseve të vogla për të rritur të ardhurat në familje.  | DBZHR DEFZH | OJQON | 2024-2026 | 50,000[[54]](#footnote-54) € | 50,000[[55]](#footnote-55) € | 50,000[[56]](#footnote-56) € | DBZHR | - Numri i grave / të rejave të mbështetura, ndarë sipas moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 3.1.8. Trajnim i grave fermere për kultivimin e bimëve shëruese aromatike.  | DBZHR ZBGJ | OJQ ON | 2024-2026 | 369 €(nga të cilat 175 € komuna dhe 194 € donatori[[57]](#footnote-57)) | 369 €(nga të cilat 175 € komuna dhe 194 € donatori[[58]](#footnote-58)) | 369 €(nga të cilat 175 € komuna dhe 194 € donatori[[59]](#footnote-59)) | DBZHR Donatorët | - 3 trajnime të realizuara ( 1 në vit).30 gra të trajnuara (10 në vit), ndarë sipas moshës, aftësive, etj.  | GGA |
| 3.1.9. Mbështetja me fidanë dhe sigurimi i tregut për prodhimin e gatshëm. | DBZHR ZBGJ | OJQ  | 2024-2026 | Do përllogaritet sipas nevojës | Do përllogaritet sipas nevojës | Do përllogaritet sipas nevojës | DBZHR Donatorët | - Numri i grave të mbështetura, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.  | GGA |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***3.2. Rritja e qasjes së banoreve e banorëve të Komunës në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinore.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 3.2.a. Numri i grave/ të rejave/ vajzave në të gjithë diversitetin e tyre që kanë qasje në shërbime sociale cilësore.  | Do përcaktohet | Rritur me 6% | - Më shumë gra, të reja e vajza, në të gjithë diversitetin e tyre trajtohen në shërbime sociale cilësore e të përgjegjshme gjinorë të siguruara nga komuna. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 3.2.1. Ndarja e subvencioneve për nënat lehona në të gjithë diversitetin e tyre. | DSHMS | DEFZH | 2024-2026 | 4,500 €(komuna) | 4,500 €(komuna) | 4,500 €(komuna) | DSHMS | - Numri[[60]](#footnote-60) i nënave lehona që subvencionohen, ndarë sipas moshës, etnisë, nr. të fëmijëve, etj. | GGA |
| 3.2.2. Subvencionimi i rasteve të rënda sociale me mjete financiare, pako ushqimore dhe higjienike. | DSHMS | DEFZHZKOJQBiznese privateON | 2024-2026 | 50,000 €[[61]](#footnote-61) (komuna) | 50,000 €[[62]](#footnote-62)(komuna) | 50,000 €[[63]](#footnote-63)(komuna) | DSHMS Donatorë | - Numri i rasteve të subvencionuara, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, problemit social, etj. | GGA |
| 3.2.3. Ndarja e subvencioneve për nënat vetushqyese. | DEFZH | DSHMSOJQONAgjencioni i Zhvillimit Rajonal | 2024-2026 | 5,000 €[[64]](#footnote-64)(komuna) | 5,000 €[[65]](#footnote-65)(komuna) | 5, 000 €[[66]](#footnote-66)(komuna) | DEFZH | - Numri i nënave vetushqyese të subvencionuara, ndarë sipas moshës, etnisë, numrit të fëmijëve, etj. | GGA |
| 3.2.4. Mbështetja me strehim e vajzave/të rejave/grave viktima/të mbijetuara të dhunës me bazë gjinore. | DSHMS | ZBGJZKOJQON | 2024-2026 | 5000 €[[67]](#footnote-67)(komuna) | 5000 €[[68]](#footnote-68)(komuna) | 5000 €[[69]](#footnote-69)(komuna) | DSHMS | - Numri i grave / të rejave të mbështetura me strehim, ndarë sipas moshës, etnisë, formës së dhunës së pësuar, etj.  | GGA |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **4. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.**  |
