

Republika e Kosovës-Republika Kosovo- Republic of Kosova
Kuvendi Komunal Obiliq - Skupština Opštine Obilić - Municipality Assembly Obiliq

Drejtoria për Ekonomi, Financa dhe Zhvillim

**Raport analitik i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor për vitin 2022
dhe planifikimi për vitin 2023**

Obiliq, Janar 2023



Hyrje

Sipas Ligjit të ri për Barazi Gjinore 05/L-020 dhe Qarkores Buxhetore 2022/01 dhe 02 të lëshuara nga Ministria e Financave, komuna e Obiliqit përfshinë këtë përmbledhje të informacioneve kyçe lidhur me Buxhetimin e Përgjegjshëm Gjinor si shtojcë në buxhetin vjetor për vitin 2022. Kjo analizë fokusohet në pabarazitë gjinore që kanë dalë në pah pas një analize të thellë gjinore të shpenzimeve për kategori të ndryshme buxhetore të analizës, objektivave, aktiviteteve dhe indikatorëve që duhet të arrihen në vitin 2023.

Informata Demografike për komunën e Obiliqit

Me qëllim të vlerësimit të shkallës në të cilën janë përfaqësuar grupe të ndryshme demografike në qeverisjen komunale të Obiliqit dhe nëse qytetarët përfitojnë nga shërbimet komunale, së pari duhet të dimë përbërjen demografike të Obiliqit, ku kjo pjesë ofron këtë informacion të rëndësishëm. Komuna e Obiliqit ka 18 vendbanime me 21,549 qytetarë (gra 49.49%, ndërsa burra 50.51%). Sipas regjistrimit të përgjithshëm të popullsisë nga viti 2011, 19,854 qytetarë janë shqiptarë apo (92.13%), 1695 apo (7.87%) janë serb, turk, boshnjak, rom, ashkali, egjiptian, goran. Në zona rurale jetojnë 14,685 apo 68.15% ndërsa në zonën urbane jetojnë 6,864 apo 31.85%

Tabela 1. Numri i punëtorëve në komunën e Obiliqit

Viti	Numri i Stafit	Numri i stafit gra	Numri i stafit burra	Paga dhe meditje/shuma për gra	Paga dhe meditje/shuma për burra
2020	645	361	284	2,417,900.00	1,660,359.00
2021	645	363	282	2,773,289.75	1,847,771.25
2022	645	363	282	2,491,030.75	1,858,969.25
2023	647	364	283	2,500,000.00	2,000,000.00

Tabela 2. Niveli i pagave në komunë

Niveli i pagave	Numri total i stafit në nivel të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400	106	73	244,168.22	33	65,067.54
401-600	486	175	1,435,901.22	311	1,966,288.33
600+	53	26	248,899.81	27	539,734.88
Totali:	645	274	1,928,969.25	371	2,571,030.75

Tabela 3. Numri i përfituesëve të subvencioneve apo shërbimeve të ofruara nga organizata buxhetore në drejtoritë përkatëse.

Drejtoritë	Gra/vajza	Burra/djem	Totali i përfituesëve përfshirë edhe OJQ-të apo kontratat	Buxheti i ndarë për gra	Buxheti i ndarë për burra	Subv. OJQ/Kontratat	Buxheti për OJQ/Kontrata	TOTAL BUXHETI
Zyra e kryetarit	13	5	22	8,650.00	5,500.00	4	5,400.00	19,550.00
DSHPE	578	809	1387	88,250.00	139,582.70		107,055.00	334,887.70
Bujqësia	37	188	225	19,889.00	59,111.00		98,392.45	177,392.45
Kulturë	1	4	26	890.00	3,400.00	21	70,710.00	75,000.00
Shendetësi	396	187	583	79,500.00	38,100.00	6	35,400.00	153,000.00
Arsim	681	339	1020	228,670.00	101,632.00			330,302.00
TOTALI:	1706	1532	3263	425,849.00	347,325.70	31	316,957.45	1,090,132.15

Zyra e kryetarit të komunës

Zyra e kryetarit të komunës ka të punësuar 10 persona, përfshirë 8 burra apo (80%) dhe 2 gra apo (20%).

Tabela 4. Numri i të punësuarëve në zyrën e kryetarit:

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për Gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)	Total:
2022	10	2	8	13,191.76	73,620.95	86,812.71

Tabela 5. Niveli i pagave në zyrën e kryetarit:

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i Grave	Shuma e shpenzuar për Gra
201-400	10				
401-600		2	12,848.94	1	4,957.62
600+		6	60,772.01	1	8,234.14

Tabela 6. Numri i stafit politik:

Gjinia	Numri i stafit politik	%
Gra	5	35.71%
Burra	9	64.29%

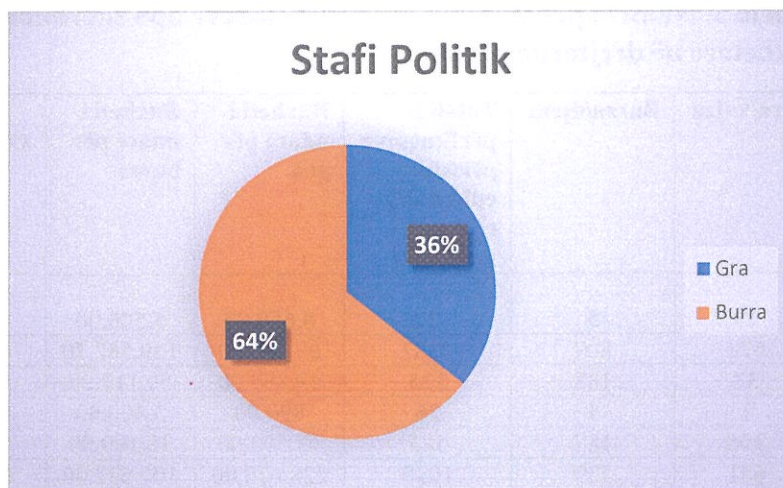
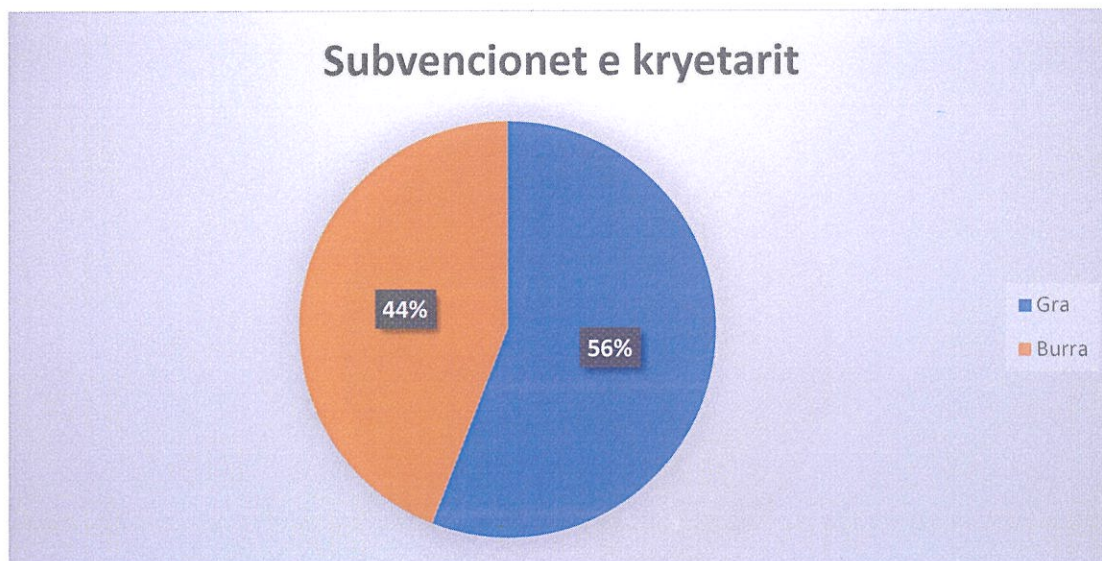