| **Rezultatet e pritshme:** | 4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues të të rejave/rinjve, vajzave/djemve të Komunës, merr vëmendje të veçantë.4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.4.c. Qasja e banoreve/banorëve të Komunës në shërbimet shëndetësore cilësore, e përmirësuar ndjeshëm. |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3.- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12.- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37. |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Objektivi specifik:*** | ***4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 4.1.a.Numri i grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, me qasje të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese. | Do përllogaritet | Rritur me 6% | Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veçanërisht tek gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 4.1.1. Promovimi i shërbimeve shëndetësore të komunës, në grupe të ndryshme të grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve në komunitet, duke theksuar rëndësinë e ofrimit të shërbimeve shëndetësore të ndjeshme e në përputhje me nevojat e ndryshme gjinore. | DSHMS | Institucionet shëndetësore | 2024-2026 | 4,543 €(nga të cilat 3,188 € komuna dhe 1,355 € hendek financiar) | 4,543 €(nga të cilat 3,188 € komuna dhe 1,355 € hendek financiar) | 4,543 €(nga të cilat 3,188 € komuna dhe 1,355 € hendek financiar) | DSHMS | - 45 takime promovuese (15 në vit) - 2,250 persona të informuar (750 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. - 3000 fletëpalosje të shpërndara (1000 në vit) | GGA |
| 4.1.2. Organizimi (përmes ekipeve mobile) i vizitave të rregullta në familje për nënat lehona dhe foshnjat e tyre, sidomos në zonat rurale. | DSHMS | Institucionet shëndetësore | 2024-2026 | 26,100 €[[70]](#footnote-70)(komuna) | 26,100 €[[71]](#footnote-71)(komuna) | 26,100 €[[72]](#footnote-72)(komuna) | DSHMS | - 900 vizita të organizuara (300 në vit)- Numri i lehonave dhe fëmijëve të vizituar | GGA |
| 4.1.3. Ofrimi i shërbimeve shëndetësore (diagnostikuese p.sh. Pap test, etj.) pa pagesë, për vajzat, të rejat dhe gratë. | DSHMS | Institucionet shëndetësore | 2024-2026 | Do përllogaritet gjatë vitit në varësi të nevojave | Do përllogaritet gjatë vitit në varësi të nevojave | Do përllogaritet gjatë vitit në varësi të nevojave | DSHMS | - Numri i shërbimeve të ofruara- Numri i grave, të rejave të diagnostikuara, ndarë sipas moshës, etnisë, sëmundjes, etj. | GGA |
| 4.1.4. Takime informuese me gratë, të rejat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat e tyre dhe kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues. | DSHMS | Institucionet shëndetësoreOJQON | 2024-2026 | 2,828 €(nga të cilat 1,750 € komuna, 500 € ministria dhe 578 € hendek financiar) | 2,828 €(nga të cilat 1,750 € komuna, 500 € ministria dhe 578 € hendek financiar) | 2,828 €(nga të cilat 1,750 € komuna, 500 € ministria dhe 578 € hendek financiar) | DSHMSDonatorët | - 30 takime të realizuara (10 në vit)- 1500 persona të përfshirë (500 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 4.1.5. Shënimi i Tetorit Rozë, çdo vit. | DSHMSZBGJ | Institucionet shëndetësoreOJQON | 2024-2026 | 500 €(hendek financiar) | 500 €(hendek financiar) | 500 €(hendek financiar) | ZKDonatorët | - 3 aktivitete sensibilizuese të zhvilluara (1 në vit) | GGA |