Tabela 7. Numri i përfituesve të subvencioneve nga zyra e kryetarit:

Viti	Shuma e buxhetit	Numri total i përfituesve	Numri i përfituesve gra	Numri i përfituesve burra	Buxheti i ndarë për gra	Buxheti i ndarë për burra	Numri i OJQ-ve të financuara	Shuma e financimit të OJQ-ve
2022	19,550.00	18	13	5	8,650.00	5,500.00	4	5,400.00



Objektivat përgjatë viteve në vijim:

- Rritja e punonjësve femra në çdo nivel të vendim/marrjes në këtë zyre.
- Të gjitha drejtoritë bëjnë integrimin e BPGj në dokumentet buxhetore.

Aktivitetet

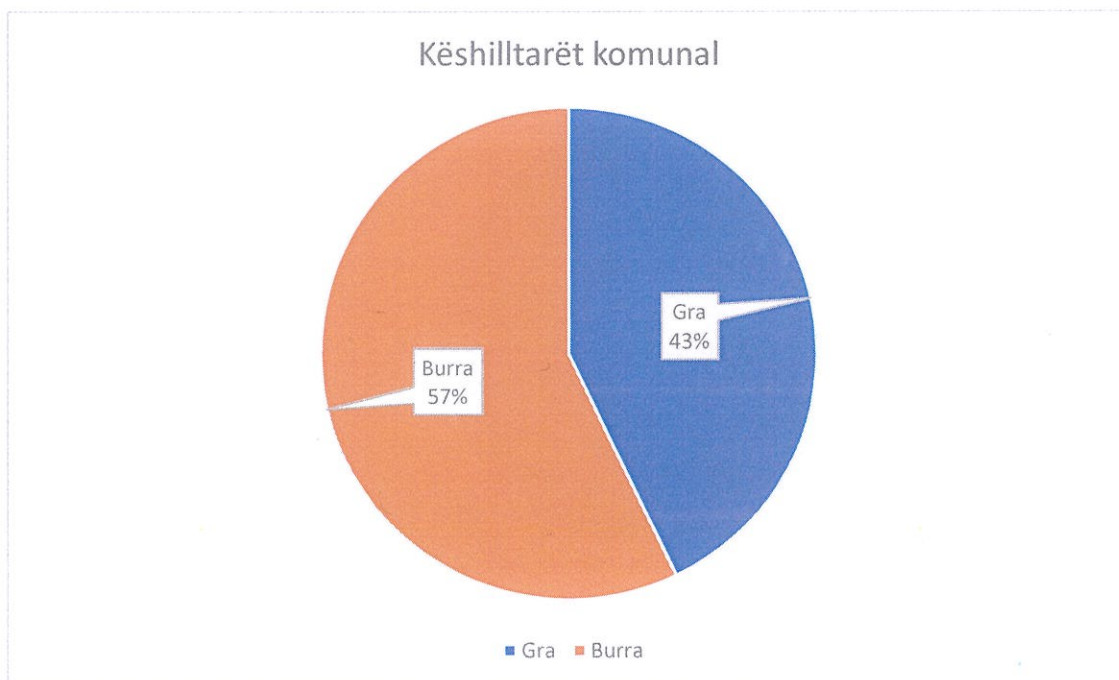
- Ndërmarrja e masave afirmative në konkurset e shpallura publike në mënyrë që në kushte të barabarta t'u ipet përparësi punësimit të femrave (në kushte të barabarta kualifikimi), kjo për shkak për të eliminuar pabarazitë gjinore në punësim.
- Avancimi në detyrë i punonjësve gra.

Indikatorët

- Rritja e përqindjes së femrave të punësuar në zyrën e kryetarit të komunës.
- Të gjitha drejtoritë komunale kanë integruar dhe institucionalizuar BPGj-në procesin e planifikimit të buxhetit.

Zyra e kuvendit komunal

Përbërja e kuvendit komunal është prej 21 këshilltarëve komunal. Nga kjo përbërje 12 apo (57.14%) prej tyre janë burra dhe 9 apo (42.86%) janë gra.



Drejtoria për Administratë dhe Personel

Drejtoria ka të punësuar 24 persona, përfshirë 14 gra dhe 10 burra.

Tabela 8. Numri i të punësuarëve në drejtorinë e Administratës dhe Personelit

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për Gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	24	14	10	81,785.06	53,267.58

Tabela 9. Niveli i pagave në drejtorinë e Administratës dhe Personelit

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i Grave	Shuma e shpenzuar për Gra
201-400	24	6	21,146.95	7	33,481.17
401-600		4	32,120.63	5	31,506.74
600+				2	16,797.14

Tabela 10. Numri i të punësuarve në të gjitha drejtoritë komunale.

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për Gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	138	65	73	394,679.60	512,995.10

Tabela 11. Niveli i pagave në të gjitha drejtoritë komunale.

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i Grave	Shuma e shpenzuar për Gra
201-400	45	25	153,654.14	20	94,444.26
401-600	71	34	220,470.75	37	231,009.23
600+	22	14	138,870.24	8	69,226.10

Objektivat

- Rritja e balancimit gjinor në mesin e punonjësve në nivel të vendimmarrjes në çdo zyrë.
- Zyra e regjistrimit përfshinë të dhëna të ndara mbi gjininë, për certifikatat e lindjes dhe të vdekjes në dokumentet e buxhetit.

Aktivitetet

- Ndërmarrja e veprimeve të duhura për të siguruar balanc gjinor në mesin e punonjësve sipas Ligjit për Barazi Gjinore.
- Zyra e regjistrimit të mbledh dhe paraqet të dhëna të ndara sipas gjinisë për certifikatat e lindjes dhe të vdekjes.
- Kërkesat për riatdhesim janë të ndara sipas gjinisë.

Indikatorët

- Ekzistojnë të dhëna të ndara për certifikatë të lindjes dhe të vdekjes.
- Ekzistojnë të dhëna të ndara lidhur me kërkesat drejtuar zyrës për ndihmë ligjore.
- Ekzistojnë të dhëna të ndara lidhur me kërkesat për riatdhesim.

Drejtoria për Ekonomi, Financa dhe Zhvillim

Drejtoria është e ndarë në tre sektore: Sektori i Tatim në Pronë, Sektori i Financa dhe Sektori për Ekonomi dhe Zhvillim.

Tabela 12. Numri i të punësuarve në DEFZH

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për Gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	14	10	4	62,752.65	35,555.67

Tabela 13. Niveli i pagave në DEFZH

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i Grave	Shuma e shpenzuar për Gra
201-400	14	4	35,555.67	2	9,726.23
401-600				7	42,975.72
600+				1	10,050.71

Sipas të dhënave nga Agjensioni i Regjistrimit të Bizneseve në Kosovë gjatë periudhës Janar-Dhjetor 2022 janë regjistruar 86 biznese prej tyre 68 apo (79.07%) biznese me pronar janë burra dhe 18 apo(20.93%) biznese me pronar janë gra.

Objektivat

- DEFZH luan një rol kyç në institucionalizimin e BPGj në komunën e Obiliqit.
- Përkrahja e vazhdueshme e bizneseve e në theks të veçantë bizneset e udhëhequra nga grate.
- Lirimi i bizneseve nga taksat komunale.

Aktivitetet

- DEFZH në mënyrë aktive inkurajon të gjitha drejtoritë që të integrojnë BPGj-në.
- Drejtoria ndërmer veprime të duhura për të siguruar përfaqësimin gjinor në drejtori.
- Drejtoria mbledhë dhe raporton mbi shumën e tatimeve të mbledhura nga të gjitha drejtoritë komunale.
- Raporti analitik i buxhetimit gjinor përgatitet nga DEFZH.

Indikatorët

- Numri i drejtorive të mbikëqyrura nga DEFZH në institucionalizimin e BPGj-së është shtuar tek të gjitha drejtoritë.
- Bizneset e udhëhequra nga gratë janë përkrahur dhe do të përkrahen në vazhdimësi.

Drejtoria e inspeksionit

Kjo drejtori menaxhon me inspektoratin komunal si inspektoriatin e tregut, ndërtimit, veterinarisë, etj.

Tabela 14 . Numri i të punësuarve në drejtorinë e inspeksionit

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për Gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	8	1	7	6,456.70	46,004.13

Tabela 15. Niveli i pagave në drejtorinë e inspeksionit

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400	8				
401-600		7	46,004.13	1	6,456.70
600+					

Objektivat

- Të rritet përfaqësimi i grave në Drejtorinë e Inspeksionit konform LBGJ.
- Rritja e numërit dhe përqindjes së grave të cilat janë pronare të objekteve për tregti, prodhimtari dhe ndërtim.

Aktivitetet

- Ndërmarrja e veprimeve të duhura, inkurajimi i grave për të aplikuar në konkurset e shpallura publike në këtë drejtori.

Indikatorët

- Në vitet në vijim, përqindja e punonjëseve femra do të rritet deri në 25% së paku.

Drejtoria për Shërbime Publike, Mbrojtje Civile dhe Emergjencia

Në tabelat e mëposhtme tregohet se në këtë drejtori, gratë dhe burrat nuk janë të përfaqësuar në mënyrë të barabartë.

Tabela 16. Numri i të punësuarëve në DSHPE:

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	9	1	8	4,588.07	61,310.56

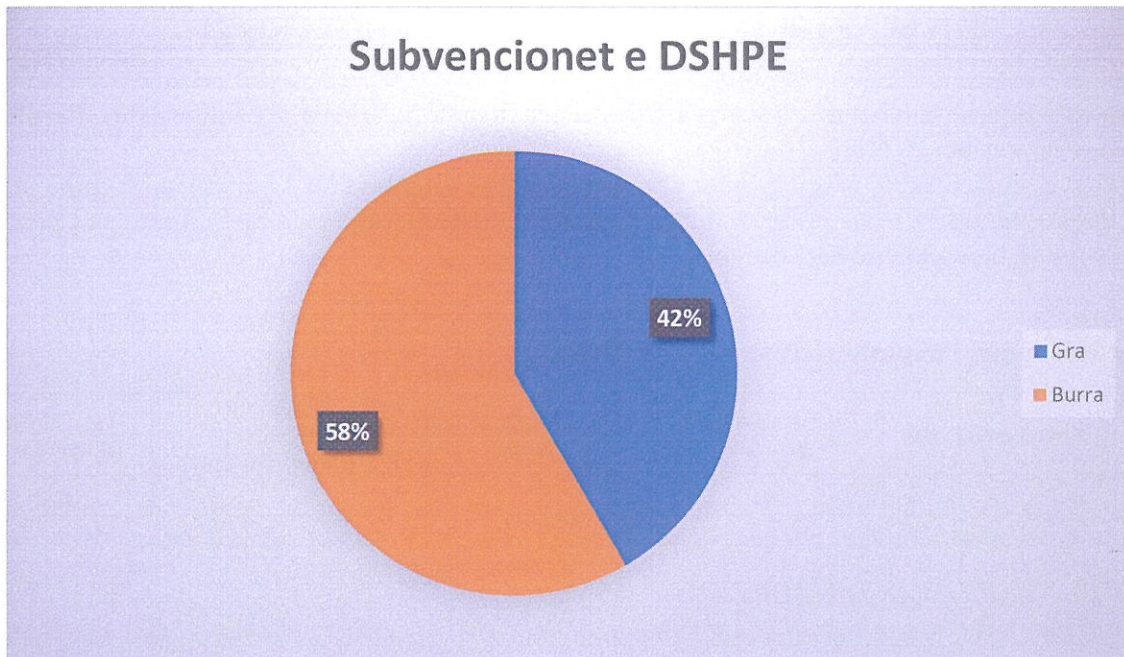
Tabela 17. Niveli i pagave në DSHPE:

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400	9	5	43,537.55	1	4,588.07
401-600		2	10,319.66		
600+		1	7,453.36		

Tabela 18. Subvencionet e DSHPE:

Viti	Shuma e buxhetit	Numri total i përfituesve	Numri i përfituesve gra	Numri i përfituesve burra	Buxheti i ndarë për gra	Buxheti i ndarë për burra	Shuma e subvencionimit të OJQ-ve dhe kontratava të lidhura
2022	334,887.70	1387	578	809	88,250.00	139,582.70	107,055.00

Subvencionet e DSHPE



Objektivat

- Ndarja sipas gjinisë e të dhënave për qytetarët të cilët përfitojnë nga sistemi i drenazhimit dhe shërbimeve për mbeturina mblidhen dhe paraqiten në dokumentet buxhetore.

Aktivitetet

- Ndarja e të dhënave të personave të cilët përfitojnë nga sistemi i ujësjellësit, kanalizimit dhe drenazhimit sipas gjinisë me qëllim për të vlerësuar ndikimin që shërbimet publike kanë mbi grat/vajza dhe burra/djem.

Indikatorët

- Rritja e numrit të grave të punësuar në drejtori.

Drejtoria për Bujqësi, Pylltari dhe Zhvillim Rural

Drejtoria e Bujqësisë ndahet në tre sektore: Sektori për Blegëtori, Sektori për Bujqësi dhe Zhvillim Rural dhe Sektori për Pylltari.

Në tabelën e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor tregohet se drejtoria ka 3 punonjës, të gjithë janë burra. Drejtoria nuk ka përfaqësim të duhur të grave dhe vërehet një pabarazi gjinore sa i përket përfaqësimit të barabartë në këtë drejtori.

Tabela 19. Numri i të punësuarëve në DBPZHR:

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	3		3		26,855.67

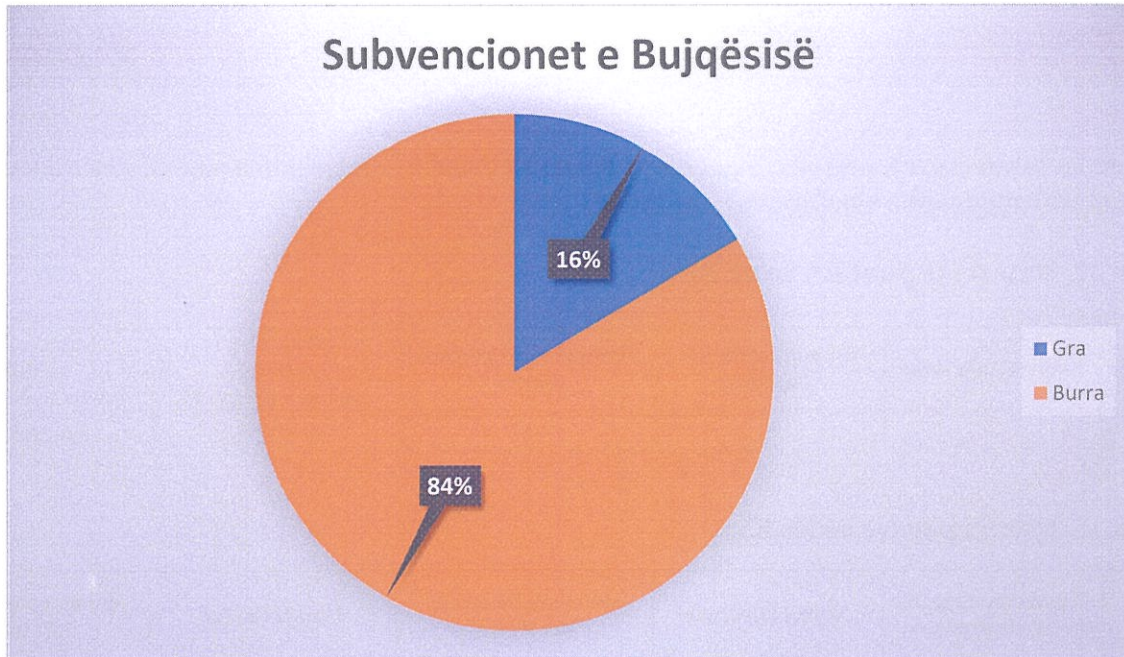
Tabela 20. Niveli i pagave në DBPZHR:

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400	3	1	6,199.14		
401-600		1	10,390.84		
600+		1	10,265.69		

Tabela 21. Subvencionet e DBPZHR:

Viti	Shuma e buxhetit	Numri total i përfituesve	Numri i përfituesve gra	Numri i përfituesve burra	Buxheti për gra	Buxheti për burra	Numri i OJQ-ve të financuara	Shuma e financimit të OJQ-ve/Kontratave të lidhura
2022	177,392.45	225	37	188	8,650.00	5,500.00		98,392.45

Subvencionet e Bujqësisë



Objektivat

- Punësimi i grave në konkurset e shpallura publike, ose përmes Organizatave të ndryshme që bashkëpunojnë me Komunën tonë.
- Numri i grave përfituese të jetë më i lartë në vitin 2022.

Aktivitetet

- Organizimi i trajnimeve për OJQ- të e grave, të cilat kanë mundësi të aplikojnë në thirrjet që dalin nga Ministrinë e ndryshme të Kosovës, ambasadat dhe organizatat e huaja të cilat veprojnë në Kosovë.
- Njoftimi për aplikim i të gjitha OJQ-ve dhe fermeret të cilat janë të interesuara për projekte në bazë të veprimtarisë.
- Mbështetje e grave për vetëpunësim me hapjen e bizneseve të vogla për të rritur të ardhurat në familje.

Indikatorët

- Rritjen e numrit të grave përfituese të subvencioneve në vitin 2022.

Zyra Lokale për Komunitete

Kjo zyrë ka të punësuar 8 persona, 5 gra dhe 3 burra. Në tabelat e mëposhtme janë të specifikuar të dhënat e të punësuarve sipas gjinisë dhe etnisë.