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJEKTIVI STRATEGJIK:** | **5. PROMOVIMI I MJEDISIT TË SHËNDETSHËM DHE TË PËRGJEGJSHËM GJINOR** |
| **Rezultatet e pritshme:** | 5.a. Ndërhyrjet e komunës për menaxhimin e qëndrueshëm të burimeve natyrore dhe biodiversitetit janë më të përgjegjshme ndaj gjinisë.5.b. Informacioni i banoreve dhe banorëve të komunës, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi rëndësinë e ruajtjes së mjedisit dhe ndikimin e ndryshëm që ka ai tek secila gjini, i përmirësuar ndjeshëm.  |
| **Referenca në dokumentet kryesore:** | - Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 5, 6, 11. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024- Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 6, objektivi specifik 6.1, 6.2, 6.3.- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – neni 14- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6.- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 11- Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 6, 7,11,13, 14, 15- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3.- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 28 dhe 38. |
| ***Objektivi specifik:*** | ***5.1.Integrimi i perspektivës gjinore në masat dhe veprimet e komunës për ruajtjen e biodiversitetit dhe menaxhimin e qëndrueshëm të burimeve natyrore e mjedisit në tërësi.*** |
| **Treguesi**  | **Vlera bazë (2023/2024)** | **Synimi i vitit të fundit (2026)** | **Rezultati**  |
| 5.1.a. Numri i grave, të rejave dhe vajzave të vetëdijesuara për çështjet mjedisore dhe rëndësinë e angazhimit dhe pjesëmarrjes së tyre në vendimmarrjen për mbrojtje e mjedisit.  | Do përcaktohet | Rritur me 6% | Gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre, janë më të informuara mbi mjedisin dhe rëndësinë e pasjes së një mjedisi të shëndetshëm, si dhe të rolit që ato vetë mund të luajnë në këtë drejtim.  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVITETET** | **ZBATIMI** | **AFATI KOHOR** | **KOSTO (€)** | **BURIMI I FINANCIMIT** | **TREGUESIT**  | **MONITORIMI** |
| **Drejtoria /** **zyra përgjegjëse**  | **Drejtoritë/ institucionet mbështetëse** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 5.1.1. Analiza gjinore e çështjeve mjedisore prioritare / urgjente të evidentuara nga komuna | DMM | ZBGJOJQON | 2025-2026 | / | 3,400 € (hendek financiar) | Përfshirë te viti 2025 | DMM | - Raporti i analizës gjinore me treguesit e ndjeshëm gjinorë e mjedisorë | GGA |
| 5.1.2. Përfshirja e treguesve gjinorë në të gjitha projektet / ndërhyrjet që bën komuna në çështjet prioritare mjedisore | Drejtoria e Infrastrukturës  | DMM | 2026 | / | / | 375 €(komuna) | Drejtoria e Infrastrukturës | - Numri i treguesve gjinorë të përfshirë në projektet . ndërhyrjet mjedisore | GGA |
| 5.1.3. Përgatitja e materialeve informuese mbi lidhjen e çështjeve mjedisore me aspektet gjinore.  | DMM | NJABGJ / ZBGJOJQON | 2024 | 875 €(nga të cilat 375 € komuna dhe 500 € hendek financiar) | / | / | DMM | - 100 fletëpalosje të përgatitura | GGA |
| 5.1.4. Aktivitete informuese mbi rëndësinë e përfshirjes së aspekteve gjinore në mjedis  | DMM | ZBGJOJQON | 2024-2026 | 1,114 €(nga të cilat 850 € komuna dhe 264 € hendek financiar) | 1,114 €(nga të cilat 850 € komuna dhe 264 € hendek financiar) | 1,114 €(nga të cilat 850 € komuna dhe 264 € hendek financiar) | DMM | - 12 takime të organizuara (4 nw vit)- 360 persona të informuar (120 nw vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 5.1.5. Ngritja e vetëdijes të grave/burrave, të rejave/të rinjve, vajzave/djemve mbi rëndësinë e menaxhimit të duhur të mbeturinave. | Drejtoria për Shërbime Publike, Mbrojtje Civile dhe Emergjenca DMM | OJQON | 2024-2026 | 1,446 €(nga të cilat 1,063 € komuna dhe 383 € hendek financiar) | 1,446 €(nga të cilat 1,063 € komuna dhe 383 € hendek financiar) | 1,446 €(nga të cilat 1,063 € komuna dhe 383 € hendek financiar) | Drejtoria për Shërbime Publike, Mbrojtje Civile dhe Emergjenca DMM | - 15 takime të zhvilluara (5 në vit)- 480 persona të përfshirë (160 në vit) ndarë, sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 5.1.6. Edukimi dhe vetëdijesimi i grave/burrave, të rejave/të rinjve, vajzave/djemve për shfrytëzimin e transportit publik dhe biçikletave. | Drejtoria për Shërbime Publike, Mbrojtje Civile dhe Emergjenca DMM | OJQON | 2024-2026 | 316 €(nga të cilat 213 € komuna dhe 103 € hendek financiar) | 316 €(nga të cilat 213 € komuna dhe 103 € hendek financiar) | 316 €(nga të cilat 213 € komuna dhe 103 € hendek financiar) | Drejtoria për Shërbime Publike, Mbrojtje Civile dhe Emergjenca | - 3 takimeve të zhvilluara (1 nw vit)- 150 persona të përfshirë (50 nw vit), ndarë, sipas seksit, moshës, etnisë, etj. | GGA |
| 5.1.7. Informimi i grave/burrave, të rejave/të rinjve, vajzave/djemvembi hapësirat më të ndotura. | DMM | OJQON | 2024 | 600 €(hendek financiar) | / | / | DMM Donatorë | - 4 tabela njoftuese me të dhënat përkatëse | GGA |
| 5.1.8. Organizimi i konkurseve mjedisore nëpër shkolla, duke evidentuar rëndësinë e vlerësimit të mjedisit me lente gjinore (përmes artit). | DADMM  | OJQON | 2024-2026 | 385 €(nga të cilat 125 € komuna dhe 260 € hendek financiar) | 385 €(nga të cilat 125 € komuna dhe 260 € hendek financiar) | 385 €(nga të cilat 125 € komuna dhe 260 € hendek financiar) | DADMM Donatorë | - 3 konkurse të zhvilluara (1 në vit)- Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit moshës, etnisë, etj.  | GGA |
| 5.1.9. Integrimi i perspektivës gjinore në krijimin dhe rregullimin e një zone rekreative-sportive në periferi të qytetit  | DMM | Drejtoria e InfrastrukturësON | 2026 | / | / | Do përllogaritet në vitin përkatës | Drejtoria për Mbrojtjen e MjedisitDonatorë | - Zona rekreative sportive e ndërtuar me standarde gjinore | GGA |
| 5.1.10. Edukimi dhe trajnimi i fermereve/fermerëve për përdorimin e plehrave dhe pesticideve adekuate. | DBZHR | Drejtoria për Mbrojtjen e MjedisitOJQON | 2025 | / | 358 €(nga të cilat 175 € komuna dhe 183 € hendek financiar) | / | DBZHRDonatorë | - 1 takim / trajnim i zhvilluar- 30 persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etj. | GGA |
| 5.1.11. Ligjërata në komunitet mbi rreziqet shëndetësore nga ndotja/dëmtimi mjedisor. | DMMDSHMS | DSHMSQKMFOJQON | 2024-2026 | 791 €(nga të cilat 683 € komuna dhe 153 € hendek financiar) | 791 €(nga të cilat 683 € komuna dhe 153 € hendek financiar) | 791 €(nga të cilat 683 € komuna dhe 153 € hendek financiar) | DMMDSHMS | - 9 ligjërata të zhvilluara (3 në vit)- 180 persona të përfshirë (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etj. | GGA |

1. Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse> [↑](#footnote-ref-1)
2. Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/lobservatoire-europeen-en.html> [↑](#footnote-ref-2)
3. “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 35 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit). [↑](#footnote-ref-3)
4. “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 35 vjeç. [↑](#footnote-ref-4)
5. “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç. [↑](#footnote-ref-5)
6. Për vizionin, misionin dhe shërbimet që ofron Komuna mund të informoheni në faqen: <https://kk.rks-gov.net/obiliq/> [↑](#footnote-ref-6)
7. Në kuadër edhe të përafrimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III. [↑](#footnote-ref-7)
8. Shih PKBGJ, fq. 11 [↑](#footnote-ref-8)
9. Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html> [↑](#footnote-ref-9)
10. Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare. [↑](#footnote-ref-10)
11. Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-11)
12. Në këtë shumë janë të përfshira grantet dhe subvencionet në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për gratë dhe të rejat kjo mund të përllogaritet e saktë vetëm në fund të çdo viti. [↑](#footnote-ref-12)
13. Në këtë shumë janë të përfshira subvencionet në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për të rejat dhe vajzat, kjo mund të përllogaritet e saktë vetëm në fund të çdo viti. [↑](#footnote-ref-13)
14. Në këtë shumë janë të përfshira subvencionet dhe grantet në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për të rejat dhe vajzat, kjo mund të përllogaritet e saktë vetëm në fund të çdo viti. [↑](#footnote-ref-14)
15. Në këtë shumë janë të përfshira subvencionet në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për të rejat dhe vajzat, kjo mund të përllogaritet e saktë vetëm në fund të çdo viti. [↑](#footnote-ref-15)
16. Në këtë shumë janë të përfshira subvencionet në total, pra sa realisht ndahet prej tyre për gratë dhe të rejat kjo mund të përllogaritet e saktë vetëm në fund të çdo viti. [↑](#footnote-ref-16)
17. Për këtë trajnim, Komuna do të bashkëpunojë me UN Women, për trajneren/in dhe materialet. [↑](#footnote-ref-17)
18. Për këtë trajnim, Komuna do të bashkëpunojë me UN Women, për trajneren/in dhe materialet. [↑](#footnote-ref-18)
19. Komuna gjithashtu do të mbledhë të dhëna rregullisht mbi % e buxhetit për veprime për barazinë gjinore dhe fuqizimin e gruas kundrejt buxhetit total të komunës [↑](#footnote-ref-19)
20. Këtu bëhet fjalë për: vendosjen e tabelave ku të shkruhen qartë emërtimet në të gjitha gjuhët zyrtare të komunës; vendosjen e shiritave vijëzues, mbajtëseve dhe sinjalistikës akustike të përshtatshme për personat me aftësi të kufizuara në shikim e dëgjim; vendosjen e rrafsheve të pjerrëta, apo lifteve dhe krijimin e hapësirave për kalim, qëndrim, tualete, etj., për personat me aftësi të kufizuara fizike; vendosjen e butonave, aparateve automatike e digjitale në lartësi të përshtatshme për personat me aftësi të kufizuara fizike; ndarjen e tualeteve për vajza/gra dhe djem/burra si dhe vendosjen e tyre në çdo ambient, përfshirë dhe në investimet në hapësirat publike; ndarjen e ambienteve të veçanta për ndërrimin e pelenave të bebeve dhe gjidhënie në të gjitha investimet në gastronomi e hapësira rekreative të përshtatura për familje; pajisjen me zhveshtore të ndara e të përshtatshme për vajza/gra dhe djem/burra në të gjitha ambientet sportive e rekreative, përfshirë dhe në hapësira publike, etj. [↑](#footnote-ref-20)