Tabela 22. Numri i të punësuarve në ZLK:

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	8	5	3	28,322.32	16,366.27

Tabela 23. Niveli i pagave në ZLK:

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400	8	1	4,549.89	2	12,055.11
401-600		1	2,964.09	3	16,267.21
600+		1	8,852.29		

Tabela 24. Numri i të punësuarve i ndarë sipas komuniteteve:

Etnia	Nr. i punëtorëve	Gra	Burra
Serb	10	7	3
Boshnjak	1	1	
Rom	1		1
Total:	12	8	4

Objektivat

- Rritja e përfaqësimit të grave në Zyrën për Komunitete (posaçërisht ato nga komuniteti romë, egjiptian).

Aktivitetet

- Mbledhja dhe paraqitja e të dhënave të ndara sipas gjinisë lidhur me personat e riatdhesuar.

Indikatorët

- Ekzistojnë të dhëna të ndara sipas gjinisë për persona të riatdhesuar.

Drejtoria për Planifikim Urban, Kadastër dhe Pronë

Tabela 25. Numri i të punësuarëve në Kadastër dhe Pronë:

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për Gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	6	3	3	10,186.43	22,540.28

Tabela 26. Niveli i pagave në Kadastër dhe Pronë:

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400	6	1	7,323.74	3	10,186.43
401-600		2	15,216.54		
600+					

Tabela 27. Numri i të punësuarëve në Urbanizëm:

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	6	3	3	19,900.87	21,087.23

Tabela 26. Niveli i pagave në Urbanizëm:

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400	6	1	4,956.77		
401-600		1	6,939.71	3	19,900.87
600+		1	9,190.76		

Tabela 27. Të dhënat e pronave të regjistruara të ndara sipas gjinisë dhe zonave kadastrale në vitin 2022 :

Numri I pronave	Zona kadastrale	Gra	Burra	Bashkëpronësi
4	Leshkoshiq	0	4	0
11	Siboc	0	11	0
0	Hade	0	0	0
8	Caravodicë	1	6	1
11	Shipitullë	1	10	0
16	Kryshevc	2	13	1
22	Raskovë	1	20	1
33	Plemetin	1	31	1
20	Bakshi	1	19	0
10	Babimoc	2	6	2
19	Milloshëvë	2	15	2
6	Breznicë	0	5	1
166	Obiliq	18	133	15
0	Graboc I Epërm	0	0	0
0	Dobrosellë	0	0	0
0	Hamidi	0	0	0
5	Llazarevë	0	4	1
39	Mazgit	2	37	0
370		31	314	25

Objektivat

- Rritja e përfaqësimit të grave punonjëse në këtë drejtori.
- Rritja e përqindjes së grave të cilat e regjistrojnë pronën e tyre (ose në mënyrë të përbashkët ose në mënyrë të pavarur).
- Ngritja e vetëdijes së qytetarëve lidhur me të drejtat pronësore të grave.

Aktivitetet

- Të organizohen fushata për vetëdijesim që kanë në shënjestër qytetarët, lidhur me të drejtat pronësore të grave.

Indikatorët

- Rritja e përqindjes së grave të cilat regjistrojnë pronën e tyre, prej 5% deri në 10% në vitin 2021.

Drejtoria për Shëndetësi dhe Mirëqenje Sociale

Tabela 28. Numri i të punësuarve në Administratën e Shëndetësisë:

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për Gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	3	3		22,713.11	

Tabela 29. Niveli i pagave në administratën e shëndetësisë:

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400	3				
401-600				2	13,766.07
600+				1	8,947.04

Tabela 30. Numri i të punësuarve në departamentin e Mirëqenies Sociale

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	11	5	6	25,993.59	35,144.64

Tabela 31. Niveli i pagave në departamentin e Mirëqenies Sociale

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400	11	1	4,916.08	3	14,769.15
401-600		4	22,689.12	2	11,224.44
600+		1	7,539.45		

Tabela 32. Numri i përfituesve të subvencioneve – 2022

Viti	Shuma e buxhetit	Numri i përfituesve	Numri i përfituesve gra	Nr. i përfituesve burra	Buxheti për gra	Buxheti për burra	Shuma e subvencionimit i OJQ-ve dhe kontratava
2022	153,000.00	583	396	187	79,500.00	38,100.00	35,400.00

Subvencionet e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale

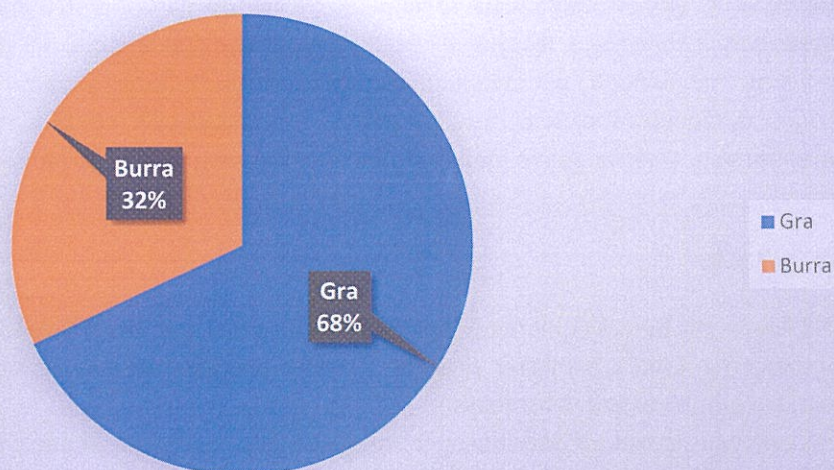


Tabela 33. Shërbimet sociale të ofruara në komunën tonë të ndara sipas gjinisë-2022

Sherbimet sociale te ofruara	Nr.rasteve	Gra/Vajza	Burra/Djem
Fëmijë pa kujdes prindëror	21	10	11
Strehim familjar te të afërmit	16	7	9
Kërkesa për adaptim	9	5	4
Fëmijë të keqtrajtuar	10	6	4
Fëmijë me sjellje asociale	4	2	2
Puna e rrezikshme	13	5	8
Të mitur në konflikt me ligjin	65	5	60
Viktima të dhunës në familje	43	42	1
Viktima të trafikimit	21	8	13
Martesa e të miturve	9	5	4
Këshilla martesore/Divorc	46	25	21
Probleme familjare	51	40	11
Nëna / Prind vetëushqyes	21	19	2
Persona me aftësi të kufizuara	7	5	2
Fëmijë me aftësi të kufizuara	45	19	26
Vërtetim për armëmbajtje	52	/	52
Vërtetim për punësim	161	40	121
Vërtetim për SNS	16	13	3
Vërtetim për humbje të shtetësisë	49	22	27
Totali I rasteve:	659	278	381

OBJEKTIVAT:

- Rritja e objektivave të grave në këtë drejtori.
- Ndarja e barabartë e gjinisë, në përfshirjen e ndarjes së barabartë në subvencione ,ndarje e barabartë në qasjen e dokumenteve bugjetore,ndarje në planifikimin e punëve në këtë drejtori.
- Pjesëmarrje të barabartë të gjinisë në takime,seminare,dhe të drejtë në shfrytëzimin e ndarjes së projekteve në të drejtën për medikamente mjeksore dhe ndihmë sociale.
- Rritja e mirëqenies sociale përmes ofrimit të mbështetjes për strehim, rehabilitim dhe riintegrimin e vajzave ,grave,fëmijëve dhe viktimave të dhunës në familje.