21. Këto takime do organizohen me mbështetjen e USAID deri ne 2026, ne kuadër te projektit “Qeverisja e Pronës” [↑](#footnote-ref-21)
22. Me masa të barabarta dhe të veçanta i referohemi zbatimit të Ligjit 05/L -020 “Për Barazi Gjinore”, përkatësisht të nenit 5 “Masat e përgjithshme për parandalimin e diskriminimit gjinor dhe sigurimin e barazisë gjinore” dhe nenit 6 “Masat e veçanta”. [↑](#footnote-ref-22)
23. Aktivitet i përcaktuar në Raportin Analitik të Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinor 2021 të përgatitur nga DEFZH. [↑](#footnote-ref-23)
24. Vendosja e poentimeve, sistemit të kuotave apo zbatimi i masave të tjera të përcaktuara në Ligjin 05/L -020 “Për Barazi Gjinore”, që mundësojnë pjesëmarrjen e barabartë gjinore në Këshillat Lokalë, në përzgjedhjen dhe punësimin e zyrtareve/zyrtarëve në pozitat vendimmarrëse në komunë, institucionet lokale publike (shkolla, shëndetësi, etj.) e private (biznese e ndërmarrësi), si dhe gjatë plotësimit të vendeve në drejtoritë përkatëse komunale me zyrtare gra / të reja (siç është evidentuar edhe në Raportin Analitik të Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinor 2021 të përgatitur nga DEFZH). [↑](#footnote-ref-24)
25. Komuna parashikon një vizitë studimore në Komunën e Strugës për vitin 2024. [↑](#footnote-ref-25)
26. Takime me gratë dhe diskutim mbi tematikën e javës së gruas (2025 – 2026) [↑](#footnote-ref-26)
27. Sipas Ligjit 05/L -020 “Për Barazi Gjinore”, neni 6/8 “Përfaqësimi i barabartë gjinor në të gjitha organet legjislative, ekzekutive dhe gjyqësore dhe institucionet e tjera publike arrihet kur sigurohet përfaqësim minimal prej pesëdhjetë për qind (50%) për secilën gjini, përfshirë edhe organet e tyre drejtuese dhe vendimmarrëse”. [↑](#footnote-ref-27)
28. Sipas parashikimeve në Ligjin 05/L -020 “Për Barazi Gjinore”, neni 6. [↑](#footnote-ref-28)
29. Aktivitet i përcaktuar në Raportin Analitik të Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinor 2021 të përgatitur nga DEFZH. [↑](#footnote-ref-29)
30. Në përputhje me rregulloren që do miratohet sipas aktivitetit 1.1.7 më sipër, të këtij PLVBGJ. [↑](#footnote-ref-30)
31. Në kuadër të “Javës së dyerve të hapura”. [↑](#footnote-ref-31)
32. Këtu mund të kërkohet mbështetje edhe nga OJQ dhe organizatat ndërkombëtare për të pasuruar bibliotekat me tituj të studimeve që lidhen me çështjet gjinore, me botime ndërkombëtare mbi përkatësinë gjinore dhe zhvillimin, fuqizimin e grave, etj. Një pjesë e botimeve janë të përkthyera e të botuara edhe në shqip (mund të kontaktohet përmes UN Women edhe me zyrën përkatëse në Shqipëri). [↑](#footnote-ref-32)
33. Llogaritje e përafërt bazuar në numrin e nxënës/eve të subvencionuar/a gjatë vitit 2023 (10 nxënës/e x 120 € në vit). Kjo shifër und të ndryshojë për vitet në vijim. [↑](#footnote-ref-33)
34. Llogaritje e përafërt bazuar në numrin e nxënës/eve të subvencionuar/a gjatë vitit 2023 (10 nxënës/e x 120 € në vit). Kjo shifër und të ndryshojë për vitet në vijim. [↑](#footnote-ref-34)
35. Llogaritje e përafërt bazuar në numrin e nxënës/eve të subvencionuar/a gjatë vitit 2023 (10 nxënës/e x 120 € në vit). Kjo shifër und të ndryshojë për vitet në vijim. [↑](#footnote-ref-35)
36. Llogaritje e përafërt bazuar në numrin e bursave të dhëna gjatë vitit 2023 (70 bursa x 180 € në vit), për të dy gjinitë. Kjo shifër und të ndryshojë për vitet në vijim. [↑](#footnote-ref-36)
37. Llogaritje e përafërt bazuar në numrin e bursave të dhëna gjatë vitit 2023 (70 bursa x 180 € në vit), për të dy gjinitë. Kjo shifër und të ndryshojë për vitet në vijim. [↑](#footnote-ref-37)
38. Llogaritje e përafërt bazuar në numrin e bursave të dhëna gjatë vitit 2023 (70 bursa x 180 € në vit), për të dy gjinitë. Kjo shifër und të ndryshojë për vitet në vijim. [↑](#footnote-ref-38)
39. Kjo shifër është në total për të gjithë bursat. Kosto e saktë e dhënë për studentet vajza dhe numri i tyre, do të llogariten nga komuna në fund të çdo viti, gjatë monitorimit të zbatimit të PLVBGJ. [↑](#footnote-ref-39)
40. Kjo shifër është në total për të gjithë bursat. Kosto e saktë e dhënë për studentet vajza dhe numri i tyre, do të llogariten nga komuna në fund të çdo viti, gjatë monitorimit të zbatimit të PLVBGJ. [↑](#footnote-ref-40)
41. Kjo shifër është në total për të gjithë bursat. Kosto e saktë e dhënë për studentet vajza dhe numri i tyre, do të llogariten nga komuna në fund të çdo viti, gjatë monitorimit të zbatimit të PLVBGJ. [↑](#footnote-ref-41)
42. Sipas Ligjit Nr. 05/L -020 “Për Barazi Gjinore”, neni 6, pika 2.4. “....Trajtim preferencial, rekrutimin, punësimin dhe ngritjen në detyrë, dhe masa të tjera në secilën fushë ku ka pabarazi.” dhe pika 3 “Kandidati i gjinisë së nën përfaqësuar duhet t’i ketë kualifikimet e njëjta me ato të kundër kandidatit të tij për sa i përket plotësimit të kushteve.” [↑](#footnote-ref-42)
43. Aktivitet i përcaktuar në Raportin Analitik të Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinor 2021 të përgatitur nga DEFZH. [↑](#footnote-ref-43)
44. Aktivitet i propozuar në Raportin Analitik të Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinor 2021 të përgatitur nga DEFZH [↑](#footnote-ref-44)
45. Kjo shumë është në total për subvencionet. Kosto që do shkojë për mbështetjen e klubeve sportive të vajzave në vit, do evidentohet në fund të çdo viti, së bashku me numrin e klubeve. [↑](#footnote-ref-45)
46. Kjo shumë është në total për subvencionet. Kosto që do shkojë për mbështetjen e klubeve sportive të vajzave në vit, do evidentohet në fund të çdo viti, së bashku me numrin e klubeve. [↑](#footnote-ref-46)
47. Kjo shumë është në total për subvencionet. Kosto që do shkojë për mbështetjen e klubeve sportive të vajzave në vit, do evidentohet në fund të çdo viti, së bashku me numrin e klubeve. [↑](#footnote-ref-47)
48. Aktivitet I propozuar në Raportin Analitik të Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinor 2021 të përgatitur nga DEFZH [↑](#footnote-ref-48)
49. E përllogaritur bazuar në të dhënat e viti 2023. Kjo shumë mund të ndryshojë për vitet në vijim. [↑](#footnote-ref-49)
50. Trajnimet mbështeten nga ministria [↑](#footnote-ref-50)
51. Trajnimet mbështeten nga ministria [↑](#footnote-ref-51)
52. Trajnimet mbështeten nga ministria [↑](#footnote-ref-52)
53. Kjo është shuma në total për grante dhe subvencione. Kosto që do mbulojë grante dhe subvencionet për gratë, do llogaritet në fund të vitit, së bashku me numrin e grave të mbëshettura. [↑](#footnote-ref-53)
54. Kjo shumë është në total për start up. Sa përqind do të shkojë në mbështetje të grave, komuna do e vleresojë në fund të vitit, së bashku me numrin e grave të mbështetura. Për vitin 2023 u mbështetën 70 gra. [↑](#footnote-ref-54)