AKTIVITETET:

- Në Ligjin për Barazi Gjinore në shpalljen e konkurseve publike në këtë drejtori (edhe pse pjesëmarrja është e barabartë të drejtë t'i jepet punësimit të gjinisë femrore , në mënyrë që barazia gjinore të jetë e barabartë).
- Ndarja nga sistemi për shërbime për ndarjen e subvencioneve ,të jetë e barabartë në burra,gra,djem e vajza (sipas të dhënave të antarëve në familje).
- Pjesëmarrje e kuotes të gjinisë femër në shfrytëzimin e të dhënave në ndarjen e subvencioneve në shëndetësi dhe shërbimeve sociale.
- Pjesëmarrje e barabartë në bazë të barazisë gjinore në planifikim të projekteve të reja shëndetësore,sociale.

INDIKATORET:

- Rritje e kuotes të gjinisë femrore të punësuar në drejtori.
- Egzistojnë të dhëna të ndara për qytetarët të ndara sipas gjinisë që perfitojnë nga shërbimet sociale dhe shërbimet mjeksore.
- Të dhënat e ndara për qytetarët sipas : a. janë identifikuar në ndarje të barabartë në subvencione b. janë të identifikuar në ndarje të barabartë në medikamente mjeksore, c. ndarje e barabartë e gjinisë në planifikimin e projekteve të reja , gjë e cila egziston në dokumentet bugjetore.

Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sport

Drejtoria për kulturë, rini dhe sport organizon, menaxhon dhe koordinon ngjarje kulturore, sportive dhe aktivitete rinore.

Tabela 34. Numri i të punësuarve në DKRS:

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	9	5	4	29,087.65	21,054.01

Tabela 35. Niveli i pagave në DKRS:

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400	9	3	14,247.49	2	9,638.10
401-600		1	6,806.52	2	10,774.76
600+				1	8,674.79

Tabela 36. Klubet përfituese të subvencioneve në vitin 2022

Klubi
Klubi Aeronautik “Shqiponjat e Kastriotit”
F.C – Futsall Club “Obiliqi
Shoqata e Veteranëve të Futbollit KEK-u
Klubi i Karatesë “Besa” Obiliq
KF “Liria” Milloshevë
SHGJ “Rosa” Obiliq
Këshilli i Veprimt Rinor Lokal
KK “Princi” Obiliq
Klubi i Boksit “Kastrioti”-Obiliq
KH “KEK-u” Vajzat
AKV “Dëshmorët e Kombit”
Teatri i Qytetit Obiliq
Qendra Rinore – Obiliq
Qendra Rinore “Shtëpia e Shpresës”
Klubi i kick boksit “Arbër”
Klubi Kalërimt “Mazgit”
Shkolla e futbollit “Ardhmëria”
Klubi basketbollit ‘ As Kastrioti”
Valon Preniqi – individual
Ardita Krasniqi- individual
Avni Sollova- individual
FC KEK SH.A
Vlera totale e subvencionuar: 75,000.00€

Tabela 37. Përfituesit individual të subvencioneve në vitin 2022

Vajza	Djem
1	4
890.00	3,400.00

Tabela 38. Numri i sportistëve të regjistruar në klubet e qytetit

Numri i sportistëve të klubeve të qytetit		2021		2022	
Nr		Djem	Vajza	Djem	Vajza
1	K.H Kek-u	15	20	/	20
2	K.K.Princi	8	5	7	11
3	Klubi i Karates” Besa”	13	7	13	9
4	Klubi i Basketbollit “As-Kastrioti”	30	15	12	6
5	Klubi.Aeronautik “Shqiponja e Kastriotit”	25	15	22	11
6	K.kick bix Arber	10	20	23	6
7	Klubi i Futbollit “Lira”-Milloshevë	30	/	42	/
8	Shkolla e Futbollit “Urbano”- Raskovë	97	20	112	26
9	Shkolla e Futbollit “Ardhmëria”- Milloshevë	93	20	110	20
10	Ansambli i këngëve dhe valleve “Dëshmorët e Kombit”	27	35	30	30
11	Shoqata e veteranëve të futbollit KF “ Kek-u	33	/	35	
12	Qendra Rinore	13	36	15	26
13	Këshilli i veprimit rinor lokal	6	5	10	15
14	Teatri i Qytetit Obiliq	8	6	13	11
15	Klubi i kalërimit “Mazgii”	6	5	15	/
16	Qendra Rinore “Shtepia e Shpreses”	20	18	9	11
17	Shoqata e gjahtarëve “ Rosa”	30	/	26	
18	Klubi i Skiimit “ Nici”	15	12	11	6
19	Klubi i notit	10	5	12	4
20	Klubi i futbollit Kek-u	120	/	130	
Totali:		448	220	647	212

Tabela 39. Subvencionet e tri sektoreve të DKRS-së:

Viti	Shuma e buxhetit total	Numri i përfituesve individual	Nr.i përfituesve invidual / gra	Nr. i përfituesve invidual / burra	Buxheti për gra	Buxheti për burra	Numri i OJQ-ve të financuara	Shuma e subvencionimit i OJQ-ve dhe kontratava
2022	75,000.00	5	1	3	890.00	3,400.00	20.00	70,710.00

OBJEKTIVAT

- Nxitja e aktiviteteve në hapësira publike nga grupet e interesit për aktivitete kulturore, sportive, rinore.
- Fuqizimi dhe mbështetja e të gjitha klubeve sportive të komunës së Obiliqit, për zhvillimin e garave në nivele të ndryshme.
- Promovimi dhe përkrahja e sportistëve në arenën vendore e ndërkombëtare.
- Mirëmbajtja dhe ngritja e cilësisë së kushteve për zhvillimin e aktiviteteve sportive në Palestrën Sportive “Adem Jashari”.
- Krijimi i hapësirave të reja sportive për zhvillimin e garave sportive për të gjitha sportet.
- Identifikimi, mbështetja dhe rritja e pjesëmarrjes së vajzave në të gjitha sportet.
- Identifikimi, promovimi dhe mbështetja e talentëve të rinjë përmes shkollave të sporteve.
- Bashkëpunimi me klubet sportive, organizimin e turnirit në të gjitha sportet (futboll, volejball, basketboll, shah, kickboks, etj.).

AKTIVITETET

- ⊗ Organizimi i takimeve nëpër lokalitete të ndryshme informuese me OJQ dhe qytetar/-e lidhur me mundësitë e subvencioneve për OJQ-të dhe persona fizik.
- ⊗ Informimi i gjerë lidhur me aplikimet dhe projektet për subvencionim dhe trajnime profesionale posaçërisht në viset rurale.
- ⊗ Bashkëfinancimi me organizata vendore dhe ndërkombëtare në mbështetje të projekteve që kanë për qëllim ngritje e kapaciteteve profesionale për punësim dhe biznes të rinjtë duke pasur parasysh komponentin gjinor.
- ⊗ Mbështetja financiare e projekteve në partneritet të bashkëpunimit me organizatat vendore dhe ndërkombëtare në ngritjen e kapaciteteve për vetëpunësim dhe gjenerim të vendeve të punës të gjeneratave të reja.
- ⊗ Mbështetja e aktiviteteve sportive të cilat kanë synim themelimin e klubeve sportive përmes subvencioneve me komponentin gjinor.
- ⊗ Organizimin e trajnimeve për konkurrencë në tregun e punës.
- ⊗ Organizimi i aktiviteteve kulturore, sportive dhe rinore në hapësirat publike.

INDIKATORËT

- Rritja e përfituesve të komunitetit të grave në subvencione dhe aktivitete të ndryshme.
- Rritja e konkurrencës në tregun e punës.
- Balancimet gjinore të përfituesve sipas konkurrencës.
- Rritja e pjesëmarrjes në aktiviteteve të femrave në fushat e ndryshme kulturore (trashëgimi kulturore, bibliotekare) sportive dhe rinore.
- Rritja e numrit të organizatave/klubeve rinore, sportive dhe kulturore me komponentin gjinor.
- Rritja e pjesëmarrjes dhe e vendimmarrjes aktive të femrave në shoqëri.

Drejtoria për Arsim

Tabela 40. Numri i të punësuarve në Administratën e Arsimit:

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për Gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	7	4	3	23,703.75	23,107.20

Tabela 41. Numri i të punësuarve në Administratën e Arsimit:

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i Grave	Shuma e shpenzuar për Gra
201-400	7				
401-600		2	13,572.67	4	23,703.75
600+		1	9,534.53		

Drejtoria e arsimit në komunën tonë menaxhon me:

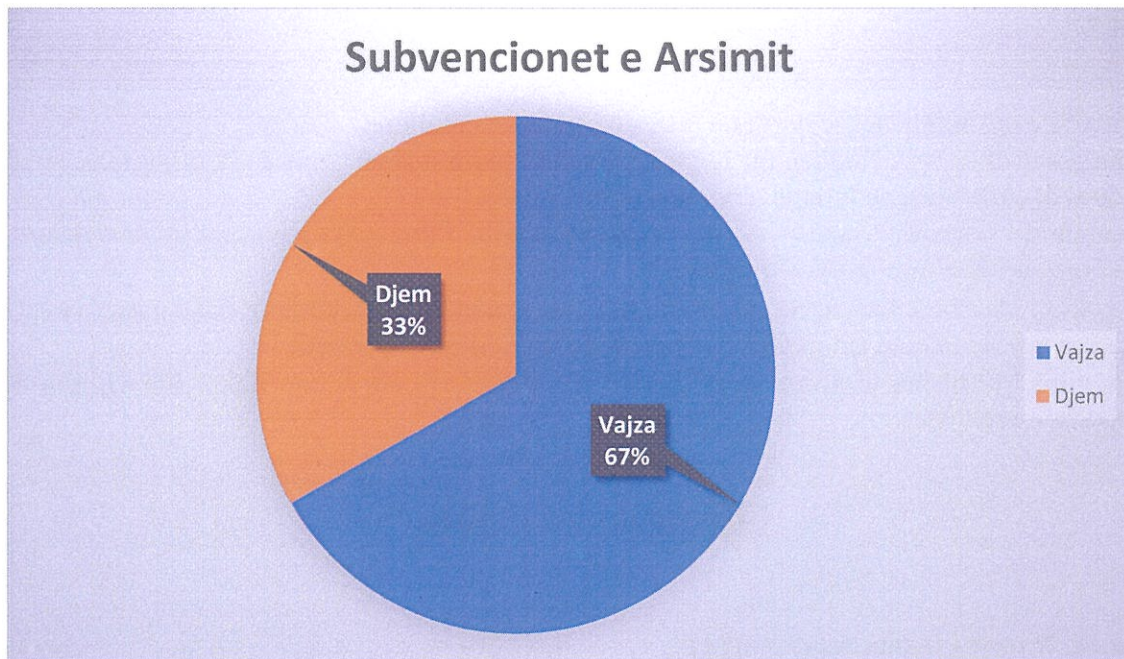
- 1 Qerdhe
- 10 shkolla fillore amë (7 shqiptare dhe 3 serbe)
- 3 shkolla të mesme (2 shqiptare dhe 1 serbe)

Tabela 42. Numri i nxënësve në të gjitha institucionet arsimore të komunës tonë i ndarë sipas gjinisë-2022/23