55. Kjo shumë është në total për start up. Sa përqind do të shkojë në mbështetje të grave, komuna do e vleresojë në fund të vitit, së bashku me numrin e grave të mbështetura. Për vitin 2023 u mbështetën 70 gra. [↑](#footnote-ref-55)
56. Kjo shumë është në total për start up. Sa përqind do të shkojë në mbështetje të grave, komuna do e vleresojë në fund të vitit, së bashku me numrin e grave të mbështetura. Për vitin 2023 u mbështetën 70 gra. [↑](#footnote-ref-56)
57. Trajnimet mbështeten nga OJQ [↑](#footnote-ref-57)
58. Trajnimet mbështeten nga OJQ [↑](#footnote-ref-58)
59. Trajnimet mbështeten nga OJQ [↑](#footnote-ref-59)
60. Të gjitha nënat e reja do të subvencionohen. Gjatë vitit 2023 u subvencionuan rreth 300 nëna të reja. Pra planifikimi i kostos për këtë aktivitet është i përafërt dhe në zbatim mund të ndryshojë, varësisht numrit real të nënave lehona. [↑](#footnote-ref-60)
61. Ky fond është në total për subvencionimin e personave që përfshihen në këtë kategori. Sa do të subvencionohen gra, të reja e vajza, komuna mund ta evidentojë vetën në fund të çdo viti, së bashku edhe me numrin e saktë të tyre dhe koston përkatëse. Për vitin 2023 janë subvencionuar rreth 450 raste. [↑](#footnote-ref-61)
62. Ky fond është në total për subvencionimin e personave që përfshihen në këtë kategori. Sa do të subvencionohen gra, të reja e vajza, komuna mund ta evidentojë vetën në fund të çdo viti, së bashku edhe me numrin e saktë të tyre dhe koston përkatëse. Për vitin 2023 janë subvencionuar rreth 450 raste. [↑](#footnote-ref-62)
63. Ky fond është në total për subvencionimin e personave që përfshihen në këtë kategori. Sa do të subvencionohen gra, të reja e vajza, komuna mund ta evidentojë vetën në fund të çdo viti, së bashku edhe me numrin e saktë të tyre dhe koston përkatëse. Për vitin 2023 janë subvencionuar rreth 450 raste. [↑](#footnote-ref-63)
64. Edhe kjo është kosto në total dhe mund të ndryshojë në varësi të numrit të nënave vetushqyese që i plotësojnë kriteret për subvencionim. [↑](#footnote-ref-64)
65. Edhe kjo është kosto në total dhe mund të ndryshojë në varësi të numrit të nënave vetushqyese që i plotësojnë kriteret për subvencionim. [↑](#footnote-ref-65)
66. Edhe kjo është kosto në total dhe mund të ndryshojë në varësi të numrit të nënave vetushqyese që i plotësojnë kriteret për subvencionim. [↑](#footnote-ref-66)
67. Edhe kjo është kosto në total dhe mund të ndryshojë në varësi të numrit të viktimave / të mbijetuarave që kanë nevojë për strehim. [↑](#footnote-ref-67)
68. Edhe kjo është kosto në total dhe mund të ndryshojë në varësi të numrit të viktimave / të mbijetuarave që kanë nevojë për strehim. [↑](#footnote-ref-68)
69. Edhe kjo është kosto në total dhe mund të ndryshojë në varësi të numrit të viktimave / të mbijetuarave që kanë nevojë për strehim. [↑](#footnote-ref-69)
70. Kosto e përafërt bazuar në të dhënat e vitit 2023. Kosto dhe numri i vizitave mund të ndryshojnë gjatë vitit. [↑](#footnote-ref-70)
71. Kosto e përafërt bazuar në të dhënat e vitit 2023. Kosto dhe numri i vizitave mund të ndryshojnë gjatë vitit. [↑](#footnote-ref-71)
72. Kosto e përafërt bazuar në të dhënat e vitit 2023. Kosto dhe numri i vizitave mund të ndryshojnë gjatë vitit. [↑](#footnote-ref-72)