Shkollë	Shqiptar			Serb			Ashkalinjë			Rom			Gjithsej
	Djem	Vajza	Gjithsej	Djem	Vajza	Gjithsej	Djem	Vajza	Gjithsej	Vajza	Djem	Gjithsej	
Rrita Jonë	34	43	77	0	0	0	0	0	0	0	0	0	77
Naim Frashëri	105	96	201	0	0	0	0	0	0	0	0	0	201
Naim Frashëri 1	34	34	68	0	0	0	0	0	0	0	0	0	68
Abdurrahmon Gërguri	61	58	119	0	0	0	0	0	0	0	0	0	119
Migjeni	88	67	155	0	0	0	0	0	0	0	0	0	155
Migjeni 2	16	21	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37
Hasan Prishtina	284	287	571	0	0	0	19	8	27	0	0	0	598
Hasan Prishtina 1	47	32	79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	79
Ismail Dumoshi	246	84	330	0	0	0	7	2	9	0	0	0	339
17 Shkurti	86	201	287	0	0	0	0	2	2	0	0	0	289
Fazli Graiçevci	16	12	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28
Fazli Graiçevci 1	48	44	92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	92
Fazli Graiçevci 2	20	28	48	0	0	0	8	8	16	0	0	0	64
Pandeli Sotiri	100	90	190	0	0	0	4	6	10	0	0	0	200
Pandeli Sotiri 1	20	22	42	0	0	0	72	60	132	0	0	0	174
Dr. Ibrahim Rugova	519	516	1035	0	0	0	7	5	12	0	0	0	1047
Dr. Ibrahim Rugova 1	74	75	149	0	0	0	0	0	0	0	0	0	149
Dr. Ibrahim Rugova 2	69	64	133	0	0	0	0	0	0	0	0	0	133
Sveti Sava(sh.Fillore)	0	0	0	34	35	69	0	0	0	99	94	193	262
Sveti Sava(shm.mjekësi)	0	0	0	36	27	63	0	0	0	14	16	30	93
Sveti Sava(shm.ekonomi)	0	0	0	6	3	9	0	0	0	9	25	34	43
Milan Rakiq	0	0	0	47	32	79	0	0	0	0	0	0	79
Dosidej Obradoviq	0	0	0	24	26	50	0	0	0	0	0	0	50
Gjithsej	1867	1774	3641	147	123	270	117	91	208	122	135	257	4376

Tabela 43. Numri subvencionet e Arsimit:

Viti	Shuma e buxhetit total	Numri total i përfituesëve	Nr.i përfituesve vajza	Nr. i përfituesve djem	Buxheti për vajza	Buxheti për djem
2022	250,203.00	1020	681	339	183,670.00	89,535.00



Objektivat

- Rritja e përqindjes së mësimdhënësve burra në objektet parashkollore.
- Sigurimi që të dhënat që lidhen me të gjitha nivelet e arsimit janë të ndara sipas gjinisë për mësimdhënësit dhe nxënësit.
- Përmirësimi i efikasitetit dhe efektivitetit të shpenzimeve në arsim.
- Sigurimi që të ketë në dispozicion të dhëna të ndara sipas etnitetit dhe gjinisë.

Aktivitetet

- Ndërmarrja e masave inkurajuese për meshkuj që të aplikojnë në konkurset e shpallura në institucionet parashkollore.
- Mbledhja dhe ndarja e të dhënave lidhur me të gjitha nivelet e arsimit sipas gjinisë për mësimdhënës dhe nxënës.
- Kryerja e një rishikimi të shpenzimeve aktuale në arsim, për të identifikuar kështu nëse ka nevojë të mbahet ky numër aktual i mësimdhënësve dhe si këto shpenzime mund të përmirësohen drejtë arritjes më të mirë të objektivave të drejtorisë për të pasur një arsim cilësorë. Më konkretisht, kontrollimi i shpenzimeve për mësimdhënës në kuptim të klasave me nxënës në shkollë fillore dhe të mesme, duke pasur parasysh sa është e realizueshme zvogëlimi i pagave dhe mëditjeve me qëllim të përmirësimit të cilësisë së arsimit.
- Ndarja e të dhënave lidhur me vijueshmërinë dhe braktisjet e shkollës në mesin e vajzave dhe djemve të etnive të ndryshme.

Indikatorët

- Rritet % e mësimdhënësve burra në institucionet parashkollore.
- Ndarja e të dhënave që lidhen me të gjitha nivelet e arsimit sipas gjinisë për mësimdhënës dhe nxënës dhe përfshirja e tyre në dokumentet buxhetore.
- Zvogëlimi i numrit të djemve të cilët braktisin shkollën dhe rritja e përqindjes së vajzave të cilat regjistrohen në shkolla të mesme.
- Rialokimi i buxhetit bazuar në studimin lidhur me mundësinë e realizimit duke pasur parasysh shpenzimet aktuale në arsim dhe si të përmirësojmë cilësinë e arsimit.
- Ekzistimi i të dhëna të ndara sipas gjinisë për etnitete të ndryshme lidhur me vijimin dhe shkollën e braktisjes.

Infrastruktura Publike

Tabela 44. Numri i të punësuarve në IP

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	7	3	4	24,005.31	25,758.20

Tabela 45. Niveli i pagave në IP

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400	7				
401-600		3	16,291.63	2	16,630.72
600+		1	9,466.57	1	7,374.59

Drejtoria e Planifikimit Mjedisor

Tabela 46. Numri i të punësuarve në DMM

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	8	2	6	15,769.51	32,151.40

Tabela 47. Niveli i pagave në DMM

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400	8	2	11,220.86		
401-600		4	20,930.54	1	6,621.81
600+				1	9,147.69

Objektivat

- Nxitja dhe mbështetja në projekte dhe aktivitete mjedisore.
- Rritja dhe nxitja në pjesëmarrje të tryezave diskutuese dhe vetdijësuese për çështjet ambientale.
- Mbështetje në formimin dhe zhvillimin e OJQ – ve, me lidere femra, për trajnime dhe nxitje në pjesëmarrje për çështje mjedisore.

Aktivitetet

- ❖ Organizimi i takimeve me qëllim informimi për mjedisin dhe specifikat e tij.
- ❖ Informimet e duhura rreth takimeve dhe organizimeve të nevojshme për vetdijësimin në shqetësimet ambientale dhe më gjërë.
- ❖ Sqarime dhe takime të rregullta në pjesën e bashkëfinancimit dhe mbështetjes së OJQ-ve.

Indikatorët

- Rritja e aktiviteteve dhe mbështetja në zhvillimin e projekteve.
- Rritja dhe liria e shprehjes në mes kulturave dhe gjinive.
- Konkurenca dhe rritja e aktiviteteve mjedisore.

Prokurimi

Tabela 48. Numri i te punësuarve në Prokurim

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për Gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	4	4		26,222.82	3,375.73

Tabela 49. Niveli i pagave në Prokurim

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400					
401-600	4		3,375.73	4	26,222.82
600+					

Auditimi i Brendshëm

Tabela 50. Numri i te punësuarve në AB

Viti	Numri total i stafit	Numri i stafit që janë gra	Numri i stafit që janë burra	Paga dhe mëditje (shuma për gra)	Paga dhe mëditje (shuma për burra)
2022	1		1		15,795.58

Tabela 54. Niveli i pagave në AB

Nivelet e pagave	Numri total i stafit në nivele të pagave	Numri i burrave	Shuma e shpenzuar për burra	Numri i grave	Shuma e shpenzuar për gra
201-400					
401-600					
600+	1	1	15,795.58		0.00

Raporti analitik i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor – 2022 dhe planifikimi për vitin 2023 është punuar nga DEFZH – Departamenti i Financave